

Dal 1956 il Gruppo FOMAS è specializzato nella produzione di un'ampia gamma di prodotti forgiati e anelli laminati di alta qualità, in ogni tipo acciaio e leghe non ferrose, che vengono utilizzati per molteplici impieghi nei settori industriali tecnologicamente più avanzati.

In un percorso di continuo sviluppo e innovazione, nel 2017 il Gruppo FOMAS ha esteso la propria attività anche alla produzione di polveri metalliche destinate principalmente al crescente settore della manifattura additiva.

La **missione** delle aziende che fanno parte del Gruppo FOMAS è quella di consolidare e accrescere continuamente la propria posizione di **eccellenza**, riconosciuta a livello mondiale da clienti, concorrenti e fornitori.

A tale scopo, l'Alta Direzione si impegna costantemente nel garantire:

- l'elevata qualità dei prodotti, nel rispetto dei requisiti dei Clienti e delle altre parti interessate, compresi quelli derivanti da leggi e regolamenti;
- la rapidità e la puntualità delle consegne;
- il servizio e il supporto al Cliente, con un forte orientamento al problem solving, in cui competenza, abilità nel ricercare soluzioni ed esperienze maturate rappresentano fattori chiave;
- lo sviluppo continuo del know-how e del know-why per rimanere sempre all'avanguardia nel settore;
- la reattività nel soddisfare le necessità del Cliente e la flessibilità della mentalità, dell'organizzazione e degli impianti;
- la capacità d'innovazione, anche tramite investimenti in nuove tecnologie;
- lo sviluppo, l'attuazione e il continuo miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità, in conformità alla norma internazionale ISO 9001 e, quando richiesto, agli standard AS/EN 9100 e/o 9120, ISO 29001, IATF 16949 e ISO 19443, nonché ai Codici nucleari ASME III ed RCC-M;
- la diffusione di un'efficace "safety culture", incluse le misure atte a prevenire l'uso di parti contraffatte, fraudolente, non approvate o sospette, anche presso i fornitori, in modo che queste strategie siano parte integrante di tutti i processi;
- il continuo sviluppo di sinergie a livello di Gruppo e una visione comune degli obiettivi aziendali, con un approccio responsabile e sostenibile.

Per il raggiungimento di tali obiettivi, l'Alta Direzione ritiene fondamentali il coinvolgimento, la motivazione e la crescita professionale delle persone, nonché la condivisione dei seguenti valori:

- Proattività: essere positivi e aperti verso il miglioramento continuo e l'innovazione.
- Integrità: essere onesti e di esempio nell'etica professionale.
- Meritocrazia: essere obiettivi e giusti nel riconoscere i meriti.
- Responsabilità: essere responsabile dei propri comportamenti e azioni.
- Affidabilità: rispettare esigenze e aspettative fornendo allo stesso tempo risultati validi.
- Trasparenza: essere leali ed imparziali nello svolgimento delle proprie attività.
- Fiducia: essere affidabile rispettando quotidianamente tutti gli altri principi.

Sulla base delle suddette disposizioni, l'Alta Direzione e tutto il personale si impegnano inoltre ad assicurare che le attività e le problematiche che hanno influenza sulla Qualità dei prodotti forniti ricevano l'attenzione richiesta dalla loro importanza, in modo tale che nelle decisioni e nelle azioni intraprese la Sicurezza di tali prodotti non venga compromessa da altre priorità.

Presidente e CEO di Gruppo

Jacopo Guzzoni