

	<i>Group Policy</i>	
	<i>Edition</i> 02	<i>Publishing date</i> 18/01/2024

Impactful Team building activities Policy

FOMAS GROUP

TABLE OF CONTENTS

1.	SCOPE AND OBJECTIVES	2
2.	RECIPIENTS.....	2
3.	DEFINITIONS.....	2
4.	PRINCIPLES & CONTENTS.....	2
5.	COMPLIANCE	3
6.	COMMUNICATION, TRANSPARENCY, IMPROVEMENTS	3

	<i>Group Policy</i>	
	<i>Edition</i> 02	<i>Publishing date</i> 18/01/2024

1. SCOPE AND OBJECTIVES

The purpose of this policy is to establish guidelines and criteria for team building activities within FOMAS Group, ensuring that all activities have a positive impact on at least one of the five designated areas: social, cultural, environmental, institutional, or sports. By promoting meaningful and impactful team building experiences, we aim to strengthen collaboration, foster a positive work environment, and contribute to the enhancement of our community and society.

This policy applies to all team building activities organized or sponsored by our organization, regardless of the location or format. Derogations are admitted due to urgency or unexpected circumstances, and proper explanation should be given.

2. RECIPIENTS

All departments, teams, and employees shall adhere to this policy when planning and participating in team building activities.

3. DEFINITIONS

a. Team Building Recreational Activities: Any planned recreational event or exercise designed to enhance teamwork, communication, fostering a positive work culture. Activities related to trainings and professional development are not covered.

b. Impactful: The activity should have a measurable and positive influence on at least one of the following areas:

- i. Social: Enhancing relationships, cooperation among team members and communities.
- ii. Cultural: Promoting cultural awareness, diversity and inclusivity.
- iii. Environmental: Demonstrating a commitment to responsible practices that minimize negative environmental impacts.
- iv. Institutional: Strengthening organization's core values, mission, and vision.
- v. Sports: Encouraging physical well-being, teamwork and healthy competition through sporting activities.

4. PRINCIPLES & CONTENTS

a. Social Impact

- i. Volunteering: Engaging in community service projects that address social issues and contribute positively to local communities.
- ii. Team-Based Philanthropy: Collaboratively raising funds or organizing donations for charitable causes, supporting non-profit organizations, or individuals in need.
- iii. Random Acts of Kindness: Organizing activities that promote acts of kindness.

b. Cultural Impact

- i. Cultural Workshops: Participating in activities that celebrate the diverse backgrounds, traditions and customs of team members.

<i>Impactful Team Building Activity Policy</i>	This document is property of FOMAS Group - All rights reserved	Page 2 of 6
--	--	-------------

	<i>Group Policy</i>	
	<i>Edition</i> 02	<i>Publishing date</i> 18/01/2024

ii. Diversity and Inclusion Seminars: Attending seminars to promote awareness and understanding of diversity and inclusion issues.

c. Environmental Impact

- i. Environmental Cleanup: Team efforts to clean and preserve natural spaces, parks, etc.
- ii. Sustainability Initiatives: Activities promoting eco-friendly practices.
- iii. Environmental Education: Attending workshops or seminars to raise awareness of environmental issues and ways to address them.

d. Institutional Impact

- i. Vision and Values Alignment: Team-building activities focused on reinforcing the organization's mission, values, and long-term goals.
- ii. Leadership Development: Opportunities for leadership training and personal growth.
- iii. Organizational Improvement Projects: Collaboratively identifying and implementing initiatives to enhance organizational efficiency and effectiveness.

e. Sports Impact

- i. Tournaments: Friendly competitions to encourage teamwork and physical well-being.
- ii. Fitness Challenges: Fitness challenges promoting a healthy lifestyle.
- iii. Team Sports and Games: Participating in team-based sports and games to strengthen team dynamics and communication.

5. COMPLIANCE

Failure to comply with this policy may result in the reconsideration or cancellation of the team building activity. It is the responsibility of all team leaders and participants to ensure adherence to the guidelines and criteria set forth in this policy.

6. COMMUNICATION, TRANSPARENCY, IMPROVEMENTS

Any team building activity proposed by a department or team must be submitted to the Communication and Human Resources Corporate departments for review and approval. The proposal should outline how the activity aligns with at least one of the designated impactful areas and how it will contribute positively to the team and organization.

After each team building activity, participants will be encouraged to provide feedback on the event's impact and effectiveness. FOMAS Group shall also prepare a post-activity report, highlighting the achieved positive impact in the designated areas.

FOMAS Group Impactful Team Building Activities Policy is a reflection of our commitment to fostering a positive workplace culture, contributing to our communities, and promoting responsible and sustainable practices. Through impactful team building experiences, we strive to create a stronger, more united, and socially conscious organization.

	<i>Group Policy</i>	
	<i>Edition</i> 02	<i>Publishing date</i> 18/01/2024

Politica sulle attività di team building di grande impatto

FOMAS GROUP

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Lo scopo di questa politica è quello di stabilire linee guida e criteri per le attività di team building all'interno del Gruppo FOMAS, garantendo che tutte le attività abbiano un impatto positivo su almeno una delle cinque aree designate: sociale, culturale, ambientale, istituzionale o sportiva. Promuovendo esperienze di team building significative e di grande impatto, miriamo a rafforzare la collaborazione, promuovere un ambiente di lavoro positivo e contribuire al miglioramento della nostra comunità e società. Questa politica si applica a tutte le attività di team building organizzate o sponsorizzate dalla nostra organizzazione, indipendentemente dal luogo o dal formato. Sono ammesse deroghe per urgenza o circostanze impreviste, previa adeguata spiegazione.

2. DESTINATARI

Tutti i dipartimenti, i team e i dipendenti dovranno aderire a questa politica durante la pianificazione e la partecipazione ad attività di team building.

3. DEFINIZIONI

- a. Attività di team building: evento o esercizio ricreativo progettato per migliorare il lavoro di squadra, la comunicazione, promuovendo una cultura del lavoro positiva. Le attività relative alla formazione e allo sviluppo professionale non sono coperte.
- b. Di impatto: attività con un'influenza misurabile e positiva su una delle seguenti aree:
 - i. Sociale: miglioramento delle relazioni e cooperazione tra il team e le comunità.
 - ii. Culturale: promuovere la consapevolezza culturale, la diversità e l'inclusività.
 - iii. Ambientale: impegno per pratiche responsabili che riducono gli impatti ambientali.
 - iv. Istituzionale: rafforzare i valori fondamentali, la missione e la visione del Gruppo.

<i>Impactful Team Building Activity Policy</i>	This document is property of FOMAS Group - All rights reserved	Page 4 of 6
--	--	-------------

	<i>Group Policy</i>	
	<i>Edition</i> 02	<i>Publishing date</i> 18/01/2024

v. Sport: incoraggiare il benessere fisico, il lavoro di squadra e la sana competizione attraverso le attività sportive.

4. PRINCIPI E CONTENUTI

a. Impatto sociale

- i. Volontariato: impegnarsi in progetti di servizio alla comunità che affrontino questioni sociali e contribuiscano positivamente alle comunità locali.
- ii. Filantropia di squadra: raccolta di fondi o organizzazione di donazioni per cause di beneficenza, sostegno a organizzazioni senza scopo di lucro o individui bisognosi.
- iii. Atti di gentilezza: organizzazione di attività che promuovono atti di gentilezza.

b. Impatto culturale

- i. Workshop culturali: partecipazione ad attività che celebrano i diversi background, tradizioni e costumi dei membri del team.
- ii. Seminari su diversità e inclusione: partecipazione a seminari per promuovere la consapevolezza e la comprensione delle questioni legate alla diversità e all'inclusione.

c. Impatto ambientale

- i. Pulizia ambientale: eventi per pulire e preservare spazi naturali, parchi, ecc.
- ii. Iniziative di sostenibilità: attività che promuovono pratiche ecocompatibili.
- iii. Educazione ambientale: partecipazione a workshop o seminari per aumentare la consapevolezza sulle questioni ambientali e sui modi per affrontarle.

d. Impatto istituzionale

- i. Allineamento di visione e valori: attività di team building incentrate sul rafforzamento della missione, dei valori e degli obiettivi dell'organizzazione a lungo termine.
- ii. Sviluppo della leadership: opportunità di formazione della leadership e crescita personale.
- iii. Progetti di miglioramento organizzativo: identificazione e implementazione collaborativa di iniziative per migliorare l'efficienza e l'efficacia organizzativa.

e. Impatto sullo sport

- i. Tornei sportivi: organizzazione di competizioni sportive amichevoli per incoraggiare il lavoro di squadra e il benessere fisico.
- ii. Sfide di fitness: impegnarsi in sfide di fitness che promuovano uno stile di vita sano.
- iii. Sport e giochi di squadra: partecipazione a sport e giochi di squadra per rafforzare le dinamiche e la comunicazione del gruppo.

5. COMPLIANCE

Il mancato rispetto di questa politica può comportare la riconsiderazione o l'annullamento dell'attività di team building. È responsabilità di tutti i team leader e partecipanti garantire il rispetto delle linee guida e dei criteri stabiliti nella presente politica.

6. COMUNICAZIONE, TRASPARENZA, AGGIORNAMENTI

Qualsiasi attività di team building proposta da un dipartimento o da un team deve essere sottoposta agli uffici Corporate Comunicazione e HR per la revisione e l'approvazione. La

<i>Impactful Team Building Activity Policy</i>	This document is property of FOMAS Group - All rights reserved	Page 5 of 6
--	--	-------------

	<i>Group Policy</i>	
	<i>Edition</i> 02	<i>Publishing date</i> 18/01/2024

proposta dovrebbe delineare come l'attività si allinea con almeno una delle aree di impatto designate e come contribuirà positivamente al team e all'organizzazione.

Dopo ogni attività di team building, i partecipanti saranno incoraggiati a fornire feedback sull'impatto e sull'efficacia dell'evento. Il Gruppo FOMAS preparerà inoltre un rapporto post-attività, evidenziando l'impatto positivo ottenuto nelle aree designate.

La politica delle attività di team building di grande impatto del Gruppo FOMAS riflette il nostro impegno a promuovere una cultura positiva sul posto di lavoro, a contribuire alle nostre comunità e a promuovere pratiche responsabili e sostenibili. Attraverso esperienze di team building di grande impatto, ci impegniamo a creare un'organizzazione più forte, più unita e socialmente consapevole.