



MASTERING THE SCIENCE OF METALS

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023



LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

È con piacere che condivido i notevoli progressi compiuti nel nostro impegno per una gestione aziendale responsabile e sostenibile. Il percorso verso la sostenibilità non è solo un dovere aziendale, ma una missione collettiva che coinvolge i nostri stimati stakeholder.

Nel perseguimento del nostro impegno costante per la sostenibilità, abbiamo istituito una solida struttura di governance. Questa struttura comprende la designazione di un responsabile della sostenibilità dedicato, la creazione di un comitato di Sostenibilità e Rischi, e l'introduzione di 'Sustainability Champions' in vari dipartimenti. Tale assetto assicura che la sostenibilità sia integrata nei nostri processi decisionali e che i rischi e le opportunità siano gestiti in modo efficace. Il Gruppo crede che la promozione di una cultura della sostenibilità debba partire dall'interno. Per conseguire tale obiettivo, abbiamo fornito una formazione completa sulla sostenibilità a tutti i dipendenti e aggiunto una sezione sulla sostenibilità alla nostra intranet. Questa piattaforma agisce come punto centrale per le informazioni, promuovendo la consapevolezza e la sensibilità riguardo ai temi della sostenibilità (ambientale, sociale e di governance).

Comprendere l'effetto delle nostre attività e identificare i principali stakeholder è essenziale. Abbiamo condotto un'approfondita valutazione della rilevanza e coinvolto gli stakeholder per definire le loro priorità e garantire l'allineamento con le loro aspettative.

La nostra strategia di sostenibilità si basa su pilastri ben definiti che stabiliscono obiettivi a breve, medio e lungo termine in tutti i dipartimenti. Questo approccio strategico ci permette di integrare la sostenibilità in ogni aspetto del nostro business, promuovendo un impatto olistico e duraturo.

Riconoscendo la responsabilità condivisa della sostenibilità, abbiamo intrapreso una comunicazione diretta con la nostra catena del valore, inclusi fornitori e clienti. Collaborando strettamente con loro, miriamo ad amplificare il nostro impatto collettivo e a promuovere cambiamenti positivi in tutta la nostra rete.

Verso la tutela dell'ambiente, ci siamo impegnati a ridurre la nostra impronta di carbonio. Questo impegno comprende azioni per diminuire le emissioni delle nostre attività, in sintonia con gli sforzi mondiali per affrontare il cambiamento climatico. Mentre procediamo, ci impegniamo nella comunicazione e collaborazione trasparente. Le competenze e il sostegno di tutti voi sono preziosi mentre lavoriamo per creare un futuro sostenibile e responsabile.

Distinti saluti,

Jacopo Guzzoni, President & Group CEO



INDICE

1. INTRODUZIONE	7
1.1 Pilastrini della strategia FOMAS	
1.2 Il nostro impegno verso la Sostenibilità	
2. IDENTITÀ	11
2.1 La storia del Gruppo	
2.2 Valori, missione, visione e scopo	
2.3 Un'impronta davvero globale	
2.4 Panoramica della produzione e mercati	
2.5 Catena del valore	
3. GOVERNANCE	19
3.1 Governance e sostenibilità	
3.2 Approccio al rischio	
3.3 Controllo e Metodologia	
3.4 Valutazione della Materialità	
3.5 Coinvolgimento degli Stakeholder	
3.6 Valore generato per gli Stakeholder	
3.7 Politiche di Gruppo	
4. STRATEGIA E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ	31
4.1 Strategia di sostenibilità	
5. MASTERING THE SCIENCE OF METALS	39
5.1 Impegno del management verso pratiche etiche e sostenibili	
5.2 Corruzione e concussione	
5.3 Sicurezza informatica e tutela dei dati	
5.4 Qualità del prodotto	
6. PERSONE AL CENTRO	51
6.1 Persone FOMAS	
6.2 Condizioni di lavoro eque	
6.3 Salute e sicurezza	
6.4 Diversità, Inclusione, Parità di trattamento e opportunità	
6.5 Reclutamento, selezione e fidelizzazione del personale efficienti ed equi	
6.6 Diritti umani	
6.7 I lavoratori nella catena del valore	
7. CREARE VALORE CONDIVISO PER LA COMUNITÀ	73
7.1 I pilastri della strategia sociale	
7.2 Comunità locali coinvolte	
8. CONSAPEVOLEZZA E IMPEGNO PER IL PIANETA	81
8.1 Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici	
8.2 Emissioni di gas serra	
8.3 Piano di transizione ai cambiamenti climatici	
8.4 Energia	
8.5 Digitalizzazione e innovazione	
8.6 Biodiversità ed ecosistemi	
8.7 Utilizzo e conservazione dell'acqua	
8.8 Gestione e utilizzo delle risorse	
9. ABBRACCIARE IL CAMBIAMENTO CON I NOSTRI PARTNER	101
9.1 Approvvigionamento responsabile e tracciabilità	
9.2 Fornitori	
10. INDICE DEI CONTENUTI GRI	105



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

INTRODUZIONE

1.1 PILASTRI DELLA STRATEGIA FOMAS

La strategia di sostenibilità del Gruppo FOMAS riflette l'impegno a promuovere un ecosistema in cui la sostenibilità è integrata in ogni suo aspetto. Il Gruppo FOMAS ha definito cinque pilastri strategici per guidare le azioni e il business verso una crescita e uno sviluppo più responsabili e sostenibili.

1   

MASTERING THE SCIENCE OF METALS

- Impegno del management verso pratiche etiche e sostenibili
- Corruzione e concussione
- Protezione dei dati e sicurezza informatica
- Qualità del prodotto

2     

CONSAPEVOLEZZA E IMPEGNO PER IL PIANETA

- Energia
- Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici
- Digitalizzazione e innovazione
- Economia circolare: flussi di risorse e rifiuti
- Utilizzo e conservazione dell'acqua
- Biodiversità ed ecosistemi

3    

LE PERSONE AL CENTRO

- Condizioni di lavoro eque
- Reclutamento, selezione e fidelizzazione del personale
- Diversità, inclusione, parità di trattamento e opportunità
- Diritti Umani
- Il personale della catena del valore

4  

CREARE VALORE CONDIVISO PER LA COMUNITÀ

- Diritti economici, sociali e culturali delle comunità locali

5  

ABBRACCIARE IL CAMBIAMENTO CON I NOSTRI PARTNER

- Coinvolgimento dei fornitori nella catena del valore sostenibile.

1.2 IL NOSTRO IMPEGNO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

Confine del rapporto

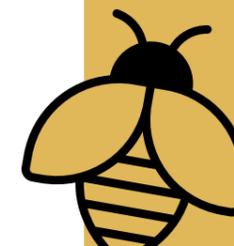
Il bilancio di Sostenibilità ha lo scopo di fornire agli stakeholder una comprensione completa delle prestazioni di sostenibilità (ambientale, sociale e di governance) dell'organizzazione per l'anno 2023. Il periodo di rendicontazione riguarda l'intero anno 2023, dal 1° gennaio al 31 dicembre, e si allinea con il periodo di rendicontazione finanziaria. Il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo FOMAS include tutte le società controllate dal Gruppo: FOMAS S.p.A., ASFO S.p.A., HOT ROLL S.r.l., MIMETE S.r.l., BAY-FORGE Private Ltd., FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd., LA FOULERIE S.A.S., FOMAS, Inc. Il report non è completamente in linea con il bilancio consolidato del Gruppo, poiché non include integralmente i dati di FOMAS H.O.P.

Contesto di riferimento

Il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo FOMAS 2023 è pubblicato volontariamente in conformità agli standard internazionali della Global Reporting Initiative (GRI), senza garanzie di terze parti. Durante la raccolta e l'organizzazione dei dati, il Gruppo ha avviato un processo di confronto interno tra i framework GRI ed ESRS.

Per eventuali domande sui contenuti del bilancio di sostenibilità, non esitate a contattare:

sustainability@fomasgroup.com.





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

IDENTITÀ

2.1 LA STORIA DEL GRUPPO

PRIMI PASSI 1956 – 1996



1956

Fondazione della FOMAS S.p.A. (Osnago, Italia).

1969

acquisizione di HOT ROLL S.r.l (Busano, Italia), produzione di anelli piccoli.

1990

Acquisizione di HOT ROLL S.r.l (Busano, Italia), produzione di anelli piccoli.

1996

Greenfield BAY-FORGE Private Ltd. (Chennai, India), produzione di pezzi fucinati a stampo aperto e anelli di grandi dimensioni.

ALL'INIZIO DEL 2000



2005

Acquisizione di LA FOULERIE S.A.S. (Carignan, Francia), produzione di anelli piccoli.

2006

Greenfield FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd, produzione di anelli piccoli e grandi.

2009

Associazione a M4U (Busano, Italia), lavorazione di anelli piccoli.

2010 – 2017



2011

ASFO S.p.A. aggiunge un secondo stabilimento da greenfield a Villamarzana, Italia.

2014

Acquisizione di Ajax Rolled Ring & Machine, ora FOMAS, Inc. (York, SC, USA), produzione di anelli piccoli e grandi.

2017

Greenfield MIMETE S.r.l. (Biassono, Italia), produzione di polveri metalliche per la produzione additiva.

2020 – 2023



2020

Acquisizione di M4U Laminati (Busano, Italia), lavorazione di anelli laminati.

2022

Nascita di MadInAdd, Joint Venture del Gruppo FOMAS in partnership con CDP Venture Capital Sgr e PUNCH Torino.

2.2 VALORI, MISSIONE, VISIONE E SCOPO

SCOPO



Lo scopo del Gruppo è quello di promuovere energia sostenibile, energia affidabile e movimento illimitato spostando l'ago nella padronanza della scienza dei metalli con un approccio responsabile.

MISSIONE



La missione del Gruppo è: "giocare per vincere con innovazione, reattività e un impegno appassionato verso partnership a lungo termine".

VISIONE



La visione del Gruppo è: "essere un'organizzazione multiculturale e incentrata sulle persone, alla guida dei nostri core business, sfruttando competenze all'avanguardia nella scienza dei metalli e abbracciando la trasformazione digitale".

VALORI



- | | | |
|-----------------|-------------------|----------------|
| 1. Proattività | 4. Responsabilità | 6. Trasparenza |
| 2. Integrità | 5. Affidabilità | 7. Fiducia |
| 3. Meritocrazia | | |



2.3 UN'IMPRONTA DAVVERO GLOBALE
Organico del Gruppo a dicembre 2023: 1,409



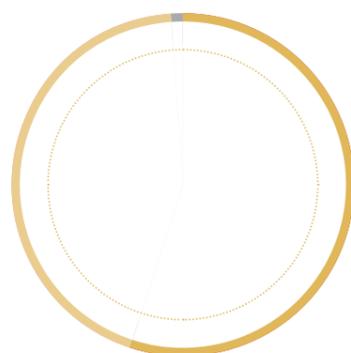
- FOMAS**
- BAY-FORGE
- ASFO
- FOMAS DALIAN
- FOMAS USA
- HOT ROLL
- LA FOULERIE
- MIMETE

2.4 PANORAMICA DELLA PRODUZIONE E MERCATI

Crescita e riduzione del rischio tramite la diversificazione

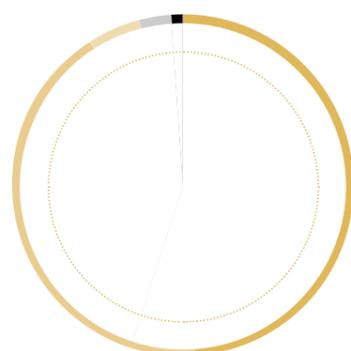
Il Gruppo FOMAS produce forgiati, anelli laminati e polveri metalliche destinati principalmente ai mercati del Power Generation, dell'Oil & Gas, dell'Aeronautica, Spazio e Difesa e dell'Industriale.

SINTESI DELLA PRODUZIONE



- 55% Anelli
- 44% Forgiati a stampo aperto
- 1% Polveri

MERCATI



- 49% Industriale
- 42% Power Generation
- 5% Oil & Gas
- 3% Aeronautica, Spazio e Difesa
- 1% Altro

*L'11% della produzione è destinato al mercato delle energie rinnovabili.

IDENTITÀ RENDICONTO FINANZIARIO

526.87
MILIONI DI EURO

Valore economico
direttamente generato:
Ricavi, compresa FOMAS H.O.P.

2.5 CATENA DEL VALORE

I PRINCIPALI ATTORI NELLA CATENA DEL VALORE DEL GRUPPO

- **Fornitori strategici: materie prime e macchinari per impianti.**
- **Clienti: progettazione/requisiti forniti dai clienti**

Il modello di business del Gruppo FOMAS si fonda su un approccio diversificato e su partnership strategiche per assicurare qualità, affidabilità e sostenibilità. La qualità e il know-how sono alla base dell'offerta del Gruppo, che implica lavorare a stretto contatto con l'intera catena del valore, il mantenimento di rigorose misure di controllo della qualità, l'innovazione continua e la promozione di relazioni a lungo termine con fornitori e clienti. Il Gruppo collabora strettamente con i principali stakeholder, ponendo l'accento su una condotta aziendale e su pratiche di approvvigionamento trasparenti ed etiche.

A MONTE

Nella produzione del Gruppo, i fornitori rivestono un ruolo strategico nell'assicurare un alto livello di eccellenza e affidabilità. La qualità, l'etica aziendale e la solidità finanziaria dei fornitori sono attentamente monitorate. Il Gruppo collabora strettamente con loro per favorire un approccio sostenibile agli affari, sottolineando l'impegno nella condivisione dei valori di sostenibilità. Nel 2023, il Gruppo ha introdotto un punteggio minimo ponderato di sostenibilità per i fornitori rilevanti nella Procedura di Gruppo di Valutazione dei Fornitori.

A VALLE

In termini di risultati, la gamma di prodotti e servizi del Gruppo FOMAS è progettata per rispondere alle esigenze dei clienti, non solo in termini di soluzioni innovative e qualità dei prodotti, ma anche garantendo maggiore efficienza operativa e impegno sostenibile.

Per potenziare la catena del valore sia a monte che a valle, il Gruppo si impegna durante l'anno in numerosi audit, conducendone e ricevendone, per garantire un rapporto positivo e continuativo con i principali partner commerciali. Inoltre, l'impegno verso le certificazioni dei sistemi di gestione rafforza l'affidabilità dei partner attuali e potenziali nell'impegno con il Gruppo. Il modello di business e la strategia di sostenibilità del Gruppo FOMAS riconoscono come centrale una "catena del valore sostenibile", per creare valore per l'intera catena del valore promuovendo una crescita sostenibile.





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

GOVERNANCE

3.1 GOVERNANCE E SOSTENIBILITÀ

Tutte le società del Gruppo FOMAS sono entità private, create in ottemperanza alle rispettive leggi e regolamenti nazionali applicabili.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) considera costantemente gli impatti del Gruppo sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Questo approccio riflette i valori del Codice Etico del Gruppo e dei Modelli organizzativi 231 implementati dalle società italiane del Gruppo.

La governance del Gruppo integra l'impegno verso la sostenibilità e l'etica nel business, nei processi e nelle operazioni, con chiare responsabilità verso gli stakeholder.

La responsabilità finale della strategia di sostenibilità è in capo al Consiglio di Amministrazione, in particolare il CdA di FOMAS S.p.A. ha il compito di verificare la conformità delle altre società alla strategia del Gruppo.

Nel giugno 2023, il Gruppo FOMAS ha ridefinito i ruoli e le responsabilità legate alla sostenibilità, nominando un Responsabile della Sostenibilità, i 'Sustainability Champions' e il Comitato di Sostenibilità ("il Comitato"), che è stato successivamente ribattezzato Comitato di Sostenibilità e Rischi nel gennaio 2024. Il Comitato è composto da: il Presidente e CEO del Gruppo, il Responsabile della Sostenibilità, il CFO del Gruppo, i Sustainability Champions e un Membro esterno (con competenze dirette in materia di sostenibilità). Il Responsabile della Sostenibilità è incaricato di coordinare, sviluppare e monitorare il percorso del Gruppo verso la sostenibilità. I Sustainability Champions sono stati individuati tra i rappresentanti di ciascun dipartimento del Gruppo.

1. Consigli di amministrazione

Responsabilità per l'inclusione della valutazione dei rischi e delle opportunità di sostenibilità e del cambia-

mento climatico nella strategia aziendale complessiva. Approvazione della strategia di sostenibilità, dei budget annuali e delle spese su progetti e investimenti legati ai temi ESG.

2. Presidente e CEO del Gruppo

Responsabile della strategia di sostenibilità, del budget annuale e delle spese su progetti e investimenti legati ai temi ESG da sottoporre all'approvazione del Consiglio di amministrazione.

Definizione e approvazione del Comitato.

3. Comitato di Sostenibilità e Rischi

Analisi e valutazione di obiettivi, politiche e strategia di sostenibilità da presentare al Consiglio di amministrazione, promuovendo la consapevolezza e l'educazione.

4. Responsabile di Sostenibilità

Valutazione, monitoraggio e discussione del rischio strategico a livello di Gruppo.

5. Sustainability Champions

Coordinamento e sviluppo di progetti di sostenibilità, monitoraggio delle performance e del processo di investimenti, budget, progetti che impattano sull'ambiente e sulle persone.

Responsabili operativi a livello globale e locale per il dipartimento.

- Sviluppare e presentare al Comitato proposte di sostenibilità;
- Responsabili dell'implementazione delle iniziative di sostenibilità approvate dal Comitato.

Responsabilità e competenze di sostenibilità

Ruoli e Responsabilità

CDA:

- Inclusione della valutazione dei rischi e delle opportunità legati alla sostenibilità e al cambiamento climatico nella strategia aziendale complessiva;
- Approvazione del Piano Strategico di Valutazione dei Rischi di Gruppo;
- Approvazione della valutazione di materialità, strategia e budget di sostenibilità.

Comitato di sostenibilità e rischi:

- Elaborazione della strategia, con particolare attenzione agli obiettivi, alle iniziative e alle politiche, da condividere con il CdA per revisione;
- Valutazione annuale di materialità sottoposta all'approvazione del CdA;
- Sotto l'autorità delegata dal CdA, monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle politiche, pratiche e standard di sostenibilità;
- Promozione della consapevolezza della sostenibilità tra dipendenti e stakeholder;
- Valutazione annuale dei rischi e del piano di continuità operativa, nonché della metodologia e del processo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

Il Comitato si riunisce semestralmente con comunicazione formale ai CdA e un aggiornamento trimestrale sui progressi e sulle iniziative condivise con Comitato e CdA. La prima riunione del Comitato si è svolta a luglio 2023.

Composizione, competenze e diversità

CDA:

La selezione e la nomina dei membri del CdA si basano principalmente su un'analisi delle esigenze aziendali. La Politica di Gruppo "Selezione dei membri del CdA" mira a implementare un processo di selezione trasparente e obiettivo, aperto alla diversità all'interno della sua composizione. Le competenze principali richieste si fondano su competenze tecniche e professionali adeguate alla funzione, nonché sull'integrità, l'etica e i valori professionali in linea con il Codice Etico del Gruppo.

Comitato di sostenibilità e rischi:

I membri del Comitato sono stati scelti in base al loro ruolo di responsabilità e competenza nelle rispettive aree. Tutti i dipartimenti sono rappresentati per considerare tutti gli impatti, i rischi e le opportunità che influenzano le operazioni dirette e indirette del Gruppo.

Inoltre, il Comitato conta su un membro esterno, in veste di Consulente Strategico per la Sostenibilità, per apportare un punto di vista indipendente e sfruttare una competenza diretta nell'ambito della sostenibilità. Il membro esterno è entrato ufficialmente a far parte del Comitato nel novembre 2023.

I CdA e i membri interni dei Comitati partecipano a corsi di formazione continua, programmi di sensibilizzazione o piani di accelerazione sulla sostenibilità. Le iniziative per lo sviluppo sostenibile sono condivise tramite intranet dedicata, comunicazioni interne e comunicati stampa.



3.2 APPROCCIO AL RISCHIO

Il Gruppo FOMAS adotta un approccio di “pensiero basato sul rischio” per la progettazione e l’attuazione dei processi dei suoi sistemi di gestione.

Il Gruppo implementa un approccio proattivo al risk management che individua, analizza e valuta le aree di rischio in modo sistematico, al fine di prevedere e gestire le relative conseguenze. Poiché la valutazione del rischio è considerata un contributo al processo decisionale, la sua efficacia è verificata dal Sistema di Gestione della Qualità (SGQ) almeno una volta all’anno, durante la revisione del SGQ condotta dalla Direzione. Il dipartimento di Qualità documenta i risultati della valutazione del rischio e le relative misure di controllo per tutte le società del Gruppo. Per ogni rischio individuato, vengono valutate le cause e la gravità, considerando gli impatti finanziari, operativi, reputazionali e normativi. Successivamente, i rischi vengono classificati in base alla probabilità di occorrenza e alla gravità dell’impatto, seguendo la Procedura di gestione dei rischi del Gruppo. Vengono esaminati i flussi di comunicazione, il controllo dei processi e le strategie di mitigazione, inclusi i provvedimenti preventivi e i piani di mitigazione. Il Consiglio di Amministrazione di FOMAS S.p.A. sovrintende al processo di gestione dei rischi per garantire che i rischi identificati, valutati e gestiti all’interno delle attività aziendali di ciascuna società siano in linea con le strategie del Gruppo.

Nel 2023, i rischi e le considerazioni sulla sostenibilità sono stati inclusi nella valutazione annuale dei rischi gestita dalla Qualità. I rischi legati alla sostenibilità e al cambiamento climatico vengono valutati ogni anno direttamente dal responsabile della sostenibilità insieme ai responsabili delle funzioni aziendali. Ogni funzione collabora con il responsabile della sostenibilità per definire le azioni di impatto e mitigazione.

Inoltre, nel 2023 il Gruppo ha deciso di designare a partire da gennaio 2024 il Comitato di Sostenibilità e Rischi, che risponde al Consiglio di Amministrazione di FOMAS S.p.A. e agisce in sinergia con i Comitati di Gestione delle Crisi identificati come rilevanti per eventi di crisi. Questo mette in luce i legami tra la valutazione strategica del rischio aziendale e il processo di definizione della strategia di sostenibilità del Gruppo.

Il Gruppo FOMAS riconosce l’importanza della valutazione del rischio come un processo continuo; pertanto si impegna a migliorare costantemente la valutazione dei rischi valutati, le misure di risposta e il coinvolgimento degli stakeholder.

Il modello di rischio del Gruppo FOMAS valuta in modo sistematico le seguenti categorie di rischio:

1. Rischi esterni: correlati al contesto esterno, al di fuori della sfera di influenza del Gruppo.
2. Rischi aziendali: connessi al settore di attività e alle strategie che possono generare un vantaggio o uno svantaggio competitivo.
3. Rischi Operativi: connessi ai processi aziendali.
4. Rischi Trasversali: correlati al cambiamento climatico e alla sostenibilità.

Valutazione del rischio del cambiamento climatico

La valutazione del rischio associato al cambiamento climatico del Gruppo segue le direttive dell’IPCC e della Fondazione IFRS. Il Gruppo ha esaminato l’impatto dei cambiamenti climatici sulle sue attività, inclusi i rischi fisici (acuti e cronici) e di transizione. L’analisi dei rischi legati al cambiamento climatico viene valutata e aggiornata annualmente.

Rischi transitori legati ai cambiamenti climatici

La maggior parte dei rischi critici di transizione identificati sono correlati ai costi e alle sfide legate agli investimenti in tecnologie alternative al gas o a basse emissioni.

Il Gruppo FOMAS si impegna a perseguire obiettivi di decarbonizzazione, riducendo e ottimizzando internamente le emissioni generate dalle proprie operazioni e collaborando attivamente con i fornitori per promuovere il processo di decarbonizzazione dell’intera catena di approvvigionamento. In particolare, il Gruppo si impegna ad aumentare l’uso delle energie rinnovabili, la ricerca, lo sviluppo e la digitalizzazione.

Impatti fisici del cambiamento climatico

Il Gruppo non ha identificato impatti critici nel breve periodo, ma si impegna a monitorare costantemente tali fattori e a investire nella prevenzione dei disastri data la potenziale rilevanza dei rischi nel medio e lungo termine.

3.3 CONTROLLO E METODOLOGIA

Il perimetro del bilancio di sostenibilità del Gruppo FOMAS è attentamente definito per includere una valutazione completa degli impatti ambientali, sociali ed economici. In conformità con l’impegno del Gruppo per la sostenibilità, la trasparenza e la responsabilità sono principi fondamentali che guidano il processo di rendicontazione, con l’obiettivo di fornire agli stakeholder informazioni accurate, affidabili e tempestive, favorendo la fiducia e il coinvolgimento.

Il processo di raccolta, monitoraggio e rendicontazione dei dati sulla sostenibilità è stato rivisto e approvato nel 2023, ma mira a miglioramenti continui. Questo incorpora alcuni elementi principali:

- La governance è pienamente consapevole del processo, che viene rivisto e approvato dal Comitato di Sostenibilità e Rischi.
- La sostenibilità aziendale e la strategia aziendale sono allineate e coordinate per favorire una crescita sostenibile e di successo dell’impresa.
- I principali gruppi di stakeholder vengono identificati e il processo di coinvolgimento viene comunicato in modo trasparente.
- La valutazione della materialità viene riesaminata annualmente e approvata ufficialmente dal Comitato di Sostenibilità e Rischi e dal CdA.
- Si definiscono la strategia, le azioni e gli obiettivi di sostenibilità, considerando scenari a breve, medio e lungo termine.
- Un report trasparente è accessibile a tutti gli stakeholder interni ed esterni.

Raccolta dati

1. Fonti dei dati interni: le fonti dei dati primari per il rapporto sono i dipartimenti interni del Gruppo. Il processo di raccolta dei dati di sostenibilità è gestito dal Sustainability Manager, che coordina le funzioni responsabili, i processi di verifica e approvazione.
2. Verifica di terze parti: nessun revisore esterno o società di verifica è stato incaricato di rivedere e convalidare i dati per questo rapporto.
3. Coinvolgimento degli stakeholder: FOMAS Group si impegna attivamente con i suoi stakeholder, inclusi dipendenti, investitori, fornitori, associazioni e rappresentanti della comunità. I gruppi di stakeholder vengono valutati annualmente e il coinvolgimento viene gestito con metodologie e frequenze diverse, a seconda della categoria e dell’obiettivo finale del coinvolgimento. Ulteriori dettagli sono presenti nelle pagine successive sul processo di coinvolgimento degli stakeholder.
4. Benchmark del settore: standard, strutture e benchmark di sostenibilità specifici del settore sono stati considerati per valutare le prestazioni del Gruppo. Questi parametri forniscono il contesto e consentono l’identificazione di aree di miglioramento. Inoltre, i benchmark sono stati rivalutati a partire dall’analisi del 2022, prendendo in considerazione le migliori pratiche e gli aspetti ESG rilevanti.

Analisi e interpretazione dei dati

I dati quantitativi e qualitativi raccolti da varie fonti vengono analizzati per valutare la performance di sostenibilità del Gruppo. I KPI sono definiti per misurare i progres-

si rispetto agli obiettivi e ai parametri di riferimento del settore. L’analisi dei dati viene eseguita per presentare i risultati in modo chiaro e conciso.

3.4 VALUTAZIONE DELLA MATERIALITÀ

Il processo e la metodologia per valutare la Materialità sono gestiti internamente e si basano su riferimenti esterni, come:

- Linee guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e Linee guida OCSE per imprese multinazionali;
- Framework dei GRI (standard GRI e linee guida specifiche di settore, Settore Oil & Gas 2021);
- Linee guida europee sul reporting di sostenibilità

Il responsabile della sostenibilità coordina il processo con i Sustainability Champions; l’esito viene discusso in sede del Comitato di Sostenibilità e Rischi e sottoposto al CdA per l’approvazione finale.

Il processo di valutazione della materialità comprende i seguenti passaggi:

1. Valutazione del contesto organizzativo e di sostenibilità per identificare gli impatti attuali e potenziali e la loro significatività. Sono stati valutati i temi materiali a partire dall’analisi di materialità 2022 e dalla valutazione annuale dei rischi strategici, considerando le problematiche generali, di mercato e specifiche del Gruppo.
2. Al fine di allineare le aspettative e le prospettive, il Gruppo raccoglie input dagli stakeholder in termini di impatti, analizzati in termini di priorità e significatività per gli stakeholder. Il coinvolgimento degli stakeholder segue metodologie diverse, in base alla categoria di stakeholder e all’obiettivo del coinvolgimento.
3. Identificazione e analisi degli impatti effettivi e potenziali, positivi e negativi, provenienti da varie fonti, come l’attività di benchmarking, il quadro GRI correlato al settore e il coinvolgimento degli stakeholder. Gli impatti vengono valutati in base alla loro significatività: gli impatti negativi sono determinati considerando la gravità e la probabilità, mentre gli impatti positivi sono valutati in base alla portata e all’entità.
4. Determinazione delle priorità dei temi materiali in base alla loro rilevanza per identificare gli impatti significativi da inserire nel rapporto.
5. Impegno per la trasparenza nella divulgazione e comunicazione dei risultati.
6. Revisione e miglioramento. Considerando il contesto dinamico dei temi di sostenibilità, il rapporto e l’analisi sono soggetti a continui processi di revisione e miglioramento per garantire l’accuratezza e la rilevanza dei risultati. L’analisi è riesaminata annualmente.

Temî Materiali

Integrando la materialità nella pianificazione strategica e nel processo decisionale, il Gruppo FOMAS migliora le proprie prestazioni, gestisce i rischi in modo più efficiente e migliora la sostenibilità a lungo termine. Rispetto alla Valutazione di Materialità 2022, il Gruppo ha rivalutato la propria valutazione degli impatti.

Tutti i temi materiali menzionati nel rapporto di sostenibilità del 2022 sono stati rivalutati e considerati materiali per il 2023, ma sono stati rinominati e riorganizzati.

PILASTRO	AREA	TEMA MATERIALE	STRATEGIA
Mastering the Science of Metals	Condotta aziendale	Impegno del management verso pratiche etiche e sostenibili.	Governance aziendale a supporto di una condotta aziendale etica e sostenibile, fondata su trasparenza, consapevolezza, riservatezza e qualità.
		Corruzione e concussione	
		Protezione dei dati e sicurezza informatica	
Persone al centro	Personale FOMAS	Qualità del prodotto	Impegno per il rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza, delle pratiche non discriminatorie, della cultura diversificata e inclusiva e dell'equilibrio tra lavoro e vita privata.
		Condizioni di lavoro eque e diritti lavorativi	
	Reclutamento, selezione e fidelizzazione del personale efficienti e equi		
	Diversità, inclusione, parità di trattamento e opportunità.		
	I dipendenti nella catena del valore	Ambiente lavorativo	
Consapevolezza e impegno per il pianeta	Cambiamenti climatici	Uguaglianza di trattamento e opportunità	Innovazione, impegno per l'efficienza, uso sostenibile delle risorse naturali e decarbonizzazione.
		Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici	
	Energia		
	Digitalizzazione e innovazione		
	Circularità	Entrate di risorse e sprechi	
	Acqua	Prelievi d'acqua, consumi e utilizzi	
Abbracciare il cambiamento con i nostri partner	Condotta aziendale	Biodiversità	Catena del valore sostenibile: dalla definizione della strategia alle regole operative.
		Declino della biodiversità	
Creare valore condiviso per la comunità	Comunità locali	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità locali	Impatto positivo, costante e misurabile sulle comunità locali

In risposta alla valutazione di materialità, il Gruppo sta rivedendo il proprio modello di business, acquisendo una comprensione completa delle questioni più rilevanti per il business e gli stakeholder, soprattutto in termini di adozione di nuove tecnologie a basse emissioni di carbonio, trasparenza, promozione dell'equità e acquisti più sostenibili. Nel 2023, i cinque temi materiali più rilevanti identificati per il Gruppo sono: "FOMAS Workforce - Condizioni di lavoro eque e diritti legati al lavoro, comprese salute e sicurezza sul posto di lavoro", "Cambiamento climatico - Energia", "Corruzione e concussione", "Qualità del prodotto" e "Cambiamento climatico - Mitigazione e adattamento".

Matrice di Materialità



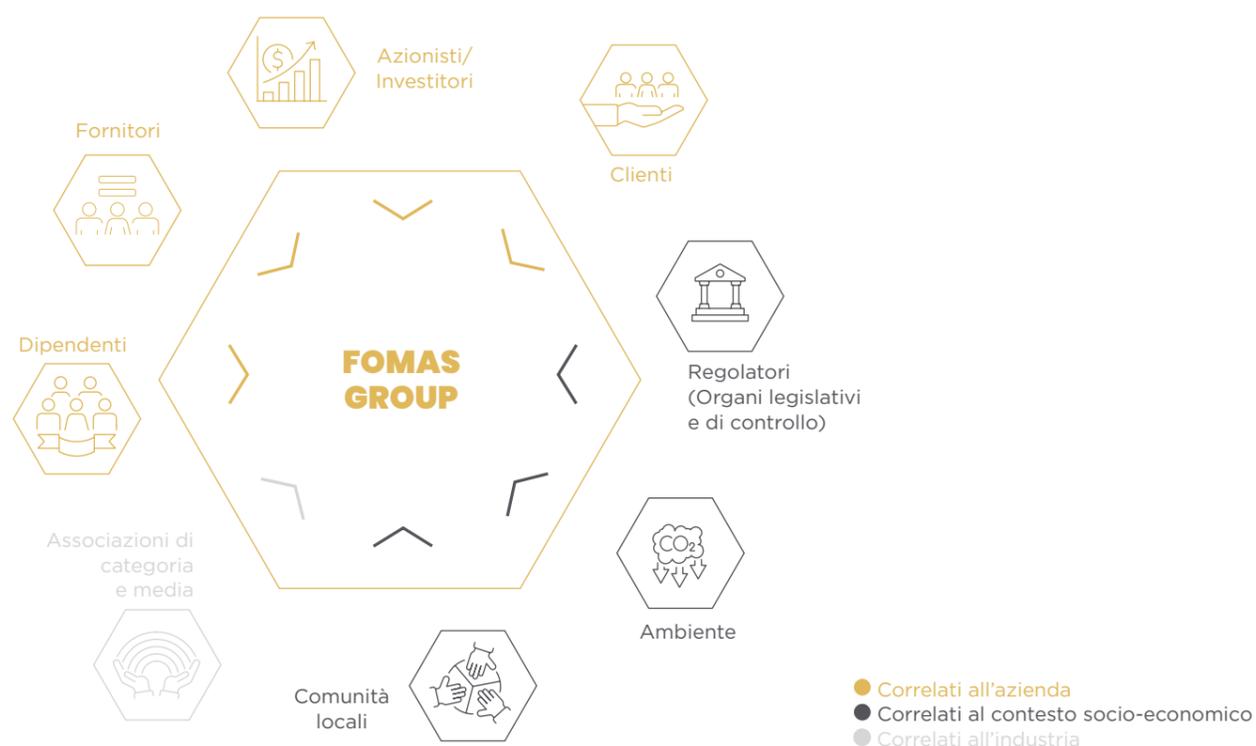
- Cambiamento Climatico - Energia
- Cambiamento Climatico - Mitigazione e adattamento
- Corruzione e concussione
- Protezione dei dati e sicurezza informatica
- Impegno dei fornitori e catena del valore sostenibile
- Impegno del management verso pratiche etiche e sostenibili
- Personale FOMAS - Reclutamento, selezione e fidelizzazione del personale efficienti e equi
- Declino della biodiversità
- I dipendenti nella catena del valore - Uguaglianza di trattamento e opportunità
- Qualità del prodotto
- Personale FOMAS - Condizioni di lavoro eque e diritti lavorativi
- Entrate di risorse e sprechi
- Digitalizzazione e innovazione
- Diritti economici, sociali e culturali delle comunità locali
- Personale FOMAS - Diversità, inclusione parità di trattamento e opportunità
- Prelievi d'acqua, consumi e utilizzi
- I dipendenti nella catena del valore - Ambiente lavorativo



3.5 COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Le categorie e la classificazione degli stakeholder sono state rivalutate dal Comitato di Sostenibilità e Rischi dell'anno precedente, attraverso un processo di interviste mirate con i responsabili dei vari dipartimenti. Questa valutazione è rafforzata dal processo di certificazione ISO 14001 e ISO 45001, che include la valutazione del coinvolgimento degli stakeholder. I gruppi, le categorie, le priorità e gli impatti degli stakeholder vengono discus-

si a livello strategico per definire la portata, gli obiettivi e i traguardi della strategia di sostenibilità del Gruppo. Le categorie più rilevanti di Stakeholder individuate dal Gruppo sono: Dipendenti (inclusi rappresentanti sindacali dei lavoratori, responsabile H&S), Azionisti/Investitori, Clienti, Fornitori (inclusi appaltatori, consulenti, operatori dei servizi di emergenza, medico competente), Comunità locali, Ambiente, Associazioni di categoria e media, Regolatori (Organi legislativi e di controllo).



Il Gruppo ha elaborato un piano di coinvolgimento che coinvolge gradualmente tutti gli stakeholder. Le risposte provenienti da vari canali di comunicazione vengono raccolte ed esaminate dai rispettivi team competenti.

Il coinvolgimento degli stakeholder rafforza l'impegno del Gruppo verso pratiche commerciali responsabili e sostenibilità, favorendo la fiducia tra gli stakeholder e migliorando la sua reputazione.

Una volta all'anno si svolge una revisione formale dell'iniziativa di coinvolgimento degli stakeholder. La revisione comprende:

- Gruppi, categorie e priorità degli stakeholder;
- Aspettative, rischi e temi rilevanti degli stakeholder;
- Coinvolgimento, modalità e efficacia della comunicazione;
- Miglioramento del processo di revisione;
- Ulteriori comunicazioni, richieste e informazioni raccolte.

In merito ai temi materiali, sono stati individuati e contattati gli stakeholder più significativi al fine di raccogliere feedback e opinioni.

I canali di comunicazione variano in base al rapporto con la categoria di stakeholder, all'obiettivo del processo di raccolta e all'ampiezza della categoria di stakeholder. Nel complesso, il Gruppo identifica gli stakeholder, chiarisce l'ambito e l'obiettivo atteso dall'impegno, raccoglie feedback aperti e trasparenti per migliorare le proprie strategie. I feedback rilevanti vengono comunicati ai team e un documento completo sul coinvolgimento degli stakeholder viene riesaminato annualmente e reso accessibile a tutti i dipendenti sull'intranet del Gruppo.

PILASTRO	AREA	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER
Mastering the Science of Metals	Condotta aziendale	Azionisti/Investitori: Riunioni del Consiglio; Comitati; Regolatori: Sito web; Consultazioni; Politiche; Normative Clienti: Sondaggi; Newsletter; Sito web; Contratti; Politiche Fornitori: Contratti; Politiche Dipendenti: Intranet; Newsletter; Corsi di formazione; Sondaggi
Persone al centro	Personale FOMAS	Dipendenti: Gruppi di Focus; Newsletter; Comunicazione aziendale; Progetti; Feedback diretto; Sistema di reportistica; Board di coinvolgimento Comunità Locali: Comunicazione delle Autorità Locali; Eventi; Iniziative Regolatori: Comunicazione delle istituzioni locali; Eventi; Iniziative; Sistema di certificazione; Conformità normativa Rappresentanze dei lavoratori e sindacali: Incontri e coinvolgimento Associazioni di categoria; Incontri; Iniziative; Programmi Clienti: Audit
	I dipendenti nella catena del valore	
Consapevolezza e impegno per il pianeta	Cambiamenti climatici	Clienti: newsletter; Sito web; Questionari; Contratti Fornitori: Perizie; Eventi (fiere, fornitori day); Contratti; Contratti di fornitura; Workshop; Politiche Ambiente: Valutazioni tecniche; Certificazioni; Consulenze Dipendenti: Corsi di formazione; Feedback Comunità locali: Comunicazione con il governo locale Associazioni industriali: Webinar; Convegni Regolatori: Adeguamento delle leggi; Segnalazione; Incentivi; Comunicazione con il governo locale
	Circularità	
	Acqua	
	Biodiversità	
Abbracciare il cambiamento con i nostri partner	Condotta aziendale	Fornitura: Sondaggi; Eventi (fiere, giornate dei fornitori...) Associazioni di settore e media: Conferenze; Incontri Clienti: Comunicazione diretta; Sondaggi; Eventi
Creare valore condiviso per la comunità	Comunità locali	Comunità locali: valutazione tecnica; consulenze; Incontri con enti locali, associazioni, aziende, scuole Associazioni di categoria e media: Incontri con le associazioni; Membri di associazioni locali; Conferenze Ambiente: Associazioni locali, coinvolgimento dei parchi; Valutazioni tecniche Dipendenti: Sondaggi; Comitato per il coinvolgimento dei dipendenti Regolatori: comunicazione con enti locali/comuni

3.6 VALORE GENERATO PER GLI STAKEHOLDER

Il Gruppo FOMAS ha generato un valore economico diretto (ricavi in Euro/000) pari a 526,866€ per il 2023.

Il valore economico assegnato agli stakeholder del Gruppo è di circa il 93%, di cui:

- Ripartizione ai dipendenti
- Ripartizione del valore ai fornitori di capitale
- Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione.
- Beneficio comunitario (solo per aziende italiane)*
- Spese operative, comprensive del valore distribuito ai fornitori.

I dati sul valore economico diretto generato e distribuito derivano dal rendiconto finanziario (P&L) dell'organizzazione.

Riferimento**	2022***	2023
	Euro/000	Euro/000
Valore economico prodotto	541,227	526,866
Valore economico distribuito	507,154	492,562
ai dipendenti	16%	16.6%
ai fornitori di capitale	2%	3%
all'Amministrazione Pubblica	0.1%	0.8%
alla comunità (solo imprese italiane)	0,1%	0.1%
Costi operativi	81.8%	79.4%
Valore economico trattenuto	43,519	43,750

*Il valore economico distribuito alla comunità si riferisce esclusivamente alle società italiane del Gruppo.

**Inclusione di FOMAS H.O.P.

***I dati del 2022 sono stati revisionati

3.7 POLITICHE DI GRUPPO

Di seguito le principali politiche per l'informativa sulla sostenibilità:

Politica della Sostenibilità

Impegno per pratiche e principi sostenibili al fine di raggiungere la sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Internamente, la Sostenibilità del Gruppo FOMAS è allineata al Codice Etico di Gruppo adottato da tutte le società del Gruppo, nonché a tutti i Sistemi e Politiche di Gestione. Esternamente, si ispira ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite, alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, alla Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, al Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici e alla Convenzione Internazionale sui Diritti Umani, Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite. La Sostenibilità del Gruppo FOMAS si estende a tutte le società del Gruppo.

Codice etico di Gruppo

Insieme di principi e standard che delineano il comportamento atteso e la condotta etica all'interno del Gruppo. Il Codice Etico rappresenta un principio generale e non derogabile del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalle società italiane del Gruppo, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, nonché base dei comporta-

menti del Gruppo nella conduzione dei propri affari. Destinatari del Codice Etico sono i componenti degli organi sociali, il management, i dipendenti e tutti coloro che collaborano con il Gruppo (fornitori, prestatori di servizi, consulenti, clienti, ecc.).

Politica dei Diritti Umani del Gruppo FOMAS

Quadri normativi, monitoraggio dei rischi e impegno per un impatto positivo sui diritti umani. La Politica sui Diritti Umani del Gruppo è allineata con il Codice Etico del Gruppo e, per le società italiane del Gruppo, con il Decreto Legislativo n. 231/2001 ("Decreto 231") e con le procedure e politiche interne. Si impegna a rispettare gli standard internazionali sui diritti umani come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, il Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici, il Patto internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali e la Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Inoltre, il Gruppo si impegna anche a rispettare i principi del Global Compact delle Nazioni Unite. Tutti i principi aziendali si applicano alle operazioni interne e ai partner commerciali ed è in corso un processo interno di due diligence.

Politica di Whistleblowing del Gruppo

Quadro formale per incentivare e agevolare la segnalazione di comportamenti non etici, illegali e impropri. In

accordo con i valori di integrità e di condotta etica delineati nel Codice Etico, il Gruppo supporta e promuove coloro che desiderano segnalare comportamenti inadeguati, scorretti o presunte violazioni dei principi stabiliti nel proprio Codice Etico, nel proprio Modello Organizzativo ai sensi della normativa italiana D.Lgs. 231/2001 (e Documenti analoghi di altri Paesi), nelle politiche, nelle procedure del Gruppo e, in generale, nelle potenziali violazioni di leggi e regolamenti. La politica e il meccanismo di segnalazione sono accessibili e disponibili a tutte gli stakeholder interni ed esterni.

Politica di Approvvigionamento Sostenibile

Impegno per integrare pratiche sostenibili nella catena di approvvigionamento e nei processi di acquisto. Questa Politica rafforza e si allinea con il Codice Etico e la Politica di Sostenibilità del Gruppo, rispettando i Principi Ambientali del Global Compact delle Nazioni Unite. I principi delineati in questa Politica si applicano a tutto il personale e a tutte le persone che operano per conto del Gruppo. La Politica di Green Sourcing definisce l'intenzione e l'impegno del Gruppo a considerare, valutare e dare priorità, quando possibile, a materiali, prodotti e servizi sostenibili in ogni fase della catena di approvvigionamento e nelle pratiche di approvvigionamento. In particolare, i due principi più significativi sono la Valutazione dei Materiali Sostenibili e la Collaborazione con i Fornitori.

Politica Ambientale, della Salute e della Sicurezza

Impegno a assicurare la salute, la sicurezza e il benessere dei dipendenti, dei clienti e dell'ambiente. Il dipartimento ambiente, salute e sicurezza esprime la volontà di promuovere una cultura dell'ambiente, della salute e della sicurezza incentrata sull'importanza dell'individuo, tramite il Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI ISO 14001:2025 e UNI EN ISO 45001:2018.

Altre politiche rilevanti per il rapporto sulla sostenibilità:

Politica di qualità del gruppo

Impegno e approccio al mantenimento e al miglioramento della qualità dei prodotti e processi.

Politica di selezione dei membri dei consigli di amministrazione

Definizione del processo di selezione dei candidati per la carica di amministratore.

Politica sull'energia

Miglioramento continuo dell'efficienza energetica.

Politica sulla gestione degli episodi di violenze e molestie

Procedure e responsabilità per gestire e reagire a casi di violenza e molestie.

Politica di diversità, equità e inclusione del Gruppo FOMAS

Impegno nella promozione della diversità, assicurando l'equità e promuovendo l'inclusività.

Cittadinanza aziendale del Gruppo Fomas

Responsabilità sociale del Gruppo verso gli stakeholder e la società in cui opera.

Politica sui requisiti di sostenibilità degli investimenti nelle operations del Gruppo

Considerazioni sulla sostenibilità nelle attività operative e negli investimenti degli impianti.

Politica sulle attività di team building di impatto

Linee guida per le attività di team building, assicurando che ogni attività abbia un impatto positivo.

Politica di organizzazione di eventi sostenibili

Impegno nell'organizzazione di eventi in modo sostenibile e rispettoso dell'ambiente.

Politica di viaggio e mobilità sostenibile

Impegno per ridurre l'impatto ambientale delle attività di viaggio e trasporto.

Politica per la violazione dei dati

Procedura per individuare e affrontare la mitigazione delle violazioni dei dati all'interno dell'organizzazione.

Politica sulla privacy di gruppo

Principi sulla raccolta, l'utilizzo e la protezione dei dati personali e riservati in tutte le entità del Gruppo.

Politica sulla genitorialità

Promuovere la flessibilità per i dipendenti che accolgono un nuovo figlio nella loro famiglia, favorendo un sano equilibrio tra lavoro e vita privata.

Per ogni nuova politica o aggiornamento di una esistente, i responsabili competenti promuovono l'iniziativa, sottoponendo le proposte alla funzione Legal, Internal Audit & Compliance, che effettua un controllo formale e sostanziale. Le Politiche del Gruppo sono approvate dal Presidente e CEO del Gruppo, si applicano a tutte le società e sono comunicate e disponibili a tutti i dipendenti. La funzione Legal, Internal Audit & Compliance opera per garantire che le politiche approvate siano adottate in linea con le strategie e le procedure del Gruppo.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

STRATEGIA E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

4.1 STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

Ogni anno, il Gruppo FOMAS identifica obiettivi e traguardi a breve, medio e lungo termine, concentrandosi sui suoi cinque pilastri per guidare il progresso e il suc-

cesso. La strategia di sostenibilità del Gruppo aumenta la resilienza e l'adattabilità a lungo termine, rispondendo alle sfide socio-ambientali lungo tutta la catena del valore.



Mastering the science of metals

- Governance della sostenibilità
- Comitato di Sostenibilità e Rischi
- Politica di sostenibilità
- Politica sui diritti umani
- Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder

Persone al centro

- Politica sulla diversità, equità e inclusione
- Gestione della performance individuale
- Genitorialità

Creare valore condiviso per la comunità

- Monitoraggio, valutazione dell'impatto e revisione del sostegno comunitario

Consapevolezza e impegno per il pianeta

- Obiettivi di decarbonizzazione e (SCOPE 1+2)
- Impronta di carbonio (protocollo GHG)
- Impatto ambientale dei prodotti (in corso)

Abbracciare il cambiamento con i nostri partner

- Mappatura dei fornitori con fattori di sostenibilità, come parte integrante della Procedura di Valutazione dei Fornitori.



Mastering the science of metals

Dal punto di vista IT, il Gruppo FOMAS sta attualmente impegnandosi nelle attività preparatorie per ottenere la certificazione ISO 27001 al fine di potenziare la sicurezza delle informazioni. Nel rispetto della privacy e dell'etica, il Gruppo sta introducendo una Master Policy sulla protezione dei dati e una policy anticorruzione. Per quanto concerne il sistema di qualità, il Gruppo sta lavorando per armonizzare la gestione del processo di cambiamento in tutti i siti. Infine, il Gruppo si impegna a coordinarsi per la valutazione della doppia materialità al fine di soddisfare i requisiti CSRD e per integrare schemi di incentivazione per la valutazione delle prestazioni legati alla sostenibilità.

Creare valore condiviso per la comunità.

Il Gruppo FOMAS sta sviluppando una strategia di comunicazione esterna, che includerà una nuova sezione del sito web, al fine di coinvolgere in modo efficace gli stakeholder e la comunità più ampia sui temi della sostenibilità. In aggiunta, verrà istituita una business community con aziende locali e associazioni di settore, per favorire lo scambio di migliori pratiche, interessi e opportunità di apprendimento.

Persone al centro

Nel dipartimento Salute e Sicurezza, il Gruppo investirà nel modello di audit ottimizzato "6s" e nel progetto "Insieme" in tutti gli stabilimenti per favorire il lavoro di squadra e la collaborazione. Per quanto concerne la Diversità e l'Inclusione, il Gruppo avvierà nel 2024 una campagna di sensibilizzazione sulla diversità, equità e inclusione della durata di 12 mesi e corsi di leadership per tutte le donne, al fine di promuovere un ambiente lavorativo diversificato e inclusivo. Inoltre, un obiettivo importante fissato per il 2025 è garantire l'accessibilità digitale, affinché tutti i dipendenti possano accedere alla formazione aziendale e ai materiali informativi per sostenere l'impegno e la partecipazione.

Per quanto concerne lo sviluppo dei dipendenti, il Gruppo amplificherà la matrice contributiva in tutte le società e funzioni per riconoscere e premiare i contributi dei dipendenti, implementerà un sistema di mentoring e organizzerà corsi di formazione sulla leadership per tutti i responsabili.

Infine, il Gruppo si impegnerà a conseguire la certificazione sulla Parità di Genere UNI/PDR 125:2022 per le società italiane del Gruppo.

Consapevolezza e impegno per il pianeta

Per quanto concerne le certificazioni, il Gruppo adotterà la norma ISO 50001 in ASFO S.p.A., MIMETE S.r.l., FOMAS, Inc., BAY-FORGE Private Ltd. e FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd. Inoltre, il Gruppo si impegnerà verso l'ottenimento della certificazione ISO 14067: Certificazione 2018.

Per quanto concerne le emissioni, il Gruppo si impegna a stabilire i suoi obiettivi di neutralità carbonica e di Net Zero, compreso lo Scope 3. Infine, la sede centrale del Gruppo parteciperà e ospiterà nel 2024 l'International Forgemasters Meeting.

Abbracciare il cambiamento con i nostri partner

Data l'importanza cruciale di promuovere un cambiamento sostenibile nella catena di approvvigionamento, il Gruppo FOMAS rivedrà e aumenterà il punteggio minimo di sostenibilità per i fornitori al fine di incentivare pratiche sostenibili. Un punteggio relativo alla Salute e Sicurezza dei Fornitori sarà integrato nella Valutazione dei Fornitori. Inoltre, verrà organizzato una giornata dei Fornitori per instaurare un dialogo diretto con i principali fornitori, con un focus particolare sui temi legati alla sostenibilità.

La strategia di sostenibilità del Gruppo FOMAS include i seguenti indicatori chiave di prestazione e stabilisce gli obiettivi da raggiungere.

AREA	TEMA MATERIALE	INDICATORE	TARGET	2023 RISULTATO	
MASTERING THE SCIENCE OF METALS STRATEGIA Governance aziendale per favorire una condotta etica e sostenibile, fondata su trasparenza, consapevolezza, riservatezza e qualità	Condotta aziendale	Impegno del management verso pratiche etiche e sostenibili.	Diversità nella composizione del Consiglio di Amministrazione		
		Corruzione e concussione	Comunicazione e formazione sulle politiche anticorruzione/etica	100%	100%
		Protezione dei dati e sicurezza informatica	Certificazione ISO 27000	Certificazione conseguita	Preparazione in corso
		Qualità del prodotto	Costo della scarsa qualità	Massimizzazione dell'obiettivo interno "Costo della scarsa qualità".	OBIETTIVO RAGGIUNTO
ABBRACCIARE IL CAMBIAMENTO CON I NOSTRI PARTNER STRATEGIA Catena del valore sostenibile: dalla definizione della strategia alle regole operative	Condotta aziendale	Decarbonizzazione SCOPE 3	Decarbonizzazione SCOPE 3 in definizione		
		Coinvolgimento dei fornitori per una catena del valore sostenibile	% Spesa locale (minima)	80%	93%
			Punteggio di sostenibilità nella Procedura di Valutazione dei Fornitori	Punteggio minimo %	Raccolta dati in corso. Dati raccolti per il 72% dei fornitori rilevanti.
CREARE VALORE CONDIVISO PER LA COMUNITÀ STRATEGIA Impatto positivo, costante e misurabile sulle comunità locali	Comunità locali	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità locali	Spesa annuale del budget per donazioni e sponsorizzazioni.	Budget 2024 > Effettivo 2023	OBIETTIVO RAGGIUNTO

AREA	TEMA MATERIALE	INDICATORE	TARGET	2023 RISULTATO	
CONSAPEVOLEZZA E IMPEGNO PER IL PIANETA STRATEGIA Innovazione e impegno verso efficienza, sostenibilità e decarbonizzazione. Utilizzo sostenibile delle risorse naturali	Cambiamenti climatici	Energia	Indice annuale del gas	-1.5% rispetto all'anno precedente	Target per società
			Indice annuale di elettricità	-1.5% rispetto all'anno precedente	Target per società
		Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici	Standard ISO 50001 per tutte le società	Certificazione ottenuta	Preparazione in corso
			SCOPE 1&2 Decarbonizzazione (vs 2020)	SCOPE 1+2 (compensazione inclusa) 2030: -40% 2040: -72% 2050: -90%	
		Energia rinnovabile certificata		100% entro il 2030	
		Digitalizzazione e innovazione	Investimenti ESG Annuali		
	Circularità	Afflussi di risorse	Materiali riciclati in ingresso (minimo)	60%	77%
		Sciupare	Indice rifiuti in discarica (Waste to Landfill)	Diminuzione del 3% rispetto all'anno precedente	Target per società
	Risorse idriche e marine	Prelievi d'acqua, consumi e utilizzi	Indice idrico	Diminuzione del 3% rispetto all'anno precedente	Target per società
	Biodiversità e ecosistemi	Declino della biodiversità	Impatto delle attività sulla biodiversità	Evitare l'impatto delle operazioni sulla biodiversità.	OBIETTIVO RAGGIUNTO



AREA	TEMA MATERIALE	INDICATORE	TARGET	2023 RISULTATO	
<p>PERSONE AL CENTRO</p> <p>STRATEGIA Impegno per il rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza, delle pratiche non discriminatorie, della cultura diversificata e inclusiva e dell'equilibrio tra lavoro e vita privata.</p>	<p>Persone FOMAS</p> <p>Condizioni di lavoro eque e diritti lavorativi</p>	Valutazione individuale delle performance (IPM) per dipendenti	100%	22%	
		Incidenza degli infortuni	Riduzione del 25% rispetto all'anno precedente	Target per società	
		Gravità degli infortuni	Riduzione del 25% rispetto all'anno precedente	Target per società	
	<p>Reclutamento, selezione e fidelizzazione del personale efficienti e equi</p>	<p>Diversità, inclusione, parità di trattamento e opportunità</p>	Motivazioni di uscita dal Gruppo (minime)	% minima per i cluster critici	Indagini di uscita istituite nel 2023
			% Donne a livello di Gruppo (minimo entro il 2028)	14%	12%
			Ore formazione per dipendente (ITALIA - minimo)	16h	OBIETTIVO RAGGIUNTO
			HSE indicatore di formazione	+10% rispetto all'anno precedente	Target per società
			Coinvolgimento dei dipendenti	100%	Target per società
	<p>I dipendenti nella catena del valore</p>	<p>Condizioni lavorative / Parità di trattamento e opportunità</p>	Codice di condotta dei fornitori accettato dai fornitori rilevanti	100%	100%





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

MASTERING THE SCIENCE OF METALS

5.1 IMPEGNO DEL MANAGEMENT VERSO PRATICHE ETICHE E SOSTENIBILI

Il Gruppo FOMAS riconosce l'importanza di sostenere una cultura aziendale allineata allo sviluppo etico e sostenibile. La mancanza di tale cultura potrebbe avere un impatto negativo sulle persone che lavorano per il Gruppo e sui partner commerciali, che si affidano agli standard etici del Gruppo. Una condotta corretta ed etica è strettamente legata alle attività del Gruppo e ai rapporti con i partner commerciali. Il Codice Etico del Gruppo rappresenta il pilastro fondamentale per comunicare in modo trasparente i valori a cui il Gruppo si impegna nello svolgimento delle attività e nel raggiungimento degli obiettivi.

Il Codice Etico costituisce un principio generale e non derogabile del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalle società italiane del Gruppo, in conformità al D.Lgs. 231/2001, e rappresenta il fondamento dei comportamenti del Gruppo nell'amministrazione delle proprie attività. Tutti i membri degli organi sociali, il management, i dipendenti, i partner commerciali e, in generale, tutti gli stakeholder del Gruppo, sono destinatari del Codice Etico, che svolge la funzione di orientamento nei rapporti con gli stessi. Il Codice ha efficacia vincolante a livello di gruppo ed è obbligatorio sia per le società italiane che per quelle estere. Il Codice Etico è di dominio pubblico e consultabile sul sito www.fomasgroup.com.

Oltre al Codice Etico, il Gruppo ha implementato politiche interne per regolare tutti i principali aspetti aziendali. Queste politiche, regolarmente riviste e aggiornate dalla funzione Legal, Internal Audit & Compliance, rappresentano i principi fondamentali dei Modelli 231/2001. Sono tutte accessibili sulla pagina intranet aziendale dedicata ai dipendenti. Le politiche aziendali sono sviluppate e aggiornate in conformità alla Procedura Group Master, coinvolgendo tutte le funzioni interessate.

I Consigli di Amministrazione, il Comitato di Sostenibilità e Rischi, il Comitato del Codice Etico e la funzione Legal, Internal Audit & Compliance, in virtù dei loro ruoli, influenza e competenza, sono coinvolti direttamente nella gestione di violazioni o conflitti di interessi, aggiornamenti o correzioni relativi alla condotta aziendale, rafforzando l'efficacia delle azioni di mitigazione e prevenzione e migliorando i processi.

A sostegno di ciò, il Gruppo ha istituito una struttura di governance con precisi ruoli di responsabilità, un sistema di monitoraggio e un meccanismo di segnalazione disponibile a tutti e anonimo:

- Struttura di governance: Comitato di Sostenibilità e Rischi, Comitato del Codice Etico, funzione Legal, Internal Audit & Compliance, Consigli di Amministrazione come responsabili finali.

- Sistema di monitoraggio: dashboard per monitorare le segnalazioni, basato sulla comunicazione trasparente delle segnalazioni ricevute.
- Sistema di segnalazione: accessibile a tutte le parti coinvolte con un meccanismo di protezione equo, comunicazione chiara e flusso di indagini.

Il meccanismo di segnalazione è stato lanciato nell'ottobre 2023 e attivato una volta. La segnalazione è stata giudicata non rilevante dal Comitato del Codice Etico e chiusa in conformità con le linee guida della Politica di Whistleblowing.

Il Gruppo intrattiene un dialogo aperto con i suoi stakeholder per valutare le effettive esigenze e suggerimenti. La metodologia e la frequenza di coinvolgimento varia a seconda dei gruppi di stakeholder e il processo è supervisionato dai responsabili di dipartimento. Inoltre, il Gruppo si impegna a tenere informati i propri stakeholder sulla propria condotta aziendale etica e sostenibile attraverso comunicazioni periodiche, pubblicazioni sul sito web, reporting di sostenibilità e riunioni dei consigli di amministrazione.

La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

CODICE ETICO IN CONFORMITÀ AI VALORI DEL GRUPPO FOMAS:



PROATTIVITÀ

Positivi e aperti al miglioramento continuo e all'innovazione



INTEGRITÀ

Onesti ed essere un esempio nelle azioni etiche



MERITOCRAZIA

Essere obiettivi e giusti riconoscendo i meriti



RESPONSABILITÀ

Essere responsabili delle azioni e delle prestazioni



AFFIDABILITÀ

Rimanere fedeli alla parola data fornendo risultati attesi



TRASPARENZA

Diretti adottando un processo equo



FIDUCIA

Affidabili vivendo veramente tutti gli altri valori ogni giorno

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Impegno del management verso pratiche etiche e sostenibili	<ul style="list-style-type: none"> ● Struttura di Governance ● Incontri del Comitato di Sostenibilità ogni 6 mesi. ● Comunicazione e formazione obbligatoria su anticorruzione, codice etico, whistleblowing, sostenibilità. ● Sistema di Whistleblowing e Comitato del Codice Etico ● Criteri di sostenibilità nella Valutazione dei Fornitori. ● Valutazione del rischio aziendale, compresi rischi di conformità, diritti umani, cambiamenti climatici e molestie. ● Certificazione ISO 50001 per il Sistema di Gestione dell'Energia. ● Membro di UN Global Compact Italia 	<ul style="list-style-type: none"> ● Codice Etico; ● Politica di Selezione dei membri del Consiglio di Amministrazione; ● Politica di Sostenibilità; ● Politica di Whistleblowing; ● Politica sui Diritti Umani; ● Regolamento Conflict Minerals; ● Politica antiriciclaggio e sanzioni internazionali
	STRATEGIA	
Governance aziendale a supporto di una condotta aziendale etica e sostenibile, fondata su trasparenza, consapevolezza, riservatezza e qualità.		

Il Gruppo FOMAS sta attualmente definendo obiettivi relativi alla diversità nella governance e premi di performance legati alla sostenibilità.

Il Gruppo ha valutato i rischi e le opportunità derivanti dall'eventualità che le azioni, i comportamenti o le strategie del Gruppo non siano conformi ai valori aziendali e alle strategie di sostenibilità dichiarati. Questo scenario

potrebbe causare la perdita di competitività, una riduzione della quota di mercato, la mancata cattura di opportunità e la non conformità alle normative. Situazioni in cui la cultura aziendale e la condotta non sono allineate, a causa di un sistema di governance inefficace, possono portare a possibili violazioni del codice etico, corruzione, conflitti di interesse, insoddisfazione degli stakeholder,

perdita di fiducia e danni alla reputazione. Al contrario, una cultura aziendale etica e sostenibile favorisce il Gruppo attraverso la soddisfazione e la fiducia degli stakeholder, opportunità di mercato, vantaggio competitivo e contributi positivi alla società nel complesso.

Iniziativa 'FAST & CURIOUS' per promuovere i valori del gruppo

Nel 2023, il primo team dell'iniziativa Fast&Curious ha concluso con successo le proprie attività. L'obiettivo era favorire il confronto tra i partecipanti riguardo alla visione e ai valori del Gruppo, nonché sull'importanza del lavoro di squadra. L'iniziativa si è conclusa con un evento di teambuilding, durante il quale i partecipanti han-

no costruito giochi all'aperto per bambini destinati a un villaggio in Marocco. Tale attività ha promosso il lavoro di squadra basato sulla reciprocità, la fiducia e il rispetto della diversità. L'idea di assistere gli altri è stata considerata un'opportunità di crescita sia per i beneficiari che per coloro che offrono risorse, tempo ed energie. Un obiettivo fondamentale dell'iniziativa è stato promuovere la condivisione della mission, della vision e dei valori aziendali del Gruppo. Inoltre, per l'edizione 2023, ai partecipanti è stato richiesto di presentare proposte progettuali con impatto sociale o ambientale. Tali proposte sono state valutate da una commissione e il progetto vincitore (car sharing per ridurre le emissioni e i costi del pendolarismo) sarà attuato nel 2024.



Protezione degli informatori

Il processo di segnalazione aiuta a ridurre i rischi per il Gruppo e gli stakeholder. Ogni segnalazione favorisce la promozione di una cultura etica e sostenibile, offrendo un contributo significativo al sistema di controllo interno della compliance. Gli stakeholder sono inco-

raggiati a segnalare azioni o comportamenti contrari ai valori del Gruppo, inappropriati, impropri o illegali, o che possano mettere a rischio il Gruppo, l'ambiente lavorativo e i dipendenti. Il Gruppo garantisce la protezione del segnalante e del soggetto interessato dalla segnalazione.

PROTEZIONE DEL SOGGETTO INTERESSATO DALLA SEGNALAZIONE



Dashboard per segnalazioni completamente anonime.



Il Gruppo FOMAS garantisce alle persone interessate dalla segnalazione il diritto di essere informate (entro massimo 1 mese) e di poter motivare le proprie ragioni rispetto al contenuto della segnalazione.



Nel caso di segnalazioni manifestamente infondate o effettuate in malafede, fatte al solo scopo di discreditare o vessare, potrebbero essere previste sanzioni e/o una possibile denuncia all'Autorità Giudiziaria competente.

PROTEZIONE DEL SEGNALANTE



Dashboard per segnalazioni completamente anonime



Il Gruppo FOMAS si impegna a proteggere il segnalante e chiunque sia coinvolto nell'indagine da eventuali ritorsioni, discriminazioni o penalizzazioni.



Il segnalante che ritiene di aver subito ritorsioni o discriminazioni a seguito della segnalazione può informare il proprio superiore o la Funzione HR per valutare se sussistono i presupposti per l'avvio di un procedimento disciplinare.

ETICA

COMPOSIZIONE

- Consulente del team Legal, Internal Audit & Compliance
- Responsabile della sostenibilità

RUOLO

- Supervisione delle segnalazioni con riservatezza verso il segnalante e la persona segnalata.
- Condurre un'analisi preliminare sulla rilevanza del rapporto.

CONTATTI

- Pannello per segnalazioni di irregolarità
- ethicscommittee@fomasgroup.com

Le segnalazioni sono inizialmente gestite dal Comitato del Codice Etico del Gruppo, che assicura un'adeguata riservatezza e protezione dei dati. Il Comitato del Codice Etico conduce un'analisi preliminare per classificare le segnalazioni in base alla gravità. Se una segnalazione viene considerata rilevante, viene comunicata ai membri dell'Organismo di Vigilanza per un'ulteriore valutazione di ammissibilità, insieme al Responsabile Legal, Internal Audit & Compliance. Il coordinatore della funzione di audit interno supervisiona l'indagine e la gestione della segnalazione: collabora, se necessario, con i membri dell'Organismo di Vigilanza, esamina i fatti segnalati e la documentazione ricevuta, raccoglie le informazioni essenziali e comunica con il segnalante, quando possibile.

Comitato del Codice Etico

Legal, Compliance & Internal Audit Manager

Ente di Sorveglianza (231/01)

5.2 CORRUZIONE E CONCUSSIONE

Anticorruzione

Per assicurare una protezione adeguata contro la corruzione, il Gruppo FOMAS agisce con una visione a lungo termine, nel rispetto dei principi del Codice Etico adottato da tutte le società del Gruppo e dei principi del Modello 231 per le società italiane. Le procedure di anticorruzione sono comunicate tramite email, sull'intranet e al Consiglio di Amministrazione.

Il Gruppo FOMAS riconosce l'importanza di implementare meccanismi di segnalazione efficaci, campagne di sensibilizzazione e un processo completo di due diligence. Oltre ai rispettivi Modelli di Organizzazione e Controllo, il Gruppo FOMAS ha istituito per tutte le aziende un sistema di segnalazione di Whistleblowing accessibile a tutti i dipendenti e agli stakeholder esterni.

Il meccanismo del Whistleblowing consente a tutto il personale di segnalare, in modo riservato, qualsiasi comportamento che potenzialmente violi il regolamento 231/2001. Le segnalazioni possono includere comportamenti contrari al Codice Etico e/o alle politiche e procedure del Gruppo.

Nel 2023, il Gruppo FOMAS non ha riportato alcun caso di corruzione o concussione. Non sono stati segnalati reclami aggiuntivi da terzi e confermati dall'organizzazione o dagli enti di regolamentazione per il 2023.

Il Gruppo FOMAS si impegna a coinvolgere in modo trasparente le relazioni con gli stakeholder (azionisti, dipen-

denti, clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali, nelle attività di import/export), riconoscendo e valorizzando le loro aspettative.

Il Gruppo FOMAS si impegna fortemente a prevenire, gestire e reprimere qualsiasi comportamento illecito legato alla corruzione e alle concussioni. La prevenzione è supportata principalmente da corsi di sensibilizzazione, obbligatori per tutti i dipendenti, e da una solida valutazione contrattuale prima di avviare qualsiasi rapporto commerciale. Il Gruppo si affida ai valori aziendali e alla piattaforma di segnalazione delle irregolarità per rendere il processo di reporting il più semplice e accessibile possibile.

Inoltre, la funzione Legal, Internal Audit & Compliance ha implementato un processo di due diligence per valutare costantemente possibili violazioni e miglioramenti. La gestione delle segnalazioni segue un processo strutturato dettagliato nella Politica di Whistleblowing del Gruppo.

Il rischio di episodi di corruzione e condotte illecite è significativo per il Gruppo, poiché potrebbe influenzare la fiducia, la reputazione, la trasparenza e il rapporto positivo con gli stakeholder interni ed esterni.

La tabella successiva elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, i target fissati e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Corruzione e concussione	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione e formazione sulle politiche e procedure anticorruzione/etica Verifica dell'Organismo di Vigilanza (effettuata dal Preposto al Controllo Interno ex L. 231/01 per le società italiane) Sistema di Whistleblowing e Comitato del Codice Etico 	<ul style="list-style-type: none"> Codice Etico; Politica sulla privacy; Politica di whistleblowing; Politica anticiclaggio e sanzioni internazionali; Codice di Condotta dei fornitori
TARGET		
Formazione e comunicazione completa sulle politiche e procedure anticorruzione per tutti i dipendenti		
STRATEGIA		
Governance aziendale per favorire una condotta etica e sostenibile, fondata su trasparenza, consapevolezza, riservatezza e qualità		

Comunicazione e formazione sulle politiche e procedure anticorruzione: 100% dei dipendenti

La formazione sulla lotta alla corruzione, sul Codice Etico e sul meccanismo di denuncia è obbligatoria per tutti i dipendenti del Gruppo. Si svolgono come parte del processo di inserimento e la partecipazione è monitorata dalla funzione Risorse Umane.

5.3 SICUREZZA INFORMATICA E TUTELA DEI DATI

La sicurezza informatica e la protezione dei dati sono fondamentali per difendere le persone e i partner commerciali del Gruppo da potenziali impatti negativi. Il Gruppo gestisce il rischio di perdita di riservatezza dei dati contrattualmente protetti, relazioni con i clienti e conformità normativa attraverso un costante monitoraggio e un alto livello di attenzione.

In particolare, considerando l'alto grado di riservatezza dei dati tecnici dei prodotti dei clienti, ci si aspetta una gestione strutturata della privacy e della protezione dei dati. Il Gruppo interagisce regolarmente con gli stakeholder, monitorando eventuali cambiamenti nel contesto normativo e gestendo i rapporti con i clienti attraverso comunicazioni e accordi contrattuali; i dipendenti vengono informati sulle questioni relative alla protezione dei dati tramite promemoria e corsi di formazione.

Il Gruppo FOMAS ha attuato una procedura di risposta agli incidenti e misure di sicurezza complete: backup

robusti, regolati da procedure e testati periodicamente, sistemi di sicurezza di rete aggiornati, meccanismi di segregazione, politiche e procedure per regolare i processi a rischio. Inoltre, il Gruppo fornisce formazione e svolge frequenti campagne di sensibilizzazione sulla sicurezza informatica. Sono condotti test e valutazioni di penetrazione periodici per verificare la sicurezza del perimetro.

Il Gruppo sta investendo nell'implementazione del cloud, nelle infrastrutture, nei contratti di manutenzione e nella gestione delle vulnerabilità. Valutazioni e aggiornamenti regolari della strategia di gestione del rischio sono essenziali per garantire la resilienza del Gruppo di fronte alle sfide in evoluzione della sicurezza informatica e delle informazioni. Inoltre, la Procedura del Gruppo di Gestione delle Crisi rappresenta un piano d'azione affidabile per rispondere prontamente alle potenziali crisi di continuità operativa.

La tabella successiva elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, i target fissati e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Protezione dei dati e sicurezza informatica	<ul style="list-style-type: none"> Preparazione per la certificazione ISO 27001; Esami e valutazioni regolari; Backup in aree separate e protette; Autorizzazioni utente; Categorizzazione dei dati; Simulazione di attacchi informatici per la consapevolezza della sicurezza; Corso online sulla "sicurezza informatica"; Regolamento aziendale sulla sicurezza 	<ul style="list-style-type: none"> Politica di violazione dei dati; Politica di sicurezza IT; Politica di gestione degli incidenti; Procedura di On-off Boarding; Politica di backup; Politica di Classificazione
TARGET		
Certificazione dei sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni ISO 27000		
STRATEGIA		
Governance aziendale a supporto di una condotta aziendale etica e sostenibile, fondata su trasparenza, consapevolezza, riservatezza e qualità.		

Dal punto di vista della valutazione del rischio, la sicurezza delle informazioni costituisce una sfida sempre più complessa per le imprese in continua digitalizzazione. I rischi possono derivare da molteplici fonti e il Gruppo FOMAS ne ha individuato quattro principali. In primo luogo, il rischio di attacchi alla sicurezza informatica, che comprendono minacce come ransomware, malware e attacchi ai sistemi connessi a Internet. Tali attacchi possono causare violazioni dei dati, furti o corruzione, mettendo direttamente a repentaglio la riservatezza.

Impreviste interruzioni della fornitura di energia elettrica o guasti hardware espongono il Gruppo a interruzioni dell'attività.

Inoltre, il rischio di corruzione dei dati e di guasti del software introduce incertezza e potenziale perdita di dati. Mancate protezioni contro la corruzione dei dati o il malfunzionamento del sistema possono compromettere l'integrità delle informazioni critiche.

Infine, il Gruppo deve affrontare l'imprevedibilità degli eventi naturali, che potrebbero causare danni alle infrastrutture fisiche e digitali, interrompendo le operazioni e mettendo a rischio la continuità dei servizi IT.

5.4 QUALITÀ DEL PRODOTTO

La missione del Gruppo FOMAS consiste nel giocare per vincere con innovazione, reattività e un impegno appassionato verso partnership a lungo termine, consolidando e accrescendo costantemente la propria posizione di eccellenza riconosciuta in tutto il mondo da clienti, concorrenti e

fornitori. La Direzione del Gruppo si impegna costantemente a garantire l'elevata qualità dei prodotti, nel rispetto dei requisiti dei clienti e degli stakeholder, in linea con il piano di transizione verso tecnologie a basse emissioni di carbonio e con lo sviluppo, l'implementazione e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Qualità.



La Direzione stabilisce ogni anno indicatori di performance per monitorare i processi del Sistema di Gestione della Qualità (KPI). Questi vengono riportati nel Riesame della Direzione annuale e sono utilizzati per definire sia gli indicatori che i relativi obiettivi, basandosi sui risultati precedenti.

Gli obiettivi di Qualità sono pianificati, documentati e comunicati tramite 'Piani di Miglioramento della Qualità', inclusi nel Riesame della Direzione, dove vengono identificate responsabilità, attività, tempistiche e obiettivi potenziali.

La Direzione Superiore rivede i Sistemi di Gestione del Gruppo almeno una volta l'anno: si considera l'esperienza per ridurre la probabilità di ripetizione, insieme alle informazioni provenienti da fonti esterne che offrono opportunità di miglioramento continuo.

Il Gruppo FOMAS contribuisce a garantire la sicurezza dei prodotti tramite:

- Analisi degli elementi pericolosi e contaminanti e dei rischi associati.
- Assicurare la ripetitività dei processi produttivi.

- Informare prontamente i clienti e successivamente analizzare ogni evento, difetto o non conformità che potrebbe influenzare la sicurezza del prodotto.
- Attività di comunicazione e formazione adeguata per il personale, inclusa la formazione dedicata ai concetti e ai principi della 'Cultura della Sicurezza'

Riconoscendo l'impatto sulle persone e sull'ambiente derivante dalla qualità dei propri prodotti, il Gruppo FOMAS ha implementato un Codice Etico e un Modello Organizzativo conformi al D.Lgs. 231/01. All'interno di questi, è presente un Organismo di Vigilanza responsabile della supervisione del rispetto del decreto. I sistemi di gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia del Gruppo sono certificati rispettivamente secondo le norme ISO 9001, 14001, 45001 e 50001.

La gestione della qualità dei prodotti del Gruppo riveste un ruolo cruciale nella definizione del suo successo e della fiducia tra gli stakeholder interni ed esterni.

Le esigenze e le aspettative degli stakeholder sono costantemente monitorate e valutate tramite il processo di coinvolgimento diretto e gestione del rischio. In particolare, i contratti e le relazioni con i clienti, le riunioni dei consigli di amministrazione e i quadri normativi sottolineano l'importanza dell'impatto potenziale ed effettivo del management del Gruppo su questo tema.

La tabella successiva elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, i target fissati e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Qualità del prodotto	<ul style="list-style-type: none"> ● Manuali, procedure e istruzioni del Sistema di Gestione della Qualità; ● Certificati SGQ (ASME, 9001, 29001, ecc.) sottoposti annualmente a registrazione da enti di certificazione accreditati (ASME, DNV-GL, TÜV, ecc.); ● Dedicazione Funzionale (Garanzia di Qualità) 	<ul style="list-style-type: none"> ● Codice Etico; ● Politica della Qualità; ● Politica HSE; ● Politica della Privacy; ● Politica di Whistleblowing
	TARGET	
	KPI interno annuale "Costo della scarsa qualità"	
	STRATEGIA	
	Governance aziendale per favorire una condotta etica e sostenibile, fondata su trasparenza, consapevolezza, riservatezza e qualità	



I rischi e le opportunità relativi a questo argomento vengono valutati ogni anno. Da un lato, un controllo di qualità insufficiente può portare a conseguenze dannose come clienti insoddisfatti, prodotti potenzialmente pericolosi che mettono a rischio sia le persone che l'ambiente, perdita di reputazione con conseguente calo delle quote di mercato e sanzioni imposte dagli enti regolatori. Prioritizzando la qualità, il Gruppo guadagna la fiducia dei clienti, favorendo la fidelizzazione e la ripetizione del business. Rigorose misure di controllo della qualità garantiscono la sicu-

rezza dei dipendenti e dell'intera catena del valore, riducendo il rischio di incidenti e responsabilità. L'impegno per la qualità significa salvaguardare l'ambiente e la salute pubblica, allineandosi al piano di transizione a basse emissioni e garantendo la sostenibilità per le generazioni future.

Certificazioni di Sistemi di Gestione della Qualità e HSE

I sistemi di gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Sicurezza e dell'Energia sono certificati per migliorare i valori di trasparenza ed efficienza del Gruppo.

Certificazioni* /Azienda	ISO 9001	ISO 29001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 3834-2	ISO 17025	EN 9100	EN 9120	IAFT 16949
FOMAS S.p.A.	●	●	●	●	●	●	●			
ASFO S.p.A.	●		●	●		●		●	●	
HOT ROLL S.r.l.	●		●	●	●					●
MIMETE S.r.l.	●		●	●			●	●		
FOMAS Precision Forging (Dalian) Srl.	●		●	●						
BAY-FORGE Private Ltd.	●		●	●				●		
FOMAS, Inc.	●		●					●		
LA FOULERIE S.A.S.	●		●	●	●					●

ISO 9001: Gestione della Qualità.
 ISO 29001: Gestione della qualità nel settore Oil&Gas.
 ISO 14001: Gestione ambientale.
 ISO 45001: Gestione della salute e sicurezza sul lavoro.
 ISO 50001: Gestione dell'energia.
 ISO 3834-2: Certificazione di saldatura, requisiti di qualità.
 ISO 17025: Laboratori di prova e taratura.
 EN 9100: Gestione della qualità nel settore aerospaziale.
 EN 9120: Gestione della qualità per l'industria aerospaziale e della difesa. IAFT 16949: Sistema di gestione della qualità per l'industria automobilistica.

Impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti

Poiché il Gruppo FOMAS non è responsabile della progettazione dei prodotti forniti, in linea con i requisiti dei clienti, la sicurezza del prodotto è garantita attraverso il pieno rispetto dei requisiti contrattuali e di quelli delle leggi e dei regolamenti applicabili.

In base ai manuali e alle procedure del SGQ, il Gruppo esegue controlli su:

Materie prime in ingresso; Processo produttivo; Prodotto completato.

I controlli effettuati dal Gruppo FOMAS sul prodotto possono essere considerati controlli multipli relativi alla sicurezza, poiché riguardano il processo produttivo e non l'applicazione finale del prodotto. Al momento della ricezione del prodotto da FOMAS Group, il cliente esegue un ulteriore controllo di qualità per verificare che il lavoro sia stato svolto correttamente.

Casi di non conformità relativi agli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti

Non sono state riportate non conformità con impatti sulla salute e sicurezza causate dai prodotti forniti dal Gruppo FOMAS nel 2023.

Le non conformità sono regolarmente individuate, trattate e documentate in linea con la procedura di gestione delle non conformità. L'analisi delle non conformità e l'attuazione delle azioni correttive sono condotte dal personale dell'Ufficio Qualità seguendo la procedura di gestione delle azioni correttive. Nel caso in cui si verifichi una deviazione dai requisiti del cliente durante la produzione del prodotto, viene redatto un rapporto di non conformità che viene poi inviato al cliente per l'approvazione della soluzione proposta. Le non conformità sono registrate e gestite tramite il software ERP.

Per ciascuna non conformità, si identifica e analizza la "radice del problema" e le azioni correttive da intraprendere. Si verifica l'efficacia di ciascuna azione correttiva introdotta.





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

PERSONE AL CENTRO

6.1 PERSONE FOMAS

Il Gruppo FOMAS riconosce il valore fondamentale del proprio personale come risorsa essenziale per il conseguimento degli obiettivi aziendali e il mantenimento di standard qualitativi elevati. La gestione del personale è improntata al principio di parità di opportunità e di non discriminazione, promuovendo percorsi di sviluppo basati esclusivamente sul merito e sulle competenze individuali, al fine di accrescere il livello di professionalità di ciascun membro. Inoltre, il Gruppo si impegna a prevenire situazioni di intimidazione, molestie o stalking sul luogo di lavoro, condannando qualsiasi forma di

pressione o minaccia contraria alla legge, al Codice Etico e alla Politica sui Diritti Umani del Gruppo, o che violi le convinzioni e le preferenze morali e personali dei dipendenti. Le parti coinvolte, sia interne che esterne, sono incoraggiate a segnalare eventuali violazioni tramite il sistema di segnalazione anonima.

Ogni dipendente, sia a tempo pieno che parziale, a tempo determinato o temporaneo, che lavori in fabbrica o in ufficio, è parte del processo di valutazione di materialità. Le varie categorie di dipendenti sono valutate per rischi potenziali, opportunità e livello di criticità diversi. Tale approccio è coerente con la strategia aziendale del Gruppo.

Per attenuare gli impatti negativi, il Gruppo si basa sulle politiche aziendali, sui processi di due diligence e sull'impegno aziendale complessivo verso pratiche sostenibili ed etiche. Gli stakeholders sono cruciali per individuare possibili miglioramenti e soluzioni efficaci. Nel 2023, il Gruppo ha condotto focus group e attività di comunicazione aziendale con i dipendenti per raccogliere prospettive diverse, oltre a partecipare ad eventi e iniziative associative per promuovere la partecipazione, l'interesse e la consapevolezza su tali questioni.

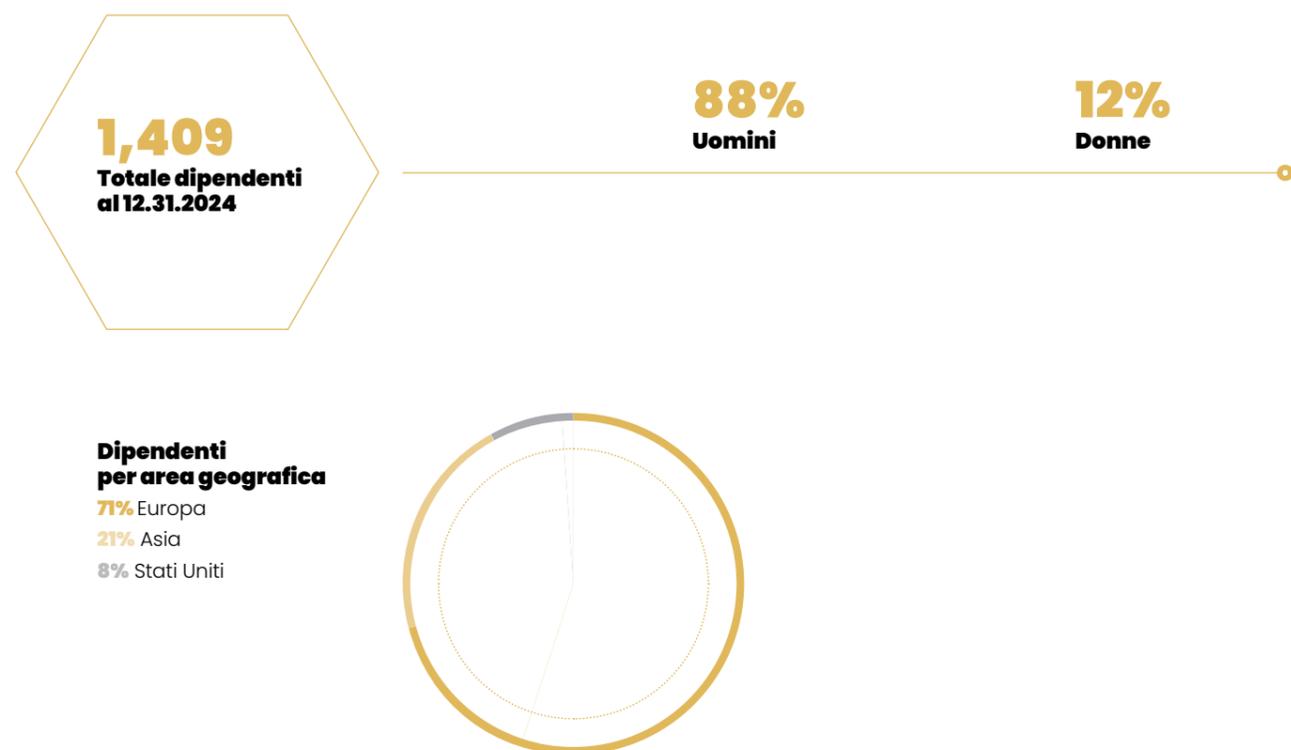
Per tracciare e monitorare pratiche sostenibili, giuste ed etiche in materia di condizioni di lavoro, il Gruppo si affida alla propria struttura di governance della sostenibilità con la nomina di un Responsabile della Sostenibilità, dei Sustainability Champions e del Comitato di Sostenibilità e Rischi, con responsabilità finale del Consiglio di Amministrazione. Nel rispetto delle leggi e dei regolamenti locali e internazionali, è compito della funzione Legal, Internal Audit & Compliance applicare il Modello di Gestione secondo il D.Lgs. 231/01, con verifiche periodiche da parte dell'Organismo di Vigilanza.

Per adempiere ai propri obblighi in materia di rispetto delle persone e dei diritti umani, il Gruppo si basa sul proprio Codice Etico, sul Comitato del Codice Etico, sulla Politica sui Diritti Umani, sulla Politica Anti-mole-

stie, sul Meccanismo di Whistleblowing, sulla Politica su Diversità, Equità e Inclusione, sulla Politica di Privacy a livello di Gruppo e sul relativo allineamento in tutte le procedure interne di processo. Le procedure e le politiche del dipartimento HR mirano a ridurre e mitigare tali rischi, applicando il codice etico in ogni processo e interazione.

Il Gruppo FOMAS assicura retribuzioni dignitose a tutti i suoi dipendenti in tutto il mondo, garantendo il rispetto degli standard salariali attraverso accordi di contrattazione collettiva. Collabora con sindacati e altri stakeholder per sostenere pratiche retributive eque, considerando le esigenze salariali legate ai cambiamenti dell'inflazione. Quando i contratti collettivi non sono obbligatori per legge, il Gruppo FOMAS adotta un approccio proattivo alla conformità, confrontandosi con gli standard di settore e conducendo indagini salariali per valutare le condizioni di mercato e i livelli salariali locali. Inoltre, un sistema di welfare mirante a una forza lavoro più giusta ed equa viene monitorato e soggetto a costante revisione per garantirne l'efficacia.

La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.



6.2 CONDIZIONI DI LAVORO EQUE

Il rispetto dei diritti umani, la correttezza delle pratiche e la conciliazione tra lavoro e vita privata stanno diventando fattori sempre più importanti nella definizione dell'ambiente di lavoro e fattore distintivo di un'azienda, incidendo sull'engagement, sull'attrazione dei talenti e sulle opportunità di business. Il Gruppo FOMAS, riconoscendo l'importanza di un ambiente di lavoro favorevole, sta analizzando e monitorando le condizioni di lavoro dei dipendenti, considerate attraverso l'intero rapporto di coinvolgimento dei dipendenti, dal reclutamento al

licenziamento. Il Gruppo aderisce a pratiche corrette ed etiche, in linea con il Codice Etico del Gruppo, la politica sui Diritti Umani e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti locali e internazionali. L'impegno del Gruppo è di rispettare condizioni di lavoro eque, quali occupazione sicura, orario di lavoro, retribuzioni adeguate, dialogo sociale, libertà di associazione/contrattazione collettiva, equilibrio tra lavoro e vita privata, processi delle risorse umane equi e non discriminatori, privacy, salute e sicurezza. Inoltre, si impegna ad evitare e condannare qualsiasi forma di lavoro minorile e forzato.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Condizioni lavorative e diritti correlati al lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Governance della sostenibilità; Gruppi di Discussione (ambiente lavorativo, benessere, diversità e inclusione, genitorialità, discriminazione e molestie); Due Diligence interna sui diritti umani; Organizzazione del welfare; Consapevolezza e formazione su pratiche non discriminatorie e diritti umani; Piattaforma di Segnalazioni e Comitato del Codice Etico; Accordi di contrattazione collettiva o benchmarking per garantire salari adeguati. 	<ul style="list-style-type: none"> Codice Etico; Politica dei Diritti Umani; Politica della Sostenibilità; Politica sulla Diversità, equità e inclusione; Manuale/Procedure HR; Politica sulla Genitorialità; Politica di Whistleblowing.
STRATEGIA		
Impegno per il rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza, delle pratiche non discriminatorie, della cultura diversificata e inclusiva e dell'equilibrio tra lavoro e vita privata		

Per quanto concerne le condizioni lavorative, il Gruppo si impegna nel monitoraggio e nell'ottimizzazione costante. Non sono stati ancora definiti obiettivi quantitativi specifici; ma l'obiettivo è accrescere la consapevolezza su questo argomento, implementando un monitoraggio affidabile, un processo di due diligence e incrementando la trasparenza.

Riconoscendo i rischi e le opportunità significativi, assicurando un'attendibile due diligence, il Gruppo può contribuire alla tutela dei diritti umani e dei lavoratori, promuovendo la felicità, l'impegno, la fidelizzazione e l'attrazione dei talenti. Ciò si traduce in occupazione di

qualità sia per l'azienda che per il contesto socio-economico. Il Gruppo mira non solo a rispondere alle leggi e ai regolamenti applicabili ma ad impegnarsi proattivamente per favorire un ambiente di lavoro positivo e rispettoso.

Pratiche sleali, discriminatorie e dannose per i diritti e il benessere dei lavoratori potrebbero causare la perdita di talenti, assunzioni costose, una forza lavoro meno qualificata, una cultura lavorativa negativa e chiusa al feedback, alla comunicazione e all'impegno, con conseguente minore fidelizzazione e perdita di reputazione e di opportunità di business.



EQUILIBRIO TRA VITA E LAVORO

L'equilibrio tra lavoro e vita personale è cruciale per favorire culture lavorative più salutari e sostenibili. I datori di lavoro stanno sempre più riconoscendo l'importanza di un ambiente lavorativo favorevole che permetta ai dipendenti di trovare un equilibrio tra le responsabilità professionali e il benessere individuale. Questo ha un impatto positivo sulla motivazione, sulla produttività e aiuta a ridurre i livelli di burnout e di turnover. Tutti i dipendenti del Gruppo hanno diritto a usufruire dei congedi per motivi familiari. Inoltre, le società italiane del Gruppo offrono programmi di smart working per i dipendenti; per tutte le società del Gruppo è fondamentale la flessibilità e una comunicazione aperta in caso di necessità dei dipendenti.



Contratti dei dipendenti FOMAS

La tutela e lo sviluppo individuale rappresentano priorità fondamentali per il gruppo fomas e costituiscono pilastri della nostra strategia.

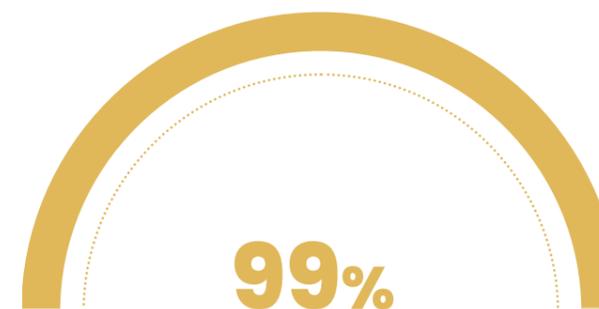
I grafici seguenti illustrano l'impegno del Gruppo nei confronti dell'occupazione del personale. Su 1.409 dipendenti del gruppo, 1.398 sono a tempo indeterminato e 1.393 sono a tempo pieno.

Tipologie contrattuali dei dipendenti



99.2% dei dipendenti sono a tempo indeterminato.
0.8% dei dipendenti sono temporanei.
0% Dipendenti a orario non garantito

Classificazione dei dipendenti per categoria di impiego



99% Dipendenti a tempo pieno
1% Dipendenti part-time

Lavoratori che non sono dipendenti (organico)

FOMAS	UNITÀ	2023
Tipo 1 - Contratto di consulenza		3
Tipo 2 - Contratto di tirocinio		2
Tipologia 3 - Rapporto contrattuale Agenzia di lavoro interinale	N°	81
Tipo 4 - Lavoratori interinali		42
Totale		128

Numero totale di dipendenti per contratto di lavoro (tempo indeterminato e ore non garantite), per genere e regione*

FOMAS	UNITÀ	2023		
		Uomini	Donne	Totale
FOMAS GROUP		1,233	176	1,409
Dipendenti a tempo indeterminato		1,222	176	1,398
Dipendenti temporanei		11	-	11
Italia		784	114	898
Dipendenti a tempo indeterminato		773	114	887
Dipendenti temporanei		11	-	11
Europa (Esclusa l'Italia)		95	8	103
Dipendenti a tempo indeterminato	N°	95	8	103
Dipendenti temporanei		-	-	-
Asia		265	33	298
Dipendenti a tempo indeterminato		265	33	298
Dipendenti temporanei		-	-	-
USA		89	21	110
Dipendenti a tempo indeterminato		89	21	110
Dipendenti temporanei		-	-	-

*I dipendenti a orario non garantito non sono inclusi nella tabella precedente poiché assenti nel Gruppo.

Numero totale di dipendenti per tipologia di impiego (full-time e part-time), per genere e regione

FOMAS	UNITÀ	2023		
		Uomini	Donne	Totale
FOMAS GROUP		1,233	176	1,409
Lavoratori a tempo pieno		1,227	166	1,393
Lavoratori part-time		6	10	16
Italia		784	114	898
Lavoratori a tempo pieno		781	104	885
Lavoratori part-time		3	10	13
Europa (Esclusa l'Italia)		95	8	103
Lavoratori a tempo pieno	N°	95	8	103
Lavoratori part-time		-	-	-
Asia		265	33	298
Lavoratori a tempo pieno		265	33	298
Lavoratori part-time		-	-	-
USA		89	21	110
Lavoratori a tempo pieno		89	21	110
Lavoratori part-time		3	-	3

Contrattazione collettiva

Il Gruppo FOMAS rispetta e garantisce la libertà di associazione e contrattazione collettiva dei dipendenti, prevenendo qualsiasi forma di intimidazione, molestia o abuso. Si impegna a instaurare un rapporto aperto e costruttivo con tutti gli Organi di Rappresentanza. Per le aziende europee si applicano i contratti nazionali di riferimento, confermando che il 100% dei dipendenti è coperto da accordi collettivi di contrattazione.

In India e Cina, vengono applicate le normative nazionali sul lavoro di ciascun paese.

Negli Stati Uniti, FOMAS, Inc. si conforma alle leggi federali e statali che tutelano i diritti dei lavoratori, e tutti i dipendenti godono di "libertà" nell'ambito dell'occupazione.

Tutte le imprese mantengono un rapporto industriale coerente e continuativo con i sindacati in materia di salute e sicurezza, welfare, obiettivi aziendali, investimenti industriali e accordi formalizzati tra management e sindacato.

Assunzioni e rotazione del personale

	2023		
	Uomini	Donne	Totale
Totale dei nuovi assunti	144	35	179
Dipendenti che lasciano l'impresa	167	27	194



NUMERO TOTALE DI NUOVI ASSUNTI

	UNITÀ	2023		
		Uomini	Donne	Totale
FOMAS Group		144	35	179
Età inferiore a 30 anni		47	12	59
Età compresa tra 30 e 50 anni		82	19	101
Età superiore a 50 anni		15	4	19
Italia		71	12	83
Età inferiore a 30 anni		23	7	30
Età compresa tra 30 e 50 anni		41	4	45
Età superiore a 50 anni		7	1	8
Europa (Esclusa l'Italia)		0	0	0
Età inferiore a 30 anni	N°	0	0	0
Età compresa tra 30 e 50 anni		0	0	0
Età superiore a 50 anni		0	0	0
Asia		12	8	20
Età inferiore a 30 anni		4	2	6
Età compresa tra 30 e 50 anni		8	6	14
Età superiore a 50 anni		0	0	0
USA		61	15	76
Età inferiore a 30 anni		20	3	23
Età compresa tra 30 e 50 anni		33	9	42
Età superiore a 50 anni		8	3	11

DIPENDENTI CHE LASCIANO L'AZIENDA

	UNITÀ	2023		
		Uomini	Donne	Totale
FOMAS Group		167	27	194
Età inferiore a 30 anni		41	6	47
Età compresa tra 30 e 50 anni		86	16	102
Età superiore a 50 anni		40	5	45
Italia		69	11	80
Età inferiore a 30 anni		10	3	13
Età compresa tra 30 e 50 anni		34	5	39
Età superiore a 50 anni		25	3	28
Europa (Esclusa l'Italia)		4	1	5
Età inferiore a 30 anni	N°	0	0	0
Età compresa tra 30 e 50 anni		3	1	4
Età superiore a 50 anni		1	0	1
Asia		29	7	36
Età inferiore a 30 anni		3	1	4
Età compresa tra 30 e 50 anni		25	5	30
Età superiore a 50 anni		1	1	2
USA		65	8	73
Età inferiore a 30 anni		28	2	30
Età compresa tra 30 e 50 anni		24	5	29
Età superiore a 50 anni		13	1	14

6.3 SALUTE E SICUREZZA

Il gruppo FOMAS valuta i rischi per la salute e la sicurezza secondo i più aggiornati standard disponibili a livello mondiale.

Il Gruppo FOMAS promuove una cultura della salute e della sicurezza basata sulla centralità del fattore umano, attraverso la norma ISO 14001, presente in tutte le aziende, e il Sistema di Gestione Integrato UNI 45001, disponibile in tutte le aziende tranne FOMAS, Inc. Tutti i dipendenti del Gruppo sono coperti dal sistema di gestione interno di salute e sicurezza. La Politica del Gruppo in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente pone come cardini i seguenti punti:

- Conoscenza e competenza
- Coinvolgimento e leadership
- Miglioramento continuo

GESTIONE DEL RISCHIO PER LE PERSONE

Il processo di certificazione ISO 45001 rafforza l'analisi e la gestione dei rischi per le persone.

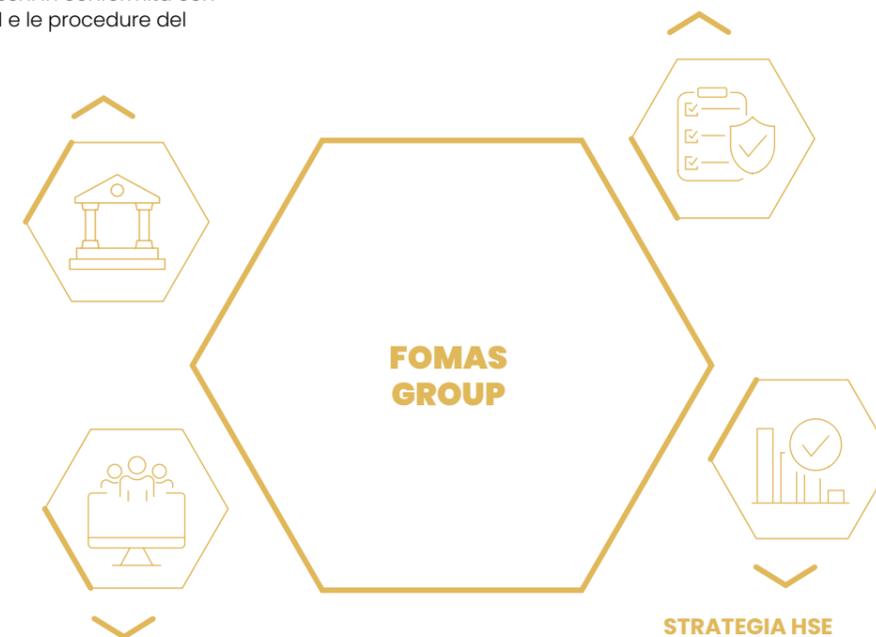
Questo implica valutare tutti i rischi per la salute e la sicurezza, adottare misure immediate per colmare le lacune individuate e perseguire l'eliminazione del rischio alla base.

Ogni sito valuta i rischi in conformità con la norma ISO 45001 e le procedure del Gruppo o del Sito.

IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO DEL GRUPPO

Il Sistema di Gestione Integrato del Gruppo è il frutto dell'aggregazione dei Sistemi di Gestione dei singoli stabilimenti e delle Best Practice sviluppate dalle società del Gruppo.

Tutti i dati sono provenienti da fonti certificate, e gli strumenti di misurazione sono soggetti a verifica da parte di terzi, quando applicabile.



FORMAZIONE HSE

La pianificazione delle attività di formazione HSE è responsabilità di ciascun stabilimento, in base alle analisi condotte dagli specialisti locali.

Il corso è progettato conformemente ai protocolli legislativi nazionali.

L'efficacia è valutata tramite test, prove pratiche e audit interni.

STRATEGIA HSE

Ogni sito del Gruppo opera in base a un piano strategico HSE standardizzato che considera tutti gli aspetti e gli impatti rilevanti.

Questo piano serve da fondamento per monitorare i progressi dei progetti e comprende sia gli obiettivi complessivi del Gruppo che quelli del sito locale, come azioni di miglioramento specifiche.

Ogni stabilimento del Gruppo dispone di medici specializzati per l'attuazione di protocolli sanitari specifici.

In base alla Cultura Aziendale, alle leggi e ai regolamenti nazionali e internazionali, il Gruppo considera la salute e la sicurezza sul lavoro come obiettivo principale e si impegna a promuovere un maggiore benessere per le persone.

Salute e sicurezza - valutazione e gestione dei rischi

Il Gruppo valuta i rischi attuali e potenziali per la salute e la sicurezza delle persone, intervenendo prontamente sulle perdite e conducendo un'analisi approfondita per eliminare il rischio alla radice (quando possibile). L'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi legati al lavoro sono condotte per ciascun sito in conformità con la norma ISO 45001, seguendo le procedure del Gruppo e del sito di riferimento, e strategicamente per la valutazione annuale dei rischi aziendali. Il Gruppo FOMAS si trova ad affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, che includono incidenti sul lavoro, esposizione a sostanze nocive, preoccupazioni ergonomiche, rumore e protocolli di sicurezza inadeguati. La valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza è riconosciuta come diffusa in quanto rappresenta il rischio generale di singoli incidenti nelle operazioni, ma li considera più rilevanti per gli operai che per gli impiegati. Inoltre, il Gruppo dovrebbe considerare il rischio intrinseco dovuto all'invecchiamento della popolazione attiva, poiché è necessario considerare esigenze, requisiti e capacità diverse. Il Gruppo FOMAS è esposto al rischio di interruzione dell'attività derivante da eventi legati alla produzione, in particolare incidenti e infortuni sul lavoro. Le interruzioni causate da questi incidenti possono portare a una temporanea sospensione delle operazioni, influenzando la produttività, l'output e potenzialmente compromettendo la continuità aziendale complessiva. Per mitigare e controllare tali rischi, il Gruppo ha istituito un sistema formale di gestione della sicurezza e della salute ISO 45001 per mappare e controllare i rischi operativi e i rischi per la sicurezza relativi a macchinari e impianti (ad eccezione di FOMAS, Inc. dove sarà implementato nel 2024/2025). Il Gruppo si affida al miglioramento continuo tramite certificazioni di terze parti e audit interni. Il Gruppo FOMAS promuove il miglioramento continuo della sicurezza attraverso valutazioni specifiche del rischio delle macchine e tutte le nuove attrezzature sono monitorate tramite politiche di Gestione del Cambiamento (MOC).

Inoltre, il Gruppo gestisce il rischio attraverso un sistema di copertura assicurativa, politiche e procedure di Gruppo, come la procedura di identificazione dei pericoli, valutazione e controllo dei rischi HSE, la preparazione alle emergenze HSE e la procedura del gruppo di gestione delle crisi.

Il Gruppo interagisce con varie categorie di stakeholder per ottenere feedback su come affrontare i rischi e gli impatti al fine di rispondere in modo efficace alle loro aspettative. In particolare, la partecipazione e l'impegno dei dipendenti, supportati da un sistema di feedback e reporting diretto, insieme agli audit di clienti e terze parti, consentono al Gruppo di raccogliere preziosi feedback e aspettative per migliorare e mitigare l'impatto sulle persone.

Il potenziamento e la promozione della salute e della sicurezza sono elementi fondamentali della strategia di sostenibilità del Gruppo. Entro il 2024, il Gruppo estenderà il Progetto "INSIEME" a tutte le strutture per favorire l'istruzione e la partecipazione. Quest'iniziativa mira a consolidare la cultura della sicurezza, incoraggiando un coinvolgimento positivo dei dipendenti, aumentando la consapevolezza e migliorando la comunicazione. I risultati ottenuti presso la sede FOMAS S.p.A. sono stati estremamente positivi.

Il Gruppo FOMAS incoraggia tutti i dipendenti a segnalare situazioni pericolose tramite il portale di segnalazione o appositi strumenti informatici, garantendo la privacy del segnalante.

Inoltre, il Gruppo promuove la partecipazione e la consultazione dei dipendenti nello sviluppo e nell'attuazione del sistema di gestione della Salute e della Sicurezza sul lavoro, in linea con la norma ISO 45001, attraverso procedure di gruppo e istruzioni locali. Ogni sede è dotata di un comitato direttivo per affrontare le questioni legate a HSE, presieduto dal direttore generale locale, che si riunisce almeno una volta l'anno o in occasione di eventi specifici. La privacy è tutelata mediante l'attuazione scrupolosa dei protocolli nazionali sulla riservatezza. La responsabilità della sicurezza dei dati HSE ricade sul management della singola sede.

Non ci sono mai state violazioni della privacy dei dati personali nella storia del Gruppo. La reportistica interna e la rendicontazione di incidenti, infortuni e mancati incidenti sono organizzate e condivise in conformità alla norma ISO 45001.

CAMPAGNA PUBBLICITARIA SULLA SICUREZZA
Iniziative di sensibilizzazione, coinvolgimento e partecipazione riguardanti la sicurezza.

FOMAS S.p.A.
AIFOS - Arte per la prevenzione/segnalatica di sicurezza: Segnalatica di sicurezza creata dall'Accademia di Belle Arti di Brescia sul rischio muscolo scheletrico.

FOMAS, Inc.
I dipendenti hanno partecipato alla selezione di un nuovo slogan di sicurezza per le loro magliette.

La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Lavoratori FOMAS - Condizioni lavorative, salute e sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di gestione della Sicurezza e Salute ISO 45001 (esclusa FOMAS, Inc.); ● Certificazione di terze parti, audit interni; ● Valutazioni specifiche del rischio macchina; ● Politiche di gestione del cambiamento (MOC) per il monitoraggio delle nuove apparecchiature; ● Copertura assicurativa; ● Procedure di Gruppo: Identificazione dei Rischi HSE, Valutazione e controllo del rischio, Preparazione alle emergenze HSE, Gestione della crisi; ● Prevenzione e training; ● Progetto INSIEME 	<ul style="list-style-type: none"> ● Codice Etico; ● Politica dei Diritti umani; ● Politica di Sostenibilità; ● Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro
	<p>TARGET</p> <p>Il Gruppo FOMAS stabilisce KPI interni annuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incidenza degli infortuni - Gravità degli infortuni - Coinvolgimento dei dipendenti - Indicatore di formazione HSE 	
<p>STRATEGIA</p> <p>Impegno per il rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza, delle pratiche non discriminatorie, della cultura diversificata e inclusiva e dell'equilibrio tra lavoro e vita privata</p>		

Gli obiettivi interni di Salute e Sicurezza del Gruppo sono monitorati mensilmente e riportati formalmente al top management ogni 6 mesi. L'efficacia degli obiettivi è riesaminata annualmente e tutte le azioni intraprese o le lezioni apprese sono apertamente comunicate.



BAY-FORGE PRIVATE LTD.
Celebrazione della Giornata della Sicurezza
Concorso per slogan sulla sicurezza
Concorso di disegno sulla sicurezza

Formazione HSE

La pianificazione delle attività formative è responsabilità del singolo stabilimento, basata sull'analisi dei fabbisogni effettuata dagli specialisti del territorio anno dopo anno. Quando il top management del Gruppo identifica trend ed esigenze formative comuni, queste vengono integrate in un programma globale che allinea le sedi su un modello standardizzato.

Le esigenze formative derivano dalle valutazioni del rischio. La progettazione si basa sui protocolli legislativi nazionali e sull'apporto di specialisti dell'area formazio-

ne, inclusi quelli legati alle associazioni industriali locali. La formazione in ambito HSE richiede qualifiche specifiche che variano da Paese a Paese. Se il personale interno possiede tali competenze, la formazione viene gestita internamente; altrimenti, si ricorre a società esterne qualificate. La formazione si svolge durante l'orario lavorativo ed è obbligatoria. L'efficacia viene valutata tramite test, prove pratiche e audit interni. Vengono definiti KPI specifici per misurare le ore totali di formazione e le ore minime richieste per legge. Ogni anno, il Gruppo si impegna ad aumentare le ore di formazione.

44%

Media di ore di formazione di gruppo per tipologia*

*I dati di FOMAS, Inc. non sono inclusi poiché la suddivisione delle ore di formazione per FOMAS, Inc. non è disponibile.



PROGETTO "INSIEME"

Il progetto "INSIEME" sulla partecipazione attiva ai temi della Salute e Sicurezza si è dimostrato estremamente vantaggioso e di successo per l'intero team di FOMAS S.p.A. Pertanto, nel 2023 è stata presa la decisione di espanderlo a tutte le aziende. Nelle aziende in cui i progetti non sono ancora iniziati, il team HSE organizza sessioni di sensibilizzazione in cui i dipendenti possono condividere feedback e discutere liberamente.

Competenze e capacità pratiche di pronto soccorso

FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd. e LA FOULERIE S.A.S. hanno offerto corsi di formazione sulle diverse competenze di pronto soccorso e sulle relative pratiche.

Infortuni sul lavoro

INFORTUNI	UNITÀ	2023		
		Uomini	Donne	Totale
Infortuni professionali registrabili		29	-	29
Sul lavoro	N°	27	-	27
Sulla strada		2	2	2
Infortuni professionali registrabili		-	-	-
Sul lavoro	N°	-	-	-
Sulla strada		-	-	-
Infortuni professionali con gravi conseguenze (escludendo i decessi sul lavoro)	N°	1	-	1
Numero totale di ore lavorate	Ore	-	-	3,363,684

Attualmente, non è disponibile il totale delle ore lavorate dai lavoratori non dipendenti. Gli infortuni sul lavoro sono principalmente causati da impatto meccanico, contusione e schiacciamento, senza coinvolgimento di macchinari. Si fornisce solo il numero, non i tassi.

Incidenti mancati

A livello di Gruppo, vengono sempre considerati tutti i rischi ex D.Lgs 81/08 e successive modifiche. Storicamen-

te, i principali pericoli sono legati alla presenza di carichi pesanti da spostare con carriponte, alte temperature, incendi e condizioni di traffico. Si seguono gli standard internazionali per la valutazione del rischio specifico generale, come NIOSH, OCRA, INAIL, OSHA, UNI 9432:2011, UNI 9612:2011, UNI EN 458:2016, D.Lgs. 04/12/02, D.Lgs. 81/08, D.Lgs. 152/06, UNI EN 14255-1, UNI EN 170:2003, ISO 45001, ISO 14001, ecc.

INCIDENTI MANCATI	UNITÀ	2023		
		Uomini	Donne	Totale
Numero totale di incidenti mancati	N°	104	-	104

Malattie professionali

Nessuna patologia professionale è stata registrata tra dipendenti e non dipendenti nel 2023. Le valutazioni specifiche del rischio sul luogo di lavoro, in conformità con il medico competente, identificano i fattori che potrebbero esporre i dipendenti a malattie professionali. Le azioni derivanti da questa valutazione sono parte integrante del piano strategico per il miglioramento del sito. Non ci sono tracce di controversie pregresse riguardanti malattie legate al lavoro tra dipendenti e autorità.

Cultura della sicurezza - sensibilizzazione e impegno

Il Gruppo si impegna a promuovere una solida cultura della sicurezza, prestando attenzione non solo ai rischi legati alla sicurezza sul lavoro, ma anche a sensibilizzare sui temi generali di salute e sicurezza che possono influenzare i lavoratori nel corso della loro vita professionale e personale.

Promozione della salute sul lavoro tramite ATS.

In collaborazione con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS) locali, il Gruppo ha istituito per i dipendenti il pro-

gramma "Workplace that Promotes Health" fondato sui principi della Promozione della Salute negli ambienti lavorativi.

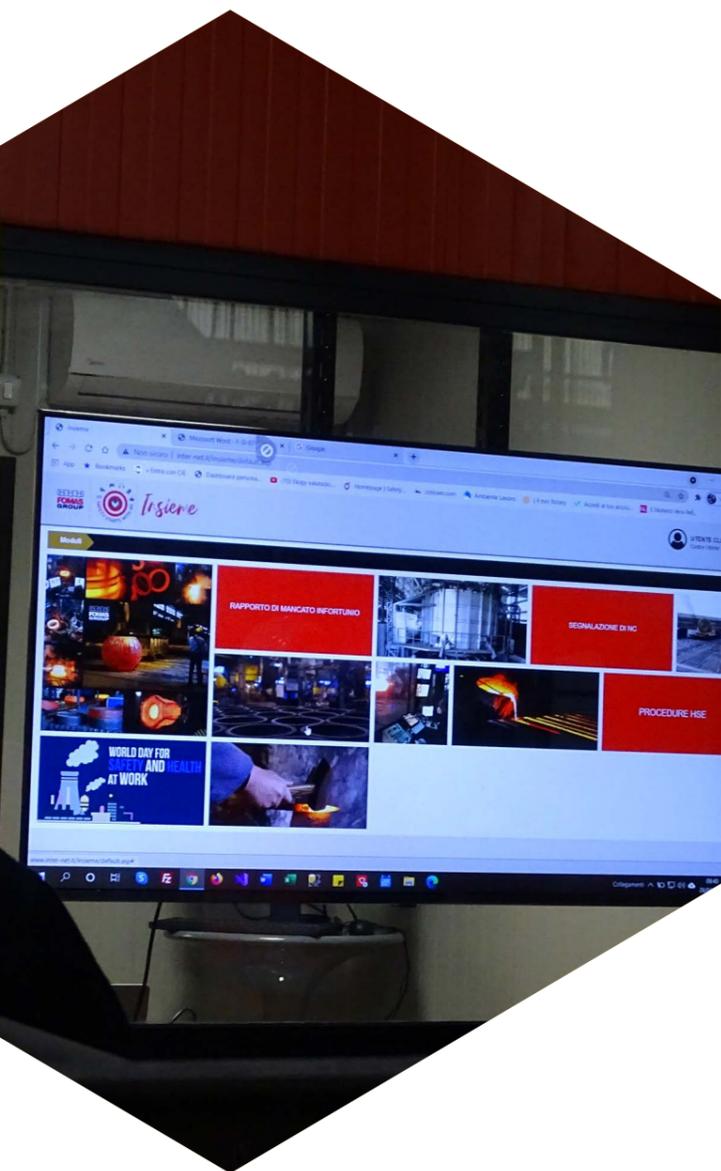
Questa collaborazione è stata organizzata in FOMAS S.p.A. e MIMETE S.r.l.

Argomenti trattati durante le attività

- Dipendenza da alcol e droghe;
- Gioco d'azzardo patologico
- Tabagismo;
- Utilizzo eccessivo di Internet
- Credenze erranee
- Nutrizione adeguata

Giornata per la sicurezza

- LA FOULERIE S.A.S. ha organizzato una giornata sulla sicurezza su "Stress e qualità del sonno" con varie presentazioni sui temi "stress" e "sonno".
- FOMAS, Inc. commemora la Giornata nazionale della sicurezza con una grigliata per tutti i dipendenti in occasione della Giornata nazionale della sicurezza.



Autorità della contea di York - Sensibilizzazione pubblica

FOMAS, Inc. sponsorizza per la distribuzione di pubblicazioni in tutte le scuole della contea di York per insegnare ai giovani l'abuso di droghe e sostanze, gli spari attivi e la violenza.

6.4 DIVERSITÀ, INCLUSIONE, PARITÀ DI TRATTAMENTO E OPPORTUNITÀ

La diversità, l'inclusione, la parità di trattamento e le opportunità per tutti sono principi fondamentali che contribuiscono a una società giusta e inclusiva. L'uguaglianza

di genere e la parità di retribuzione per un lavoro di pari valore sono componenti essenziali di questo principio, garantendo che gli individui non siano discriminati in base al genere. Inoltre, fornire opportunità di formazione e sviluppo delle competenze consente ai singoli individui di migliorare le proprie capacità e contribuire in modo efficace alla forza lavoro. La promozione della diversità e dell'inclusione sul luogo di lavoro è essenziale per garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i dipendenti. Favorire la diversità non solo stimola l'innovazione e la creatività, ma assicura anche che tutte le opinioni siano ascoltate e apprezzate.

Il Gruppo privilegia la parità di trattamento e di opportunità, riconoscendo ne l'impatto, al fine di creare un ambiente lavorativo favorevole e inclusivo.

Il Gruppo ha identificato le donne, i dipendenti con disabilità e i dipendenti provenienti da paesi esteri come le principali categorie interessate. Inoltre, considera anche la diversità di mentalità tra i paesi riguardo a questi argomenti, valutando le diversità di mentalità e di cultura. Nello specifico, per quanto riguarda la parità di genere, il Gruppo FOMAS ha individuato come sfida importante il ruolo delle donne nel settore metalmeccanico, storicamente un settore maschile.

Gli stakeholder, inclusi i dipendenti, i rappresentanti dei lavoratori e le associazioni di categoria, sono cruciali per valutare l'importanza attribuita a questi temi e per identificare le azioni che il Gruppo dovrebbe intraprendere per potenziare la consapevolezza, l'impegno e l'integrazione. Per tale ragione, nel 2023 il Gruppo ha dato priorità al feedback e alle segnalazioni dirette, tramite piattaforme dedicate, focus group e engagement board, oltre a favorire la partecipazione a programmi e iniziative.

Il Gruppo FOMAS si impegna a promuovere un cambiamento generale della cultura aziendale verso i principi di diversità, equità e inclusione, agendo senza discriminazioni di alcun genere, tra cui di origine razziale ed etnica, colore, genere, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, età, religione, opinioni politiche, provenienza nazionale o sociale e altre forme di discriminazione previste dalla normativa comunitaria e dalle leggi nazionali vigenti. Al fine di realizzare ciò, la formazione, la sensibilizzazione, le politiche e i processi aziendali costituiscono i canali e le metodologie prioritari. Il Gruppo riconosce che si tratta di un viaggio lungo e in evoluzione, che richiederà impegno, tempo e un atteggiamento positivo.

La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Personale FOMAS-Diversità, inclusione, parità di trattamento e opportunità	<ul style="list-style-type: none"> Governance della sostenibilità, funzione Legal, Internal Audit & Compliance; Piattaforma di Segnalazione, Comitato del Codice Etico; Gruppi di Discussione (Ambiente Lavorativo/Diversità e Inclusione/ Genitorialità/Valutazione del Rischio di Discriminazione e Molestie); DEI Piano d'azione; Iniziativa per promuovere l'uguaglianza di genere in linea con il Global Compact delle Nazioni Unite; Due Diligence interna sui diritti umani; Formazione sul codice etico; Catalogo di formazione 	<ul style="list-style-type: none"> Codice Etico; Politica sui Diritti umani; Politica di Sostenibilità; Politica di Diversità, equità e inclusione; Politica e piano anti-molestie; Politica sulla Genitorialità; Manuale/Procedure HR
	TARGET	
<p>Il Gruppo FOMAS stabilisce KPI annuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> Minimo KPI di ore di formazione medie per Dipendente all'anno per le imprese italiane. % di dipendenti femminili a livello di Gruppo entro il 2028 		
STRATEGIA		
<p>Impegno per il rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza, delle pratiche non discriminatorie, della cultura diversificata e inclusiva e dell'equilibrio tra lavoro e vita privata</p>		
<p>Il Gruppo FOMAS ha stabilito obiettivi interni su:</p> <ul style="list-style-type: none"> La media minima di ore di formazione per dipendenti (per le aziende italiane) è di 16h. Per le altre aziende, l'obiettivo è standardizzare una mappatura e un tracciamento completo dei percorsi formativi entro il 2024. 		<ul style="list-style-type: none"> Incremento della percentuale minima di dipendenti femminili a livello di Gruppo, considerando il benchmark del settore e consapevoli delle sfide nel reclutare donne nel settore manifatturiero pesante. L'obiettivo minimo è stato stabilito al 14% da raggiungere entro il 2028.



AL CUORE DELLA PRODUZIONE - FOMAS S.P.A.

Nel 2023, presso FOMAS S.p.A., è stata avviata la nuova iniziativa "Al cuore della produzione", che prevede un tour dei reparti produttivi per i dipendenti al fine di favorire la collaborazione tra gli uffici e la produzione. Un coinvolgimento più robusto e una comprensione più approfondita delle varie funzioni e ruoli sono essenziali per promuovere una cultura di inclusione e comunicazione.

COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI

FOMAS PRECISION FORGING (DALIAN) SRL.

Attività di viaggio autunnali: escursione di due giorni e una notte intorno a Dalian. L'itinerario ha incluso la visita al suggestivo punto panoramico della Valle di Bingyu, con varie attività come canottaggio, alpinismo, funivie, rafting e altro ancora. Iniziativa di team building per favorire la conoscenza reciproca tra i dipendenti e rafforzare la fiducia.

CONSAPEVOLEZZA



SEZIONE DI SOSTENIBILITÀ SU INTRANET

È stata aggiunta una sezione di sostenibilità alla Intranet del Gruppo. Questa sezione include materiali di sensibilizzazione ed educazione su argomenti ambientali e sociali, come diversità, equità, inclusione, discriminazione, diritti umani, pregiudizi inconsci e promozione della salute dei dipendenti.

Iniziativa per promuovere l'uguaglianza di genere in linea con il

GLOBAL COMPACT DELLE NAZIONI UNITE



Nel 2023, FOMAS S.p.A. si è unita al programma di accelerazione "Target Gender Equality" per sostenere le aziende partecipanti al Global United Nations Compact nel raggiungimento di obiettivi aziendali ambiziosi per promuovere l'uguaglianza. L'iniziativa è gestita in collaborazione con i Global Compact Network Locali. In conformità con il programma, FOMAS S.p.A. ha aderito ai Women Empowerment Principles (WEP), impiegando lo strumento per monitorare e valutare i progressi verso la parità e l'empowerment femminile.

Membri dei consigli di amministrazione

MEMBRI DEI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE	UNITÀ	2023		
		Uomini	Donne	Totale
sotto i 30 anni		0	0	0
Tra i 30 e i 50 anni	N°	6	0	0
Oltre i 50 anni		22	1	23
Totale		28	1	29
% di genere	%	97%	3%	

Dipendenti

DIPENDENTI	UNITÀ	2023		
		Uomini	Donne	Totale
Direttori				
sotto i 30 anni		0	0	0
tra i 30 e i 50 anni	N°	12	1	13
oltre i 50 anni di età		9	1	10
TOTALE Direttori		21	2	23
Manager				
sotto i 30 anni		1	1	2
tra i 30 e i 50 anni	N°	45	7	52
oltre i 50 anni di età		22	8	30
TOTALE Manager		68	16	84
Impiegati				
sotto i 30 anni		42	21	63
tra i 30 e i 50 anni	N°	190	90	280
oltre i 50 anni di età		65	35	100
TOTALE Impiegati		297	146	443
Lavoratori fabbrica				
sotto i 30 anni		71	2	73
tra i 30 e i 50 anni	N°	520	6	526
oltre i 50 anni di età		256	4	260
TOTALE Lavoratori fabbrica		847	12	859
TOTALE	N°	1,233	176	1,409

Valutazione delle performance individuali (IPM)

Il Gruppo FOMAS sta organizzando un processo di revisione della leadership e dello sviluppo personale per soddisfare al meglio le aspettative e il potenziale di miglioramento delle competenze dei dipendenti. Il processo di valutazione delle performance individuali è iniziato nel 2023, con i seguenti obiettivi:

- Per rivedere e stabilire obiettivi
- Per fornire valutazione e feedback.
- Per sviluppare piani.

Il Gruppo ha stabilito degli obiettivi:

- 2024: Valutazione delle performance individuali per tutti gli impiegati.
- 2025: Valutazione delle performance individuali per tutti i dipendenti (la metodologia per i lavoratori di fabbrica è ancora in fase di definizione)

I dati sono raccolti secondo la metodologia IPM. La tabella mostra una copertura inferiore rispetto all'anno precedente, in quanto era stata monitorata la valutazione delle prestazioni per tutti i dipendenti secondo principi diversi. Attualmente, in Francia e negli Stati Uniti, è in corso un processo di gestione delle prestazioni per gli operatori, ma non sono inclusi nella tabella poiché tali processi non sono ancora centralizzati.

FUNZIONI	GENERE		TOTALE
	Uomini	Donne	
Direttori	1	0	1
Manager	23	0	29
Lavoratori fabbrica	0	0	0
Impiegati	83	37	120
Totale	107	43	150
Percentuale totale / dipendenti totali	9%	24%	11%

Sviluppo e formazione del personale

Nel Gruppo FOMAS, la formazione del personale è essenziale per il successo e lo sviluppo dell'azienda. Investire nella formazione del personale per il Gruppo FOMAS rappresenta un impegno a lungo termine nella forza lavoro e nella competitività aziendale. Particolare attenzione è dedicata ai corsi sulla salute e sicurezza.



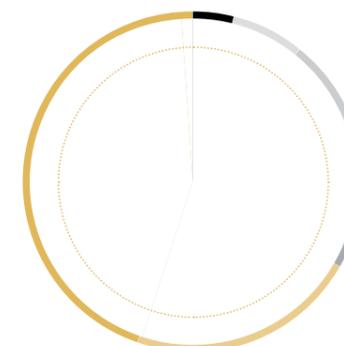
Ore medie di formazione annuale per i dipendenti del Gruppo FOMAS*

Sul totale delle ore di formazione rispetto all'anno precedente.

Ore medie di formazione per genere e livello*

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE E LIVELLO	UNITÀ	2023		
		Uomini	Donne	Totale
FOMAS		13.9	20	14.6
Direttori	Ore	17.5	19.5	17.6
Manager		14.8	28.4	17.1
Impiegati		18.7	19.9	19.1
Lavoratori fabbrica		11.9	2.4	11.8

Ore di formazione per tipologia di corsi di formazione



ORE TOTALI DI FORMAZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSI DI FORMAZIONE*	2023 %
Gestione	4%
Sviluppo personale	7,1%
Qualità	11%
Occupazione specifica	11,4%
Strumenti e metodologie	22%
Salute e sicurezza	44,5%

* I dati di FOMAS, Inc. non sono inclusi poiché la suddivisione delle ore di formazione per FOMAS, Inc. non è ancora disponibile.

Sviluppo e formazione del personale

Nel 2023, tramite la Fomas Academy, il Gruppo ha ottimizzato il monitoraggio dei dati relativi alla formazione. Per sostenere i dipendenti nei loro percorsi di sviluppo delle competenze, il Gruppo ha rivisto la classificazione dei corsi di formazione nel 2023, investendo in un sistema di Gestione del Capitale Umano per la gestione dei dati e dei processi HR, inclusa la formazione, che sarà attuato nel 2024. Inoltre, il Gruppo ha stabilito KPI interni: per le aziende italiane ha definito un target di numero minimo di ore medie di formazione per dipendente e per le altre aziende ha istituito un sistema di tracciamento dei corsi di formazione. Mantenere un monitoraggio costante e preciso delle ore di formazione suddivise per livello e genere è fondamentale per il Gruppo. Inoltre, il Gruppo ha concordato di migliorare anno dopo anno la percentuale delle tipologie di formazione dedicate al "Management" e allo "Sviluppo personale".

6.5 RECLUTAMENTO, SELEZIONE E FIDELIZZAZIONE DEL PERSONALE EFFICIENTI ED EQUI

La selezione, il reclutamento e il mantenimento del personale sono sempre cruciali per le aziende. Processi di reclutamento efficienti ed equi svolgono un ruolo fon-

damentale nell'attrarre diversi pool di talenti, inclusi individui con le competenze e le capacità necessarie provenienti da contesti inaspettati. Inoltre, processi equi favoriscono una reputazione positiva da parte del datore di lavoro, migliorando il marchio dell'organizzazione e l'attrattiva per i potenziali candidati. Per attuare pratiche di reclutamento efficienti ed eque, il Gruppo FOMAS si basa sulle politiche aziendali, sulla collaborazione con associazioni di settore e scuole locali, sulla gestione delle prestazioni, sugli investimenti nella formazione e nello sviluppo, nonché sull'impegno aziendale globale verso pratiche sostenibili ed etiche.

Gli stakeholder sono cruciali per affrontare in modo efficace tali rischi, poiché le scuole, le comunità locali e le organizzazioni sono collaboratori nel potenziamento del contesto sociale ed educativo locale. Durante il 2023, i focus group, gli incontri e le iniziative con le associazioni locali hanno supportato il Gruppo nel raccogliere informazioni e suggerimenti su come poter ulteriormente migliorare i propri processi.

La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Personale FOMAS - Reclutamento, selezione e fidelizzazione del personale efficienti ed equi	<ul style="list-style-type: none"> Governance della sostenibilità, Comitato del Codice Etico; Piattaforma di Segnalazione; Procedura HR conforme al codice etico; Valutazione della performance individuale; Collaborazione con le scuole locali 	<ul style="list-style-type: none"> Codice etico; Politica sui Diritti umani; Politica di Sostenibilità; Politica di Diversità, equità e inclusione; Politiche/Manuali/Procedure aziendali HR; Politica e piano anti-molestie; Politica sulla Genitorialità
	STRATEGIA	

Impegno per il rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza, delle pratiche non discriminatorie, della cultura diversificata e inclusiva e dell'equilibrio tra lavoro e vita privata.

*I dati di FOMAS, Inc. non sono inclusi poiché la suddivisione delle ore di formazione per FOMAS, Inc. non è ancora disponibile.



Il Gruppo si impegna a stabilire un obiettivo a partire dal 2024 su una percentuale minima delle motivazioni di uscita dal Gruppo a causa della struttura, dell'ambiente di lavoro e della cultura del Gruppo.

Il Gruppo ha valutato i rischi e le opportunità di investire in processi efficienti. Pratiche di reclutamento eque e l'impegno aziendale verso pratiche sostenibili contribuiscono alla diversità e all'inclusione, e quindi alla soddisfazione e alla motivazione dei dipendenti, riducendo i tassi di turnover e trattenendo talenti di valore. Ciò favorisce la fiducia del Gruppo con le istituzioni locali, le comunità, i clienti e la società. Un processo di reclutamento ingiusto può comportare la perdita di opportunità, lasciando posizioni vacanti o occupate da personale meno qualificato. Il personale meno qualificato e l'elevato tasso di turnover possono contribuire a creare una cultura e un ambiente di lavoro negativi, incidendo sul lavoro di squadra, sulla motivazione e sulla qualità del lavoro. Pratiche sleali e processi inefficienti possono portare a una minore fidelizzazione, maggiore rischio di difetti del prodotto, minore produttività e innovazione, maggiore formazione necessaria, assunzioni più costose e perdita di fiducia nell'azienda. Inoltre, pratiche di reclutamento sleali possono danneggiare la reputazione dell'organizzazione, portando a percezioni negative tra i potenziali candidati e gli sta, esacerbando le sfide di reclutamento nel lungo periodo.

Iniziative per il coinvolgimento delle scuole locali

Poiché il "People Centric" è uno dei pilastri della sostenibilità del Gruppo FOMAS, l'azienda riconosce l'importanza di investire nello sviluppo dei propri dipendenti. Attrarre talenti sta diventando sempre più impegnativo, a causa della vulnerabilità geografica, della scarsità di personale qualificato nel campo tecnico e della diminuzione dell'attrattiva dell'industria pesante. Il Gruppo collabora con le scuole locali per accrescere l'interesse degli attuali studenti verso le competenze tecniche e creare opportunità di lavoro. Ecco alcuni esempi di programmi educativi con le scuole locali:

HOT ROLL S.r.l.

Crea il tuo futuro: istruzione per i nuovi dipendenti della fucinatura, inclusi argomenti sulla salute e sicurezza.

MIMETE S.r.l.

Seminario sui Processi Innovativi con gli studenti del Politecnico.

FOMAS S.p.A.

Visita con gli studenti del Politecnico e della Fondazione Luigi Clerici, dagli uffici produttivi, al laboratorio e alle prove non distruttive nello stabilimento.

FOMAS, Inc.

- Apprendistato presso lo York Comprehensive Student per studenti interessati a imparare nel settore meccanico per costruire una carriera dopo il diploma.
- Visita degli studenti dello York Technical College allo stabilimento e tour dell'officina meccanica.

ASFO S.p.A.

2 visite aziendali con ITIS, ENAIP; partecipazione a 2 Giornate sulla carriera; 1 Giornata dell'Ingegneria e un'edizione del seminario formativo "Giovani d'Acciaio".

Inoltre, il Gruppo collabora strettamente con le Associazioni di categoria locali per favorire lo sviluppo delle competenze tecniche tra le giovani generazioni.

6.6 DIRITTI UMANI

Politica del gruppo relativa ai diritti umani

Il Gruppo FOMAS riconosce la propria responsabilità e si impegna a sostenere e rispettare i diritti umani in conformità con le convenzioni internazionali, come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, la Dichiarazione sui Principi Fondamentali dell'ILO, e i principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

Il Gruppo FOMAS incoraggia tutte le società del Gruppo a superare il controllo di conformità e la gestione del rischio verso un cambiamento trasformativo e positivo nella vita di coloro che sono esposti alle sue operazioni aziendali e verso un contributo all'obiettivo più ampio di una società inclusiva ed equa. La Politica sui Diritti Umani e il Codice Etico hanno lo scopo di proteggere e promuovere il valore delle risorse umane, di difendere e rispettare i diritti umani fondamentali, di favorire lo sviluppo delle competenze esistenti, garantendo un ambiente lavorativo sano, sicuro, equo e privo di discriminazioni. Ogni impresa si impegna inoltre a prevenire episodi di intimidazione, mobbing o stalking sul luogo di lavoro. Non vengono tollerate richieste o minacce volte a costringere le persone a violare le leggi, i regolamenti e il Codice Etico, o ad adottare comportamenti che ledano le convinzioni e le preferenze morali e personali di ciascuno.

L'attuazione della Politica in tutte le operazioni aziendali all'interno del Gruppo è promossa dall'Alta Direzione del Gruppo.

Violazioni dei Diritti Umani

Nel 2023 non sono stati riportati casi di discriminazione, comprese le molestie. Da parte del meccanismo di segnalazione, è stata registrata e gestita una segnalazione dal Comitato del Codice Etico, ma dopo un'ulteriore valutazione è stata chiusa e contrassegnata come non rilevante. Nel 2023 non sono state segnalate violazioni dei diritti sociali e umani.

Processi interni dei diritti umani

I principi dei diritti umani sono soggetti a monitoraggio periodico, vengono stabiliti obiettivi di miglioramento e vengono condivisi ulteriori corsi di formazione e materiali didattici. È in corso un processo di due diligence e monitoraggio per identificare, prevenire e considerare ogni impatto reale e potenziale. Al fine di potenziare il processo di due diligence interna, il Gruppo ha pianificato la sua partecipazione al programma Business&Human Rights Accelerator con il Network italiano UN Global Compact per il 2024.

6.7 I LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE

Le imprese che favoriscono il rispetto dei diritti dei lavoratori nella catena di approvvigionamento possono migliorare la vita di molte persone e promuovere lo sviluppo sostenibile:

- Riduzione delle disuguaglianze, dei conflitti e aumento della resilienza nella società.
- Promozione della costruzione di società pacifiche e inclusive.
- Miglioramento delle condizioni di lavoro e delle opportunità per tutte le donne e gli uomini.
- Promozione della fiducia, coinvolgimento e dialogo

Il Gruppo FOMAS opera in vari paesi in cui le condizioni di lavoro eque, l'uguaglianza di genere e l'inclusività potrebbero non essere affrontate con mentalità e sistemi di regolamentazione trasparenti. In particolare, il Gruppo opera nel settore dell'industria pesante, storicamente a predominanza maschile, considerato anche un settore con rilevanti rischi per la sicurezza dei lavoratori. I fornitori, i dipendenti e le autorità di regolamentazione sono stati identificati come gli stakeholders più rilevanti per quanto riguarda i lavoratori nella catena del valore. In particolare, il Gruppo comunica con i fornitori attraverso questionari, supportando la distribuzione di materiale informativo e monitorando costantemente qualità, sostenibilità, standard di sicurezza e trasparenza. Il Gruppo si impegna in una collaborazione più stretta con gli stakeholder direttamente coinvolti, lavorando con i partner commerciali per migliorare le condizioni di lavoro complessive e l'equità nelle aziende.

La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Lavoratori nella catena del valore – Condizioni lavorative / Parità di trattamento e opportunità	<ul style="list-style-type: none"> ● Codice di Condotta dei Fornitori; ● Sistema di Whistleblowing e Comitato del Codice Etico; ● Indagine sui diritti umani nelle proprie attività e nella catena del valore; ● Valutazione dei fornitori e audit, inclusivo del punteggio minimo dei fattori ESG; ● Formazione ESG per il reparto supply chain. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Codice Etico; ● Politica di Sostenibilità; ● Politica dei Diritti Umani; ● Codice di condotta dei fornitori
	TARGET	
Codice di condotta dei fornitori accettato dai fornitori rilevanti		
STRATEGIA		
Impegno per il rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza, delle pratiche non discriminatorie, della cultura diversificata e inclusiva e dell'equilibrio tra lavoro e vita privata.		

Il Gruppo ha stabilito come obiettivo interno il monitoraggio dell'accettazione del "Codice di condotta dei fornitori" da parte di tutti i fornitori rilevanti, che richiede esplicitamente il rispetto dei principi di correttezza e condotta etica verso i propri dipendenti. Il Gruppo FOMAS ha valutato i rischi per i lavoratori nella propria catena del valore, concentrandosi sui partner commerciali più significativi, come fornitori di materie prime e outsourcing, considerando le implicazioni di diversi paesi, mentalità e quadri normativi. I rischi più rile-

vanti sono stati identificati in relazione agli standard di salute e sicurezza dei fornitori, soprattutto in India e Cina, dove i quadri normativi sono meno rigorosi e i servizi ospedalieri e di supporto urgente potrebbero non essere tempestivi ed efficienti quanto necessario. Inoltre, il Gruppo riconosce le potenziali azioni positive di coinvolgimento e promozione con i fornitori e partner commerciali verso un ambiente di lavoro inclusivo, equo e sicuro, che potrebbe rafforzare i rapporti commerciali.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

CREARE VALORE CONDIVISO PER LA COMUNITÀ

7.1 PILASTRI DELLA STRATEGIA SOCIALE

Il Gruppo FOMAS riconosce che l'attività d'impresa è sostenibile quando è in grado di garantire una posizione competitiva di lungo termine coniugando adeguati risultati economici con il raggiungimento di obiettivi ambientali e sociali secondo un modello universalmente condiviso.

La condivisione e la creazione di valore sul territorio sono parte integrante della strategia sociale, con l'obiettivo di contribuire alla valorizzazione dei territori e al progresso economico e sociale delle comunità in cui il Gruppo opera. Il sostegno e la selezione dei progetti si basano sul desiderio di riflettere i propri valori e il loro impatto positivo sulla comunità.

Sono state identificate 5 aree di interesse del Gruppo per valorizzare gli ambiti economici, sociali e culturali delle comunità:



7.2 COMUNITÀ LOCALI COINVOLTE

PRINCIPALI TIPOLOGIE DI SPONSORIZZAZIONI

Il Gruppo FOMAS elabora un Piano Annuale di Sponsorizzazioni che si concentra su cinque tipologie di sponsorizzazione: culturale, sociale, sportivo, ambientale e istituzionale.

FOCUS LOCALE CON APPROCCIO GLOBALE

Selezione di progetti per promuovere il territorio preservandone l'essenza. L'obiettivo comune della Strategia Aziendale è valorizzare i 5 pilastri del mondo Sociale, Culturale, Ambientale, Sportivo e Istituzionale.



Il Gruppo FOMAS riconosce l'importanza dell'impatto delle sue attività e del suo sostegno sulle comunità locali, sia positivo che negativo, e comprende l'importanza del coinvolgimento delle comunità locali, intese come quelle che risiedono direttamente vicino agli impianti produttivi.

Gli impatti sulle comunità locali valutate sono strettamente legati ai valori del Gruppo e contribuiscono in modo strategico alla sua strategia. Il Gruppo intrattiene un dialogo aperto con i propri stakeholder per valutare le reali esigenze e i suggerimenti, interagendo con loro almeno alcune volte all'anno, a seconda della loro

categoria. Il feedback e le aspettative sono riesaminati annualmente, o quando necessario, per garantire che la strategia del Gruppo sia allineata alle esigenze e ai cambiamenti delle comunità.

Nel 2023, il Gruppo ha condotto un sondaggio tra tutti i dipendenti per raccogliere le loro aspettative, idee e suggerimenti sull'interazione del Gruppo con le comunità locali. Nello stesso anno, il Gruppo ha collaborato attivamente con associazioni ed enti locali, partecipando a conferenze e incontri per discutere le sfide e i bisogni principali dei territori, con particolare attenzione al supporto potenziale per il sistema educativo e l'ambiente.



LABORATORIO DELLE API

Laboratorio sulla scoperta del mondo del miele. Organizzazione di un laboratorio coinvolgente per circa 50 dipendenti, con spiegazioni sulla produzione del miele e sull'importanza delle api, seguite da degustazioni di varie tipologie di miele. Lo scopo era sensibilizzare i dipendenti sull'importanza della conservazione delle api per l'ambiente locale.

La tabella successiva elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli

impatti identificati, i target fissati e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> ● Procedura interna per sponsorizzazioni e donazioni: monitoraggio, valutazione e revisione delle iniziative di sostegno alla comunità; ● Indagine interna sul supporto alle associazioni locali; ● Coinvolgimento delle scuole locali; ● Piattaforma di whistleblowing; ● Sistema di Gestione Ambientale ISO 14000; ● Piantumazione alberi (ASFO S.p.A.), Aree verdi attorno allo stabilimento (BAY-FORGE Private Ltd.), Apario (FOMAS S.p.A.); ● Iniziativa di coinvolgimento dei dipendenti Fast&Curious concentrata sulle comunità locali. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Politica sul teambuilding ad alto impatto; ● Politica sugli eventi sostenibili; ● Cittadinanza aziendale; ● Politica dei diritti umani; ● Politica di Whistleblowing
	TARGET	
	La spesa minima per il supporto alle comunità locali dovrebbe aumentare annualmente.	
STRATEGIA		
	Impatto positivo, costante e misurabile sulle comunità locali	

Valutazione dei Rischi e delle Opportunità

Il Gruppo riconosce i rischi negativi associati al mancato coinvolgimento nelle comunità locali, che potrebbero comportare la perdita di opportunità di collaborazione, l'attrazione di nuovi talenti e danni reputazionali tra gli stakeholder. Inoltre, il Gruppo tiene sempre in considerazione gli impatti sulle persone e sull'ambiente derivanti dai processi produttivi, come il rumore, il traffico o i danni agli ecosistemi, che potrebbero arrecare disagi ai residenti, danneggiare la reputazione e portare a sanzioni normative.

D'altra parte, in termini di opportunità, il Gruppo FOMAS riconosce che sostenere le comunità locali tramite sponsorizzazioni, donazioni e investimenti può accrescere la reputazione aziendale e promuovere la benevolenza, e che il potenziamento delle attrattive locali può rendere l'area più allettante per i talenti, portando a una forza lavoro qualificata e motivata.

Nel 2023, il Gruppo ha supportato diverse iniziative.

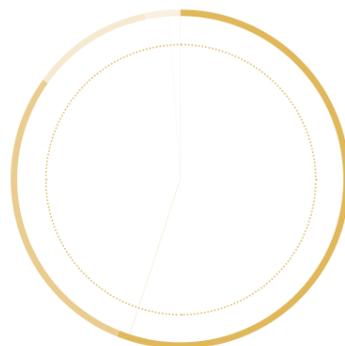
SOCIETÀ	ASSOCIAZIONE	PILASTRO	PROGETTO
ASFO S.p.A.	CROCE ROSSA ITALIANA DI ROVIGO		Ambulanza per il Comitato provinciale della Croce Rossa Italiana di Rovigo
FOMAS, Inc.	LAW PUBLICATIONS		Opere d'arte: risorse educative su tematiche critiche come abuso di sostanze e alcol, violenza domestica, situazioni di sparatorie attive
FOMAS, Inc.	LOVE LIKE LAUREN FOUNDATION		Sostegno alle famiglie con bambini affetti da cancro.
FOMAS, Inc.	YORK CO. PARKS AND RECREATION		Sponsorizzazione squadra softball
FOMAS, Inc.	WILL FREDERICK 5K RUN		Gara di beneficenza tra dipendenti
FOMAS S.p.A.	TELETHON		
FOMAS S.p.A.	APICOLTURAURBANA SRL, PARCO REGIONALE DEL CURONE E DI MONTEVECCHIA		Apario
FOMAS S.p.A.	PARROCCHIA OSNAGO		
FOMAS S.p.A.	FONDAZIONE COSTRUIAMO IL FUTURO		Sponsorizzazioni di associazioni di volontariato locali
FOMAS S.p.A.	EUROPEAN NASCAR		Incentivazione e costruzione del team
FOMAS S.p.A.	SCUOLA DI MUSICA S. FRANCESCO		Festival Agesi - orchestra
FOMAS S.p.A.	PROLOCO MERATE		Pista di pattinaggio su ghiaccio per bambini
FOMAS S.p.A.	ASS. IL FILO		Inno alla Natura
FOMAS S.p.A.	PROTEZIONE CIVILE FORLI		Supporto alle famiglie durante alluvioni
FOMAS S.p.A.	ALEIMAR		Supporto per bambini e donne in situazioni difficili
BAY-FORGE Private Ltd.	ROTARY CLUB		Supporto abitativo, sanitario e scolastico nella zona circostante.

Per il Natale 2023, FOMAS S.p.A. ha istituito un mercatino natalizio di beneficenza presso lo stabilimento a favore dell'associazione Maria Letizia Verga.

AUMENTO DEL SUPPORTO COMUNITARIO DAL 2022

+13%*

*Includere donazioni, sponsorizzazioni e progetti comunitari. Non sono inclusi contributi associativi.



- 56% Sociale
- 11,5% Culturale
- 29% Sport
- 3,5% Ambientale

Per quanto concerne il territorio, FOMAS S.p.A. ha continuato a sostenere la Fondazione "Costruiamo il futuro" che supporta da diversi anni, la sponsorizzazione della Scuola di Musica San Francesco di Merate per il Festival Agnesi di musica classica e la sponsorizzazione del Palaghiaccio di Merate durante le Vacanze di Natale. FOMAS S.p.A. ha inoltre supportato alcuni progetti non strettamente legati all'ambito territoriale locale, come il supporto al progetto 'Cantata della Natura' che ha unito arte e musica nel territorio bresciano, il supporto alle famiglie del Comune di Forlì gravemente colpite dall'alluvione e il supporto a donne e bambini nella zona del Tamil Nadu in India.

FOMAS, INC. ha sostenuto progetti per varie associazioni locali di York, tra cui la squadra giovanile di softball di York, la Love Like Lauren Foundation per le famiglie dei bambini malati di cancro, e la consueta corsa di beneficenza di 5 km organizzata da un'associazione di York con la partecipazione dei dipendenti.

La BAY-FORGE Private Ltd, in conformità con i principi della responsabilità sociale d'impresa (CSR), ha sostenuto vari progetti a favore delle comunità locali. Tali iniziative sono state avviate nel 2023, ma sono correlati agli sforzi CSR del 2022. Uno di questi progetti ha garantito l'accesso all'acqua potabile a due villaggi nel nord di Chennai. Per quanto concerne la salute, BAY-FORGE Private Ltd. ha acquistato e donato 2 "Clinic in a Bag" a piccole cliniche e attrezzature mediche presso il Chennai Cancer Institute e l'ospedale indù locale. Inoltre, ha sostenuto il Women Care Project on Breast Cancer, un campo clinico mobile a supporto dello screening, del trattamento e della sensibilizzazione sul cancro al seno, in particolare per le donne svantaggiate. Non c'è futuro senza le nuove generazioni, pertanto un altro progetto ritenuto importante

è stato sostenere le scuole locali, costruendo un rifugio per fornire uno spazio pulito dove i bambini potessero mangiare e donando lavagne intelligenti interattive.

Il 20 settembre, il Rotary Club di Madras Nord ha tenuto il primo campo medico multispecialistico presso BAY-FORGE Private Ltd. L'evento è stato un notevole successo, con la partecipazione di 75 operatori sanitari, oltre a una cinquantina di volontari con cliniche mobili, che hanno fornito cure a circa 170 pazienti della comunità locale e dipendenti.

Associazioni di appartenenza

Il Gruppo FOMAS è affiliato a varie associazioni. In Italia, con l'Associazione Federacciai Italiana, di cui il Presidente & Group CEO Jacopo Guzzoni, è consigliere dal 2018.

Un'altra associazione di settore a cui l'azienda partecipa attivamente è AIM, Associazione Italiana di Metallurgia, nella quale MIMETE S.r.l. Il Responsabile dello Sviluppo Tecnico è membro del Comitato Tecnico per la Metallurgia delle Polveri e le Tecnologie Additive.

Il Group Chief Metallurgist partecipa al comitato tecnico del prossimo International Forge Masters Meeting (IFM) che si terrà nel 2024 in Italia e sarà organizzato da AIM insieme a Federacciai. Il compito del comitato è di promuovere proposte di paper, valutare gli abstract ricevuti e preparare il programma tecnico del Convegno. MIMETE S.r.l. è affiliata all'EPMA (Associazione Europea delle Polveri Metalliche) e alla FIA (Forging Industry Association) negli Stati Uniti.

Nel 2023, il Gruppo FOMAS si è unito al Global Compact Network delle Nazioni Unite, partecipando a vari progetti tra cui il programma di accelerazione su Target Gender Equality.





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

CONSAPEVOLEZZA E IMPEGNO PER IL PIANETA

8.1 MITIGAZIONE E ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Il Gruppo FOMAS riconosce gli effetti sui cambiamenti climatici derivanti dal proprio processo produttivo e si impegna a ridurre l'impatto ambientale attraverso pratiche sostenibili. Queste includono l'utilizzo di energie rinnovabili, l'ottimizzazione del consumo d'acqua, il potenziamento dell'efficienza degli impianti, una gestione responsabile dei rifiuti, progetti di riutilizzo dei materiali e l'integrazione di criteri sostenibili nella catena di approvvigionamento. La cultura aziendale si concentra sulla costante ricerca di iniziative e strategie per minimizzare l'impatto ambientale. Ogni sito produttivo ha condotto un'analisi specifica dei rischi e delle opportunità ambientali, conformemente agli standard ISO 14001 per la gestione ambientale e energetica, certificati da un ente esterno.

Valutazione del rischio del cambiamento climatico

Nel 2023, il Gruppo ha condotto una valutazione dei rischi legati al cambiamento climatico in conformità con

le linee guida dell'IPCC e della IFRS Foundation. L'analisi ha esaminato gli impatti ambientali dei cambiamenti climatici sulle attività commerciali del Gruppo e il loro potenziale impatto sulle operazioni. La responsabilità della gestione dei rischi, delle opportunità e delle strategie è affidata al Consiglio di Amministrazione, che delega al Comitato di Sostenibilità e Rischi il monitoraggio operativo e l'attuazione delle azioni. Il Gruppo adotta un modello proattivo di governo del rischio che identifica, analizza e valuta le aree di rischio in modo sistematico, utilizzando tecniche come sessioni di brainstorming, interviste e revisione della documentazione. Ogni rischio individuato viene valutato riguardo a cause, impatti operativi, reputazionali e normativi, nonché probabilità, su scenari a breve, medio e lungo termine. La priorità dei rischi è determinata in base alla probabilità di accadimento e alla gravità dell'impatto, seguendo le Procedure di gestione dei rischi del sistema di qualità del Gruppo e la valutazione dei rischi e controlli HSE. La valutazione del rischio climatico include sia rischi fisici (acuti e cronici) che rischi di transizione.



GIORNATA INTERNAZIONALE DELL'AMBIENTE

Nel 2023, BAY-FORGE Private Ltd. ha piantato diversi alberi per celebrare la Giornata dell'Ambiente: 30 alberi di cocco, 10 alberi di banano e 2 alberi di legno di teak.

I rischi fisici sono definiti in base alle peculiarità di ogni sito. I rischi di transizione sono legati a cambiamenti politici, legali, reputazionali, tecnologici e di mercato. Le opportunità sono suddivise in opportunità di efficienza delle risorse, fonti energetiche, prodotti e servizi, mercato o resilienza.

L'esito è gestito direttamente da ciascuna società e centralizzato a livello di Gruppo dal Comitato di Sostenibilità e Rischi. Vengono definite le strategie di controllo, mitigazione e prevenzione dei processi.

Il Gruppo considera la valutazione del rischio come un processo in continuo sviluppo.

CLASSE	CATEGORIA DI RISCHIO	RISCHIO	CONTROMISURE
TRANSIZIONE	Tecnologia	Costi di ristrutturazione/aggiornamento delle strutture per sostenere la transizione dei processi/tecnologie esistenti a quelli a basse emissioni.	<ul style="list-style-type: none"> Identificazione delle apparecchiature per ottimizzazione/rinnovo Collaborazione R&D tra aziende e università sulle nuove tecnologie
TRANSIZIONE	Tecnologia	Carenza di competenze nelle tecnologie a basse emissioni di carbonio e rischio di ritardi/investimenti infruttuosi.	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo delle competenze Monitoraggio delle tecnologie e delle pratiche ottimali per la decarbonizzazione
TRANSIZIONE	Tecnologia	Qualità del prodotto con nuove tecnologie a basse emissioni di carbonio	<ul style="list-style-type: none"> Ricerca e sviluppo di studi e analisi Consulenza e collaborazione
TRANSIZIONE	Politica e legale	Incremento dei costi associati alle emissioni climatiche (tassa sul carbonio, schemi di tariffazione, CBAM, ETS)	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio e conformità ai progressi e ai modelli normativi Decarbonizzazione
TRANSIZIONE	Mercato	Aumento dei costi di approvvigionamento a causa del cambiamento dei fornitori verso la decarbonizzazione (es. dagli altiforni ai forni elettrici)	<ul style="list-style-type: none"> Diversificazione dei fornitori Collaborazione con i fornitori sui tempi di transizione, per mantenere la competitività.
TRANSIZIONE	Mercato	Nuove tecnologie di sostituzione dei componenti laminati/forgiati. Contrazione del mercato dei combustibili fossili e delle catene di produzione (OIL&GAS, Fossil Power Gen)	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio dell'evoluzione del prodotto e delle tecnologie emergenti Valutazione di investimenti strategici
TRANSIZIONE	Reputazione	Danni alla reputazione causati da un piano inefficace di riduzione delle emissioni di CO ₂	<ul style="list-style-type: none"> Struttura di governance della sostenibilità Decarbonizzazione Etica e Sostenibilità Comunicazione appropriata

CLASSE	CATEGORIA DI RISCHIO	RISCHIO	CONTROMISURE
FISICO	Acuto	Aumento dei costi dovuto al ripristino dei danni/ misure preventive causati dai cambiamenti climatici estremi come eventi meteorologici più frequenti e/o intensi	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 (KPI per acqua, gas, elettricità, rifiuti) Indice di impatto del cambiamento climatico (CCI) Misure per eventi catastrofici causati da vento e pioggia (fossati per l'acqua piovana, piastre di arresto..) Ispezione periodica dell'assicurazione Strumenti per il monitoraggio dello stato delle infrastrutture Procedura di emergenza Progettazione delle infrastrutture in conformità alle normative tecniche, di sicurezza e studi dedicati
FISICO	Cronico	Variazioni ambientali BAY-FORGE Private Ltd= Inondazioni FOMAS, Inc. = Uragani HOT ROLL S.r.l. = Scarsità d'acqua	<ul style="list-style-type: none"> Decarbonizzazione Inondazioni: sistemi di drenaggio e barriere fisiche Indice di impatto del cambiamento climatico (CCI) Scarsità idrica: collaborazione tra enti locali per l'accesso prioritario Rifugi contro gli uragani e adattamento degli edifici produttivi per resistere all'impatto degli uragani e dei venti

Per valutare la resilienza del Gruppo rispetto ai rischi associati al cambiamento climatico, il Comitato di Sostenibilità e Rischi ha esaminato e attuato varie tecniche, tra cui il coinvolgimento degli stakeholder, misure di adattamento, pianificazione della resilienza e trasferimento del rischio. Queste azioni, in linea con la costante rivalutazione della resilienza aziendale e l'adattamento delle strategie, hanno potenziato la resilienza delle attività del Gruppo. I rischi connessi al cambiamento climatico e le strategie di resilienza sono stati valutati a breve termine (entro il 2025), medio termine (2025-30) e lungo termine (2030-50), tenendo conto delle limitazioni nell'analisi a lungo termine dovute alla sua intrinseca incertezza. Il Gruppo riconosce l'effettivo impatto dei suoi processi produttivi e operativi sull'ambiente. Operando nel setto-

re siderurgico, riconosciuto critico per l'alto livello emissivo a causa dei consumi energetici elevati e dell'utilizzo di materie prime non rinnovabili. Il Gruppo FOMAS si impegna con gli stakeholder per valutare le loro aspettative e feedback attraverso vari metodi e approcci. Clienti e fornitori hanno una linea di comunicazione diretta attraverso contratti, questionari ed eventi. I dipendenti partecipano a una formazione continua e sono incoraggiati a condividere qualsiasi suggerimento. Inoltre, il Gruppo partecipa a conferenze, progetti e fiere per rimanere aggiornato sulle nuove tendenze e sviluppi. La tabella successiva elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, i target fissati e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Cambiamenti climatici: Riduzione e adattamento	<ul style="list-style-type: none"> ISO 50001 e ISO 14001; Partecipazione a convegni, eventi, test, ricerche su tecnologie ad alta efficienza energetica; Monitoraggio dei cambiamenti normativi nel settore delle energie rinnovabili; Miglioramento per il processo di efficienza condiviso tra le aziende; Sviluppo delle competenze inerenti alle tecnologie a basse emissioni di carbonio; Valutazione degli investimenti in ricerca e sviluppo/innovazione, inclusi i fattori ambientali; Indice di impatto del cambiamento climatico (CCI) 	<ul style="list-style-type: none"> Codice Etico; Politica di Sostenibilità; Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro; Politica sull'Energia; Politica di approvvigionamento sostenibile; Politica sui requisiti di sostenibilità degli investimenti nelle Operations del Gruppo
TARGET		
<p>Il Gruppo FOMAS ha stabilito obiettivi di riduzione delle emissioni: - Neutralità carbonica SCOPE 1 + 2 entro il 2050 - 100% di elettricità rinnovabile entro il 2030</p>		
STRATEGIA		
<p>Innovazione, impegno per l'efficienza, uso sostenibile delle risorse naturali e decarbonizzazione.</p>		

Il Gruppo ha stabilito l'obiettivo del 100% di elettricità verde entro il 2030 e di riduzione delle emissioni SCOPE 1 + 2 rispetto all'anno base 2020 (inclusa la compensazione delle emissioni di carbonio) come segue:

- Entro il 2030 -40%
- Entro il 2040 -72%
- Entro il 2050 -90%

Inoltre, il piano di transizione dal consumo di gas alla strategia di decarbonizzazione SCOPE 3 è ancora in fase di definizione.

Trasporti

Nel 2023, FOMAS S.p.A. ha lanciato la sua prima spedizione marittima utilizzando una nave ibrida a basse emissioni, riducendo del 50% le emissioni di CO₂.

Principali caratteristiche:

- motorizzazione elettronica e sistema di depurazione dei gas di scarico;
- consumo uguale di carburante rispetto alle navi precedenti, riducendo le emissioni di CO₂ per unità trasportata.
- L'utilizzo dell'energia immagazzinata dalle batterie al litio di bordo per una potenza totale di 5 MWh durante le operazioni portuali consente di ottenere "Zero emissioni in porto". Le batterie vengono ricaricate durante la navigazione.W



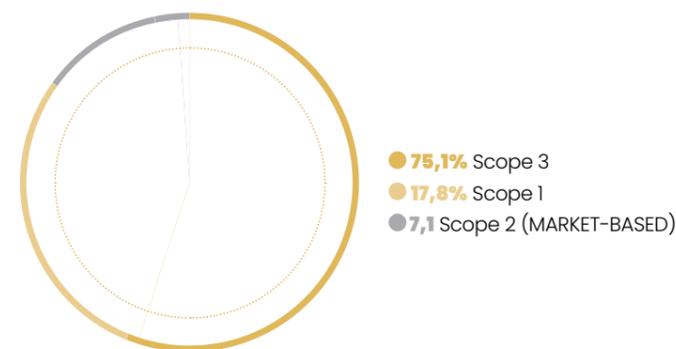
8.2 EMISSIONI DI GAS SERRA

Le emissioni di gas serra sono integrate nei processi produttivi del Gruppo, e i continui progetti di efficienza aiutano il Gruppo non solo a migliorare in una prospettiva

di rapporto costo-efficienza, ma anche in termini di riduzione dell'impatto sull'ambiente. Il calcolo delle emissioni di gas serra è stato eseguito conformemente allo standard aziendale del Protocollo GHG.

EMISSIONI DI GAS SERRA 2023	EMISSIONI TCO ₂ EQ
Emissioni dirette di gas serra Scope 1	95,850
Emissioni GHG Scope 2 location-based	46,738
Emissioni GHG Scope 2 market-based	38,244
Scope 1 + 2 (location-based)	142,588
Scope 1 + 2 (market-based)	134,094
Emissioni di gas serra Scope 3	404,398
Categoria 1 - Beni e servizi acquistati	338,459
Categoria 2 - Beni capitali	7,149
Categoria 3 - Attività relative ai combustibili e all'energia	38,569
Categoria 4 - Trasporto e distribuzione a monte	11,156
Categoria 5 - Scarti di produzione e rifiuti	2,299
Categoria 6 - Viaggi di lavoro	227
Categoria 7 - Commuting del personale	2,351
Categoria 9 - Trasporto e distribuzione a valle	4,187
Emissioni totali di gas serra (location-based)	543,314
Emissioni totali di gas serra (market-based)	538,491

Dal 2022, il Gruppo ha preso in considerazione i fattori di emissione effettivi dei fornitori di energia elettrica rispetto all'anno base 2020.



Lo SCOPE 3 costituisce la principale fonte di emissioni nell'Inventario di Carbonio del Gruppo FOMAS, con la Categoria 3.1 Beni e servizi acquistati che rappresenta oltre l'80%.

Il calcolo Scope 3 comprende le seguenti categorie:

- Categoria 1 - Beni e servizi acquistati
- Categoria 2 - Investimenti
- Categoria 3 - Attività relative ai combustibili e all'energia
- Categoria 4 - Trasporto e distribuzione a monte
- Categoria 5 - Rifiuti prodotti durante le operazioni
- Categoria 6 - Viaggi di lavoro
- Categoria 7 - Spostamenti pendolari dei dipendenti
- Categoria 9 - Trasporto e distribuzione a valle

Rimozione e stoccaggio del carbonio

Il Gruppo FOMAS non dichiara attività di rimozione e stoccaggio di gas serra tramite investimenti diretti e indiretti in crediti di carbonio.

Schemi di carbon pricing interni

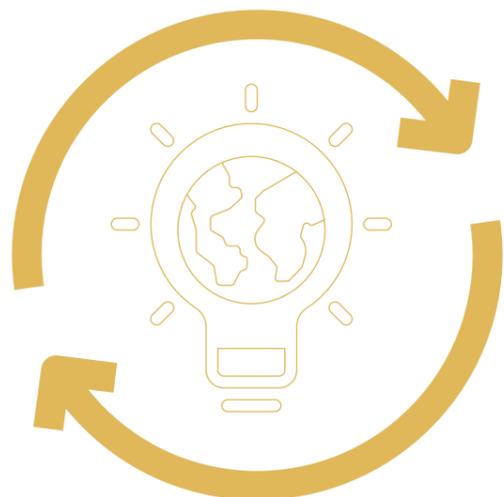
All'interno del Gruppo non sono stati implementati schemi interni di pricing del carbonio.

8.3 PIANO DI TRANSIZIONE AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

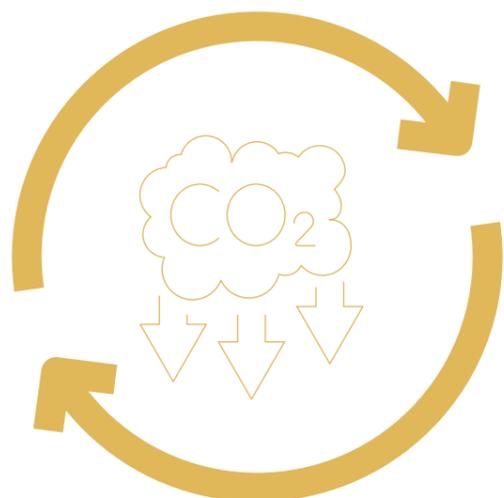
Il Gruppo comprende che, per contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi europei di Net Zero entro il 2050, deve focalizzarsi sulle emissioni di gas serra del proprio processo produttivo e sulla catena del valore complessiva, promuovendo e investendo in nuove tecnologie e processi produttivi. Il Gruppo FOMAS ha stabilito di raggiungere il 100% di elettricità verde entro il 2030. Inoltre, ha definito obiettivi di riduzione per le emissioni SCOPE 1 + 2 entro il 2030, 2040 e 2050, in linea con gli investimenti e la tecnologia attuale, includendo la possibile compensazione delle emissioni di carbonio. Entro il 2024, il Gruppo sta valutando il piano di transizione e gli obiettivi Net Zero Ambition a lungo termine (2040 e 2050), con un impegno per la decarbonizzazione SCOPE 3. Questi obiettivi non sono ancora 'science-based', ma il Gruppo prevede di validarli una volta definiti il piano di transizione e gli obiettivi Net Zero nel 2024, per allinearli con il limite di riscaldamento globale di 1,5°C.

GRUPPO FOMAS (tonnellateCO ₂ eq) Anno base: 2020	2030	2040	2050
Obiettivi di riduzione delle emissioni SCOPE 1 + 2 verso la Carbon Neutrality (include carbon offsetting)	-40%	-72%	-90%





**100% ELETTRICITÀ
RINNOVABILE
ENTRO IL 2030**



**NEUTRALITÀ
CARBONICA
(SCOPE 1 +2)
ENTRO IL 2050**

Anno di riferimento: 2020

Il 2020 è stato designato come anno di riferimento per il piano di transizione e la strategia di decarbonizzazione del Gruppo. Nonostante la pandemia del COVID-19, il 2020 è stato scelto come anno rappresentativo poiché i livelli di produzione e consumo sono rimasti costanti.

EMISSIONI DI CO ₂ DEL GRUPPO FOMÁS (TONNELLATE CO ₂ EQ)	ANNO 2020	EMISSIONI DI CO ₂ DEL GRUPPO FOMÁS (TONNELLATE CO ₂ EQ)	ANNO 2020
SETTORE 1	126,518	SETTORE 1	126,518
AREA 2 (posizione)	44,562	AREA 2 (posizione)	54,909
SETTORE 3	469,863	SETTORE 3	469,863
TOTALE	640,943	TOTALE	651,291

DECARBONIZZAZIONE

ENERGIA RINNOVABILE

- Sistema fotovoltaico
- Certificazioni energia rinnovabile

EFFICIENZA ENERGETICA

- Innovazione
- Digitalizzazione
- Manutenzione



TRANSIZIONE DALLE TECNOLOGIE A GAS

- Elettificazione
- Sostituzione del gas con idrogeno verde
- Biogas
- Oxyfuel

ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO

- Misure preventive per il cambiamento climatico.
- Ricerca e sviluppo di nuove tecnologie

EFFICIENZA DELLE RISORSE

- Percentuale di materiale riciclato
- Tecnologie a basse emissioni di carbonio

	CATEGORIA	LEVA
SCOPE 1	Transizione dalle tecnologie a gas a quelle senza carbonio.	<ul style="list-style-type: none"> ● Elettificazione ● Sostituzione del gas con idrogeno verde ● Biogas ● Oxyfuel
	Efficienza energetica	<ul style="list-style-type: none"> ● Innovazione ● Digitalizzazione e monitoraggio ● Manutenzione
	Attività di ricerca e sviluppo	<ul style="list-style-type: none"> ● Ricerca e sviluppo di nuove tecnologie
SCOPE 2	Energia rinnovabile	<ul style="list-style-type: none"> ● Produzione di energia fotovoltaica ● Certificazioni di energia rinnovabile
	Efficienza energetica	<ul style="list-style-type: none"> ● Digitalizzazione e monitoraggio ● Manutenzione
	Attività di ricerca e sviluppo	<ul style="list-style-type: none"> ● Ricerca e sviluppo di nuove tecnologie
SCOPE 3	Efficienza delle risorse	<ul style="list-style-type: none"> ● Percentuale maggiore di materia prima riciclata ● Selezione di fornitori con tecnologie a basse emissioni di carbonio

8.4 ENERGIA

Il percorso di efficienza energetica del Gruppo FOMAS è iniziato nel 2015 con l'implementazione di un sistema di gestione energetica conforme alla norma ISO 50001. Attualmente, le strutture certificate includono FOMAS S.p.A., LA FOULERIE S.A.S. e HOT ROLL S.r.l. Il Gruppo mira a estendere la certificazione ISO 50001 a tutte le sue strutture, adottando un approccio di ottimizzazione energetica a partire dalla fase di diagnosi iniziale. Questa fase dia-

gnostica identifica i consumi energetici rilevanti e permette di sviluppare strategie di miglioramento basate su analisi e dati misurabili. Le azioni di ottimizzazione sono focalizzate sui consumi energetici più significativi, che costituiscono la priorità principale. Il Gruppo FOMAS riconosce l'effettivo impatto negativo e positivo, nonché i rischi e le opportunità correlati, nella gestione, utilizzo e investimento dell'energia. I cambiamenti nel fabbisogno energetico delle strutture

di produzione, influenzati dalle tendenze verso la sostenibilità e dalla transizione globale verso fonti energetiche più ecologiche, potrebbero costituire una minaccia per il fabbisogno energetico del Gruppo. Con l'accentuarsi dell'attenzione sulla sostenibilità ambientale, c'è una crescente richiesta da parte delle strutture di produzione di adottare soluzioni energetiche rinnovabili come il solare, l'eolico e l'idrogeno, con un'incertezza crescente riguardo alle fluttuazioni dei prezzi dell'energia.

Dal punto di vista ambientale, un consumo energetico elevato potrebbe comportare significative emissioni di gas serra e altri inquinanti. La mancata gestione di tali emissioni potrebbe causare sanzioni normative, insoddisfazione dei clienti e degrado ambientale nel lungo termine.

Nonostante l'alta intensità energetica del Gruppo presenti sfide e rischi, offre anche opportunità di innovazione, risparmio sui costi e tutela ambientale attraverso pratiche strategiche di gestione dell'energia.

- L'importanza dell'innovazione e dell'ottimizzazione: la gestione efficiente del consumo energetico può essere un motore per l'innovazione. Investimenti nelle energie rinnovabili, tecnologie per il risparmio energetico e ottimizzazione dei processi possono generare risparmi economici e aumentare la competitività.
- La gestione ambientale responsabile: affrontando in modo proattivo il consumo di energia e le emissioni, il Gruppo rafforza la propria reputazione di respon-

sabilità ambientale, migliorando le relazioni con gli stakeholder.

- Misure di efficienza: l'attuazione di misure di efficienza energetica non solo riduce l'impatto ambientale ma porta anche a significativi risparmi sui costi nel lungo periodo. Ottimizzando l'utilizzo dell'energia, il Gruppo può migliorare i propri profitti e la resilienza finanziaria rispetto alla volatilità dei mercati energetici.
- Adeguamento alle tendenze energetiche future e ai cambiamenti nei mercati energetici.

Il Gruppo FOMAS ha definito strategie per mitigare il rischio e si concentra su un processo di condivisione delle "best practices" sull'efficienza energetica tra le aziende, oltre all'implementazione del sistema di gestione energetica certificato secondo la norma ISO 50001 per l'intero Gruppo. Monitora anche il mercato dei PPA e delle energie rinnovabili per seguire l'evoluzione tecnologica e cogliere le opportunità.

Il Gruppo collabora con gli stakeholder interessati per migliorare la gestione, i processi decisionali e l'implementazione. In particolare, clienti, fornitori, associazioni di settore e consulenti partecipano a valutazioni tecniche, contratti, incontri ed eventi.

La tabella successiva elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, i target fissati e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Cambiamenti climatici - Energia	<ul style="list-style-type: none"> ● Certificazione ISO 50001 per il Sistema di Gestione dell'Energia; ● Condizioni contrattuali per fornitori e clienti; ● Decarbonizzazione; ● Monitoraggio dei progressi normativi e delle migliori pratiche nel settore delle energie rinnovabili; ● Sviluppo delle competenze inerenti alle tecnologie a basse emissioni di carbonio; ● Gestione dei dati, processo di efficienza; ● Investimenti in ricerca e innovazione sostenibile; ● Procedure e manuali interni 	<ul style="list-style-type: none"> ● Codice Etico; ● Politica di Sostenibilità; ● Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro; ● Politica sull'Energia; ● Politica di approvvigionamento sostenibile; ● Politica sui requisiti di sostenibilità degli investimenti nelle Operations del Gruppo
	TARGET	
<p>Il Gruppo FOMAS stabilisce KPI ance annuali: -Indice del Gas (Smc gas/Tonnellate di acciaio lavorato) -Indice dell'energia elettrica (kWh/Tonnellate di acciaio lavorato) -Certificazione ISO 50001 per il Sistema di Gestione dell'Energia del Gruppo</p>		
STRATEGIA		
<p>Innovazione, impegno per l'efficienza, uso sostenibile delle risorse naturali e decarbonizzazione.</p>		

Miglioramento dell'efficienza energetica.

Nel corso del 2023, sono stati attuati progetti per la manutenzione continua e l'efficienza energetica al fine di raggiungere gli obiettivi annuali di riduzione prefissati. Il Gruppo ha investito nella ricerca di perdite, nella riduzione delle dispersioni termiche, in nuovi sistemi di torri di raffreddamento e nell'efficienza dell'illuminazione. Inoltre, nel 2023 il Gruppo ha istituito un processo per stabilire le linee guida per la definizione dei requisiti di sostenibilità per le categorie di investimento. L'obiettivo è integrare considerazioni di sostenibilità nelle decisioni di investimento relative ai processi e agli impianti, promuovendo i principi di sostenibilità (ambientale, sociale e di governance) e migliorando contemporaneamente la creazione di valore a lungo termine.

Gli investimenti nell'efficienza energetica vengono monitorati ed etichettati come ESG per tracciare la spesa e l'impatto sull'efficienza.

Consumi ed energia mix

Il Gruppo acquista tutta l'energia dall'esterno, nessuna delle quali è certificata come rinnovabile. Non sono ancora in atto sistemi energetici autogenerati. Il consumo energetico totale per il processo produttivo (prodotti realizzati con leghe di acciaio) è principalmente dovuto al gas naturale ed all'energia elettrica. La tabella seguente rappresenta il consumo da combustione stazionaria, escludendo la combustione mobile.

MIX CONSUMI ENERGETICI	2023
(1) Consumo di carbone e prodotti derivati (MWh)	0
(2) Consumi di combustibili derivati dal petrolio greggio e prodotti petroliferi (MWh)	26,006
(3) Consumi di gas naturale (MWh)	488,075
(4) Consumi di combustibili non rinnovabili da altre fonti (MWh)	0
(5) Consumo di energia da fonti nucleari (MWh)	0
(6) Consumi di energia elettrica, calore, vapore, freddo acquistati o acquisiti da fonti non rinnovabili (MWh)	118,853
(7) Consumo totale di energia non rinnovabile (MWh)	632,934
Percentuale di fonti non rinnovabili nel consumo energetico totale (%)	100%
(8) Consumo di combustibili da fonti rinnovabili (MWh)	0
(9) Consumi di energia elettrica, calore, vapore, freddo acquistati o acquisiti da fonti rinnovabili (MWh)	0
(10) Consumo di energia rinnovabile autoprodotta non combustibile (MWh)	0%
(11) Consumo totale di energia rinnovabile (MWh)	0
Percentuale di energie rinnovabili sul consumo energetico totale (%)	0
Consumo totale di energia (MWh)	632,934

8.5 DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

L'industria della forgiatura, storicamente legata a metodi di produzione convenzionali, si trova ora di fronte a una fase cruciale determinata dalla necessità di affrontare il cambiamento climatico in modo innovativo, adattabile e sostenibile. Con la crescente preoccupazione per l'ambiente, c'è una pressione sempre maggiore affinché le industrie adottino tecnologie innovative per migliorare l'efficienza, ridurre l'impronta di carbonio e adattarsi alle mutevoli esigenze del mercato. In questo contesto, i progressi tecnologici e l'innovazione giocano un ruolo fondamentale nel plasmare il futuro dell'industria della forgiatura.

Il dipartimento r&d si impegna a fornire competenze tecniche e supporto su materiali, prodotti e processi, insieme a un approccio innovativo costante per l'azienda.

L'industria della forgiatura deve affrontare sfide nel panorama tecnologico a causa dei cambiamenti climatici, ma abbracciare l'innovazione offre significative opportunità di crescita, sostenibilità e soddisfazione del cliente. Il Gruppo FOMAS investe costantemente in ricerca e sviluppo, innovazione e digitalizzazione, riconoscendone l'impatto positivo sull'azienda, sull'ambiente e sugli stakeholder in generale. Abbracciare la tecnologia e l'innovazione porta a una maggiore efficienza nei pro-

cessi e accelera l'adozione di soluzioni a basse emissioni di carbonio. Ciò non solo contribuisce alla sostenibilità ambientale, ma posiziona anche il Gruppo come attore impegnato nel settore nella transizione verso un futuro più verde. L'utilizzo delle tecnologie digitali ha un impatto positivo sull'efficienza dei processi, tramite l'automazione, il monitoraggio in tempo reale, l'integrazione e semplificazione di diversi processi, nonché la raccolta e analisi dei dati. Grazie all'efficienza dei processi, si migliora la produttività e si possono ridurre le emissioni.

Offrendo prodotti e processi innovativi, le aziende possono soddisfare in modo più efficace le richieste dei clienti per soluzioni sostenibili e rispettose dell'ambiente.

Per gestire gli impatti positivi e negativi, il Gruppo FOMAS è attivamente coinvolto con i principali stakeholder, al fine di raccogliere feedback, idee e collaborare per un futuro sviluppo sostenibile. Tra le categorie di stakeholder più rilevanti sono stati identificati i clienti, fornitori, dipendenti e associazioni di settore. La metodologia di coinvolgimento varia a seconda dei gruppi di stakeholder, includendo contratti, questionari, partecipazione a corsi di formazione, progetti, webinar ed eventi.

La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Digitalizzazione e innovazione	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo delle competenze inerenti alle tecnologie a basse emissioni di carbonio; Studio delle tecnologie di decarbonizzazione; Condivisione delle migliori pratiche di efficienza; Valutazione della sostenibilità degli investimenti in ricerca e sviluppo/innovazione; Analisi delle inefficienze di processo; Sistema SCADA; Applicazione di ML/IA per il controllo degli impianti; Produzione Lean; Tracciabilità dei materiali e dei veicoli Procedure e manuali interni; Tracciabilità dei materiali e dei veicoli 	<ul style="list-style-type: none"> Politica di Sostenibilità; Politica sui requisiti di sostenibilità degli investimenti nelle Operations del Gruppo
	STRATEGIA	
Innovazione, impegno per l'efficienza, uso sostenibile delle risorse naturali e decarbonizzazione.		



CONCORSO ARTISTICO "VIVERE SOSTENIBILE: UN APPROCCIO INNOVATIVO ALLA VITA"

Concorso artistico per figli e/o nipoti (6-16 anni) dei dipendenti del Gruppo. Ogni partecipante poteva inviare un disegno, un dipinto o una creazione digitale sui temi della riduzione dei rifiuti, dei consumi energetici e del riciclo. I partecipanti hanno ricevuto matite piantabili come premio. I disegni sono stati stampati e appesi alle pareti delle aziende. Questa iniziativa mirava alla promozione dell'importanza di preservare l'ambiente anche per le generazioni future e al coinvolgimento delle famiglie dei dipendenti nelle attività aziendali.

Il Gruppo FOMAS dedica considerevoli risorse alla digitalizzazione e all'innovazione per ottimizzare l'utilizzo delle risorse e rimanere allineato alle ultime tendenze tecnologiche. Il lavoro svolto nel 2023 su Innovazione e Digitalizzazione è riconducibile agli ambiti di seguito elencati:

Sviluppo e implementazione di un Sistema SCADA di fabbrica

Un'applicazione software per sorvegliare e gestire i processi industriali a distanza.

Raccolta e analisi dei dati

Integrazione dei dati raccolti dai sistemi aziendali e resi disponibili per analisi storiche e statistiche. Questo metodo può essere impiegato, ad esempio, per il monitoraggio continuo, la generazione di allarmi, l'implementazione di logiche di manutenzione predittiva o come fondamento per l'attuazione di algoritmi di intelligenza artificiale.

Monitoraggio dei consumi

Monitoraggio dei consumi di metano per identificare iniziative mirate al potenziamento dell'efficienza.

Applicazioni di intelligenza artificiale

Analisi per identificare approcci basati su algoritmi ML/AI da integrare nei processi aziendali.

Gestione delle operazioni nello stabilimento

Razionalizzazione della movimentazione di mezzi e materiali nello stabilimento tramite un progetto pilota.

Sviluppo Agile

Sono state sviluppate varie applicazioni e flussi di lavoro per semplificare, migliorare e automatizzare i processi ripetitivi, utilizzando la metodologia Agile e strumenti di sviluppo no-code/low-code, permettendo di creare software in modo efficiente, veloce e allineato alle esigenze aziendali.

Test di trattamento termico con l'idrogeno

Per sostenere il piano di transizione del Gruppo, sono stati condotti test di trattamento termico con 100% di idrogeno su pezzi forgiati rispetto allo stesso trattamento effettuato con combustibile convenzionale 100% di metano.

Inoltre, il Gruppo si basa costantemente sul dialogo con le associazioni di settore, sulla condivisione di conoscenze e best practices, sulla partecipazione a eventi di settore e su una cultura aziendale e un sistema di gestione incentrati sull'innovazione continua, sull'efficienza e sul miglioramento.

Il Gruppo sta monitorando la spesa annuale per investimenti sostenibili al fine di valutare l'efficacia e l'impatto degli investimenti sulle pratiche più sostenibili.

Attività di ricerca e sviluppo (R&D)

Il principale obiettivo della ricerca e sviluppo del Gruppo FOMAS è esaminare e analizzare il comportamento dell'acciaio al variare dei parametri per migliorare e ottimizzare i processi, al fine di soddisfare in modo economicamente vantaggioso i requisiti di prodotto richiesti dai clienti.

Il lavoro del team R&D influisce sulla definizione del processo produttivo interno e sulla composizione chimica dell'acciaio. Tra le numerose attività su cui si concentra il team di ingegneri altamente qualificato:

- Valutazione tecnica delle specifiche del cliente, dei fornitori di materie prime e dei nuovi processi;
- Definizione dei parametri ottimali e sperimentazione per processi complessi;
- Simulazione degli elementi finiti per prevedere deformazioni durante il trattamento termico, il flusso plastico del materiale durante la forgiatura e i carichi massimi sulle attrezzature durante le operazioni di forgiatura e laminazione;
- Costante aggiornamento sulle innovazioni relative alla forgiatura, laminazione e produzione di polveri tramite progetti dedicati e collaborazioni con università, partner e clienti su articoli specifici;
- Programmi di formazione continua per il personale del Gruppo per potenziare il know-how aziendale;
- Supporto al controllo qualità;
- Analisi dei guasti interni su problematiche specifiche, al fine di comprendere e superare aspetti critici di progetti complessi;
- Attività di confronto;
- Si sta avviando un processo di simulazione utilizzando software specializzati per ottimizzare i processi (costi e qualità del prodotto) come forgiatura, laminazione a caldo e trattamenti termici.

8.6 BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

Il Gruppo FOMAS opera principalmente in aree industriali esistenti, non considerate sensibili alla biodiversità. Per quanto riguarda la catena del valore, le materie prime del Gruppo sono costituite per il 77% da materiali riciclati, riducendo così l'impatto della generazione di materie prime per la produzione. Tuttavia, la parte restante potrebbe comportare l'estrazione di metalli e minerali, che potenzialmente potrebbero contribuire alla perdita di biodiversità. Le interazioni dirette con gli ecosistemi naturali come corpi idrici, foreste e aree rurali non rientrano nelle attività del Gruppo.

Il Gruppo potrebbe avere un impatto indiretto sulla biodiversità. L'estrazione di metalli e minerali per il restante 23% delle materie prime potrebbe avere effetti negativi sulla biodiversità, specialmente attraverso la distruzione degli habitat, il degrado del suolo, il consumo di acqua e lo sconvolgimento degli ecosistemi locali a breve, medio e lungo termine. Sebbene le attività del Gruppo non interagiscano direttamente con gli habitat naturali, una gestione non corretta potrebbe comportare il rischio di sversamenti, abuso di acqua, rumore e calore.

Il Gruppo si impegna nella conservazione della biodiversità sostenendo attivamente una gestione efficace dei processi di produzione e smaltimento e sostenendo progetti come iniziative di apicoltura e piantumazione di alberi. Investendo in questi progetti, il Gruppo contribuisce positivamente alla biodiversità locale rafforzando le popolazioni di impollinatori, migliorando la qualità degli habitat e aumentando gli spazi verdi nelle aree industriali. Inoltre, l'attenzione del Gruppo alle questioni legate alla biodiversità e il suo approccio proattivo nel

sostenere gli sforzi di conservazione possono promuovere una cultura di responsabilità ambientale all'interno del settore e tra gli stakeholder.

Nonostante le attività del Gruppo possano avere impatti negativi sulla biodiversità tramite l'approvvigionamento di materie prime e una gestione inadeguata dei processi produttivi, dei deflussi e dei rifiuti, i suoi sforzi proattivi per sostenere progetti di conservazione della biodiversità generano risultati positivi per gli ecosistemi locali e dimostrano un impegno per la sostenibilità ambientale. Inoltre, il piano di transizione del Gruppo si fonda sull'impegno ad aumentare la percentuale di materie prime riciclate, a collaborare con fornitori attenti all'ambiente e a introdurre requisiti di controllo di sostenibilità per nuovi processi, tecnologie e investimenti.

Il Gruppo FOMAS interagisce con gli stakeholder per identificare rischi e opportunità al fine di minimizzare l'impatto negativo delle sue attività dirette e indirette sulla biodiversità. Il coinvolgimento dei fornitori è fondamentale per la gestione delle materie prime, insieme ai regolatori e alle associazioni locali per valutare gli impatti e i progetti a sostegno degli ecosistemi.

Il Gruppo riduce il rischio di perdita di biodiversità attraverso azioni e politiche continue, che fanno parte di una strategia di minimizzazione.

Non è prevista alcun target relativo alla biodiversità, ma l'obiettivo del Gruppo è monitorare e mantenere il proprio impatto sulla biodiversità il più ridotto possibile.

La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

8.7 UTILIZZO E CONSERVAZIONE DELL'ACQUA

Attualmente, il processo produttivo comporta un considerevole utilizzo di acqua. Il Gruppo sta dedicando tempo e risorse per migliorare la gestione dell'acqua, monitorando ogni anno gli impatti potenziali attraverso gli standard ISO 14001 e la revisione degli impatti.

Tutte le imprese del Gruppo utilizzano in modo significativo l'acqua nei propri processi di raffreddamento, tramite torri evaporative o refrigeratori a circuito chiuso. La maggior parte delle imprese attinge acqua dalla rete idrica pubblica, evitando il rilascio diretto nei corpi idrici superficiali grazie al ricorso al sistema di trattamento delle acque reflue. Alcuni stabilimenti, grazie alle peculiarità dei loro processi produttivi, riescono a minimizzare quasi del tutto gli scarti industriali. Il monitoraggio del ciclo dell'acqua avviene anche tramite il sistema della 'Environmental Table' locale, in conformità con la normativa ISO 14001.

Il Gruppo FOMAS ha valutato i suoi impatti positivi e negativi, nonché i rischi e le opportunità correlati, legati ai prelievi e all'utilizzo dell'acqua. Le attività del Gruppo contribuiscono in modo significativo al consumo di acqua a causa dei processi di produzione e manutenzione, con un picco annuale dovuto allo scambio d'acqua nei serbatoi di trattamento e all'evaporazione dalle torri di raffreddamento. Questo fenomeno, particolarmente critico nelle aree a stress idrico come Chennai, Dalian, Carignan e York SC, aggrava i problemi di scarsità idrica esistenti. Secondo la classificazione WRI, le località in queste aree sono: Chennai-India (4-5) Estremamente alto, Dalian-Cina (3-4) Alto, Carignan-Francia (2-3) Medio alto, York SC- USA (1-2) Medio-basso. Errori operativi possono causare l'inquinamento dell'acqua o sprechi eccessivi, con conseguenti costi più elevati sotto forma di multe. Il rischio di scarsità d'acqua minaccia la continuità aziendale e può compromettere la reputazione del Gruppo tra le comunità locali, i dipendenti e i clienti.

Al contrario, mediante la riduzione degli sprechi idrici, il Gruppo può attenuare i problemi legati alla scarsità e prevenire l'inquinamento idrico, contribuendo a generare un impatto positivo sulle comunità locali e sull'ambiente.

Il Gruppo opera in stretta collaborazione con le autorità locali e le comunità circostanti agli impianti per valutare i prelievi necessari. Il trattamento e i parametri di scarico sono regolati conformemente ai requisiti di legge in tutti i paesi. Gli impianti operano esclusivamente con permessi locali, che consistono in autorizzazioni uniche e onnicomprensive (AUA) o equivalenti ad autorizzazioni integrate (come in India).

Non ci sono controversie in sospeso riguardanti l'acqua. I requisiti delle autorità di regolamentazione, delle comunità e degli enti locali e le valutazioni tecniche sono costantemente monitorati per mantenere le aspettative degli stakeholder allineate con le attività del Gruppo.

Gli impatti legati al ciclo idrico sono monitorati attraverso un indicatore specifico, riportato mensilmente da ciascun stabilimento alla sede centrale. Si tratta del Water Index (Wi), indice idrico, che calcola i metri cubi di acqua consumati per tonnellata di acciaio lavorato. Questo indicatore viene valutato annualmente e obiettivi di riduzione vengono stabiliti. L'acqua consumata è considerata come acqua prelevata; non si fa uso di serbatoi di acqua piovana. La misurazione dei volumi di acqua utilizzata e scaricata è garantita dalla precisione del sistema di misurazione e dai requisiti legali in vigore nei vari paesi. Tutti i dati sono soggetti a verifica e vengono attentamente controllati dagli uffici amministrativi del Gruppo per garantirne l'accuratezza fiscale. Inoltre, il Gruppo ha introdotto un nuovo indicatore di impatto del cambiamento climatico, l'indice CCI, che, correlando le spese per il ripristino delle attività e l'attuazione di contromisure dopo eventi meteorologici estremi, aiuterà a comprendere l'incremento dei costi legati ai fenomeni climatici estremi, inclusa la carenza d'acqua. Lo stress idrico è gestito in collaborazione con le autorità locali per garantire un accesso prioritario all'acqua per la produzione in situazioni di scarsità e per ridurre il rischio di interruzioni dell'attività.

La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE

AZIONI

POLITICHE

Declino della biodiversità

- ISO14001;
- Collaborazione con le autorità e le comunità locali;
- Conformità alle leggi;
- Dipartimenti di HSE e sostenibilità

- Codice Etico;
- Politica di Sostenibilità;
- Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro

STRATEGIA

Innovazione, impegno per l'efficienza, uso sostenibile delle risorse naturali e decarbonizzazione.



APIARIO

Dal 2022, FOMAS S.p.A., in collaborazione con il Parco Regionale di Montevicchia e della Valle del Curone e Apicoltura Urbana, supporta la gestione di un apiario aziendale con quattro arnie abitate da api della razza italiana (APIS MILLEFERA LIGUSTICA). Ogni anno, vengono organizzati eventi per il personale FOMAS, mirati a fornire formazione sull'importante ruolo che le api svolgono nella conservazione della biodiversità ambientale.



TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Prelievi d'acqua, consumi e utilizzi	<ul style="list-style-type: none"> ● Indice idrico Wi; ● ISO 14001 ● Collaborazione diretta con le autorità e le comunità locali; ● Conformità ai requisiti legali in tutte le nazioni; ● Controlli fiscali sui dati idrici; ● Autorizzazioni locali; ● Indicatore CCI (indicatore di impatto del cambiamento climatico) 	<ul style="list-style-type: none"> ● Codice Etico; ● Politica di Sostenibilità; ● Politica di Sicurezza e Ambiente
	TARGET	
KPI di riduzione percentuale dell'indice idrico annuale (acqua utilizzata/tonnellate di acciaio lavorato)		
STRATEGIA		
Innovazione, impegno per l'efficienza, uso sostenibile delle risorse naturali e decarbonizzazione.		
I dati relativi al prelievo idrico sono derivati da misurazioni dirette:		

APPROVVIGIONAMENTO IDRICO PER FONTE	UNITÀ	2023	
		Tutte le zone	Aree ad elevato stress idrico
Acque sotterranee (totale)		0.00	0.00
Acqua di terze parti (totale)		180,085	83,173
Acque superficiali (totale)		0.00	0.00
Acqua di mare (totale)	m³	0.00	0.00
Acqua prodotta (totale)		0.00	0.00
Prelievi totali di acqua		180,085	83,173
Acqua dolce (<=1.000 mg/l solidi totali disciolti)		180,085	83,173

ACQUA RICICLATA O RIUTILIZZATA	UNITÀ	2023	
		Tutte le zone	Aree ad elevato stress idrico
Prelievi totali di acqua	m³	180,085	83,173
Acqua totale riciclata o riutilizzata		0	0
Acqua totale riciclata o riutilizzata	%	0%	0%

Intensità idrica 2023 (totale Acqua / Totale tonnellate prodotte)	2.2
--	-----

RIDUZIONE PRELIEVI IDRICI 2023 RISPETTO AL 2022

-26%

- Questa diminuzione è principalmente dovuta a:
- Progetti di analisi per la ricerca di perdite.
 - Nuovo evaporatore per il trattamento delle acque di processo, con riutilizzo dell'acqua proveniente dal processo di evaporazione.
 - Consapevolezza degli operatori.
 - Perdita di acqua anomala nel 2022.



8.8 GESTIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE

I prodotti del Gruppo FOMAS sono principalmente personalizzati in base alle necessità e ai progetti dei clienti. Le risorse in ingresso sono principalmente costituite da materie prime provenienti dalle acciaierie, che comunemente impiegano una grande quantità di rottami/materiali secondari nel processo produttivo. Riguardo all'energia, il Gruppo si impegna a privilegiare le fonti energetiche rinnovabili. Per quanto concerne l'uscita delle risorse, il Gruppo fornisce ai clienti un prodotto intermedio, pertanto non ha il completo controllo sulla sua riutilizzabilità. Il Gruppo è fortemente impegnato verso una gestione adeguata ed efficiente dei rifiuti, cercando di ridurre la quantità e di organizzarli nel modo più efficace possibile. Un'attenta gestione dei flussi di risorse, privilegiando i fornitori con un maggiore livello di materiali riciclati, rappresenta un'opportunità per il Gruppo per minimizzare i danni ambientali e favorire l'economia circolare.

Il Gruppo FOMAS riconosce l'eventuale impatto negativo del suo contributo sull'ambiente dovuto all'uso inefficiente delle risorse naturali e allo smaltimento errato dei rifiuti, che potrebbe essere amplificato dal rischio di violazioni normative e multe, nonché dal rischio di perdita di competitività nel collaborare con fornitori non conformi agli standard etici e di sostenibilità del Gruppo e dei clienti. Il Gruppo interagisce con gli stakeholder sull'utilizzo e sulla gestione delle risorse, per favorire la risposta più efficace al cambiamento dei requisiti, del quadro normativo e del raggiungimento degli obiettivi interni. Tra gli stakeholder, le autorità di regolamentazione e i fornitori sono le categorie più rilevanti con cui collaborare per una gestione efficiente ed equa dei rifiuti. La tabella sottostante elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Economia circolare: ottimizzazione delle risorse e riduzione degli sprechi.	<ul style="list-style-type: none"> ● Indice di smaltimento dei rifiuti in discarica (WTL); ● ISO 14001 e sistema EMS; ● Valutazione dei fornitori, con parametri di sostenibilità e HSE; ● Conformità legale ● Verifica amministrativa dell'ufficio sui dati relativi ai rifiuti; ● Autorizzazioni locali; ● Procedure interne del dipartimento HSE 	<ul style="list-style-type: none"> ● Codice Etico; ● Politica di Sostenibilità; ● Politica di Sicurezza e ambiente; ● Politica di approvvigionamento sostenibile
	TARGET	
Il Gruppo FOMAS monitora e stabilisce obiettivi annuali per ridurre gli indicatori: - Indice di smaltimento dei rifiuti in discarica (WTL) - % del materiale riciclato in ingresso		
STRATEGIA		
Innovazione, impegno per l'efficienza, uso sostenibile delle risorse naturali e decarbonizzazione.		

Oltre a conformarsi ai requisiti legali di ciascun Paese, il Gruppo si impegna annualmente a ridurre l'indice 'Waste to landfill' attraverso il riesame annuale della direzione. Questo indice rappresenta la frazione di rifiuti destinata alle discariche. Ciascun sito implementa le strategie più adeguate per raggiungere gli obiettivi stabiliti. Inoltre, il Gruppo supervisiona annualmente i suoi obiettivi interni riguardanti la percentuale minima di materiale riciclato in ingresso in relazione al flusso di materie prime in ingresso, in conformità con la strategia di sostenibilità, gli obiettivi di decarbonizzazione e la politica di Green Sourcing del Gruppo.

Risorse
Il Gruppo FOMAS tiene traccia della percentuale di materiale riciclato impiegato nella produzione dei propri prodotti primari. Considerando le materie prime come la categoria di acquisto più significativa in termini di peso (>97%), la percentuale media complessiva nel 2023 di materie prime riciclate è del 77%. Inoltre, il Gruppo ha valutato imballaggi e materiali per ufficio per mappare il contenuto di riciclato, le opzioni alternative e, quando possibile, per sostituire fornitori e materiali di minor impatto ambientale.

MATERIALE IN INGRESSO RICICLATO MEDIA DEL GRUPPO:

77%



Gestione dei rifiuti

Per quanto concerne la produzione dei rifiuti, oltre al rispetto dei requisiti legali di ciascun paese, il Gruppo FOMAS monitora la gestione dei rifiuti tramite una serie di indicatori:

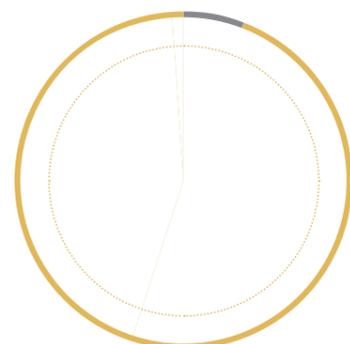
- Produzione totale di rifiuti;
- Rifiuti in discarica (WTL): Percentuale di rifiuti smaltiti in discarica rispetto al totale.

Il Gruppo riconosce l'importanza della selezione dei fornitori per la gestione dei rifiuti e pertanto effettua la scelta tra un elenco di aziende qualificate. La valutazione della qualifica del fornitore è parte integrante del processo di approvazione da parte del servizio HSE. Il ciclo dei rifiuti è gestito tramite software logistici dedicati. A livello di Gruppo, viene utilizzato un unico report standardizzato che monitora mensilmente le quantità totali di rifiuti, inclusi quelli smaltiti in discarica. Le principali categorie di rifiuti rilevanti per le attività del Gruppo sono i materiali metallici, come trucioli e scarti derivanti dal processo produttivo.

La misurazione delle quantità di rifiuti è assicurata dalla qualità del sistema di pesatura e dai protocolli di legge per la registrazione dei rifiuti obbligatori nei vari paesi. Tutti i dati sono verificati ed elaborati dagli uffici amministrativi del Gruppo per garantirne l'accuratezza fiscale. L'indice WTL presenta una significativa variabilità, in quanto sensibilmente influenzato da attività collaterali come lavori interni o manutenzione straordinaria degli impianti, rendendo il confronto annuale a volte complesso.

PAESE	2023
Rifiuti totali (tonnellate)	
Italia	27,865
Francia	2,071
Cina	2,422
Stati Uniti d'America	2,503
India	16

PERICOLOSO	TRATTAMENTO	2023
Rifiuti totali (tonnellate)		
NO	Recupero	32,375
	Smaltimento - Discarica	214
	Smaltimento - Incenerimento	10
SI	Recupero	372
	Smaltimento - Discarica	1,884
	Smaltimento - Incenerimento	21



● 93,6% Recupero
● 6,1% Smaltimento





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

ABBRACCIARE IL CAMBIAMENTO CON I NOSTRI PARTNER

9.1 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE E TRACCIABILITÀ

GESTIONE DELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO

Il Gruppo FOMAS esegue tutte le verifiche e prescrizioni della catena di approvvigionamento sia in termini etici che in termini di prevenzione, come richiedere i certificati sui minerali di conflitto e assumere regolarmente personale.

VALUTAZIONE DEI FORNITORI

Sono attivi sistemi di monitoraggio delle prestazioni dei fornitori, inclusi i fattori di sostenibilità. Target e indicatori vengono regolarmente aggiornati e monitorati. Ai fornitori viene richiesto ogni anno di aggiornare la propria autovalutazione sulla sostenibilità. I fornitori devono fornire prove di politiche, documentazione e informazioni sulla propria divulgazione.



COMUNICAZIONE CON I FORNITORI

Il Gruppo FOMAS comunica requisiti e obblighi ai fornitori tramite le proprie Politiche, Condizioni Generali e Specifiche delle famiglie di prodotto, normative tecniche ed etica comportamentale. Tutti gli stakeholder sono informati in modo chiaro sugli obblighi da garantire e gestire. Si effettuano allineamenti periodici delle istruzioni e analisi passo-passo dei progressi rispetto agli obiettivi prefissati.

VALUTAZIONE ESG DEI FORNITORI

Il responsabile della sostenibilità ricontrolla le risposte dei fornitori prima di approvare il punteggio ESG del fornitore.

IMPATTI POSITIVI

Un'analisi rigorosa dei rischi della catena di approvvigionamento con un sistema KPI consente al Gruppo di potenziare e strutturare la propria catena di approvvigionamento. Inoltre, il Gruppo promuove piani di collaborazione e di miglioramento con i fornitori.

L'approvvigionamento rappresenta un potente strumento per le organizzazioni che mirano ad agire in modo responsabile e a contribuire al progresso sostenibile e al conseguimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite.

Il Gruppo FOMAS riconosce l'importanza di approvvigionarsi da fornitori che rispettino elevati standard di qualità, normative ambientali e di sicurezza, e garantiscano il rispetto dei principi etici, sociali e di governance.

Nel 2023, il Gruppo ha introdotto un punteggio ponderato di sostenibilità per i fornitori rilevanti. Questo punteggio è calcolato su una serie di indicatori, richiesti e comunicati direttamente dai fornitori. Il Gruppo monitora annualmente tali indicatori e si propone di incrementare progressivamente il punteggio minimo di sostenibilità richiesto ai fornitori.

L'impegno del Gruppo FOMAS per la sostenibilità aziendale, comprese le attività dei suoi Business Partner, è formalizzato attraverso politiche e procedure. Nel 2023,

il Gruppo ha introdotto la politica di Green Sourcing di gruppo e il Codice di condotta dei fornitori. La politica di Green Sourcing riflette l'impegno nell'integrare pratiche sostenibili nella catena di fornitura e nei processi di acquisto, con un focus sulla valutazione dei materiali sostenibili e sulla collaborazione con i fornitori. Il Codice di Condotta dei Fornitori impone ai nostri fornitori di condividere e rispettare i valori, i principi e gli standard del Gruppo, in linea con il Codice Etico.

I fornitori, le associazioni di settore e i clienti sono le categorie di stakeholder individuate come più rilevanti. Il Gruppo ha interagito con questi stakeholder per raccogliere dati ed aspettative, attraverso conferenze, comunicazioni dirette ed eventi.

La tabella successiva elenca le azioni principali intraprese, le politiche implementate per prevenire e mitigare gli impatti identificati, i target fissati e la strategia complessiva per affrontare gli impatti del tema materiale.

TEMA MATERIALE	AZIONI	POLITICHE
Coinvolgimento dei fornitori nella catena del valore sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione della salute e sicurezza dei fornitori nella procedura di valutazione dei fornitori; Valutazione dei Fornitori e Parametri di Sostenibilità; Valutazione minima di sostenibilità per i fornitori; Valutazione di imballaggi e materiali per ufficio sostenibili; Formazione specifica sulla sostenibilità per la Supply chain 	<ul style="list-style-type: none"> Politica di approvvigionamento sostenibile; Codice di condotta dei Fornitori
	TARGET	
	<ul style="list-style-type: none"> Quantità minima di materiali riciclati impiegati nella produzione di beni primari Obiettivo minimo della percentuale di spesa verso i fornitori locali. 	
	STRATEGIA	
	Appalti sostenibili: dalla definizione della strategia alle regole operative.	



APPROVVIGIONAMENTO E TRACCIABILITÀ RESPONSABILI



NAZIONE DI PROVENIENZA RAGIONEVOLE

Il Gruppo FOMAS effettua verifiche appropriate sul paese di provenienza basate su documenti a tutti i livelli delle rispettive catene di fornitura.



MINERALI CONFLITTO

Il Gruppo ha attuato una rigorosa politica di approvvigionamento di minerali di conflitto per garantire che nessun materiale fornito violi le leggi sulla fornitura di minerali di conflitto (come cobalto e mica) provenienti da Paesi in conflitto. I fornitori devono compilare modelli di reportistica sui minerali di conflitto.



CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

Tutti i fornitori devono conformarsi ai principi e alle disposizioni del Codice di condotta dei fornitori del Gruppo FOMAS, che includono il rispetto delle leggi e dei regolamenti, pratiche commerciali etiche, responsabilità e governance, pratiche lavorative corrette, diritti umani, responsabilità ambientale, salute e sicurezza, riservatezza e proprietà intellettuale, sicurezza e protezione dei dati, minerali di conflitto e responsabilità della catena di fornitura.



OCSE

Il Gruppo FOMAS aderisce alle linee guida dell'OCSE sulla due diligence per le catene di approvvigionamento responsabili di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio, conformandosi ai requisiti stabiliti per gli importatori dell'Unione di stagno, tantalio, tungsteno, minerali, oro originari di zone di conflitto o ad alto rischio nel Regolamento (UE) 2017/821.



VALUTAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ DEI FORNITORI

Il Gruppo FOMAS ha introdotto un Punteggio minimo di Sostenibilità nella Procedura di Valutazione dei Fornitori. Tutti i fornitori di materie prime sono stati richiesti di fornire informazioni sull'impatto e la strategia ambientale, i diritti umani e gli standard di salute e sicurezza, la sostenibilità e l'impegno etico, nonché la trasparenza della catena di fornitura.

Valutazione dei rischi e delle opportunità

L'impronta di carbonio del Gruppo FOMAS è fortemente influenzata dal materiale fornito dallo Scope 3 (circa il 70%), sottolineando l'importanza di collaborare con i fornitori per migliorare la posizione del Gruppo in termini di emissioni e impatto ambientale. Lo Scope 3 rappresenta il punto cruciale nella definizione della strategia di decarbonizzazione.

Una catena di approvvigionamento non impegnata verso pratiche sostenibili può causare danni all'ambiente e/o ai lavoratori a causa di un monitoraggio inadeguato delle pratiche non etiche.

I rischi coinvolgono vari settori:

- Controllo della qualità: Bassa qualità del prodotto, audit e supervisione dei fornitori.
- RISCHIO DI MERCATO: Riduzione della base fornitori con costi potenzialmente più elevati e minore competitività; maggiore impronta di carbonio.
- CONDIZIONI LAVORATIVE NON ACCETTABILI:
 - ⊙ Impatti sulla reputazione e incremento della pressione da parte degli stakeholder.
 - ⊙ Aumento dei costi di gestione per affrontare eventuali problematiche
 - ⊙ Incremento dei costi di conformità o delle responsabilità legali

Il Gruppo riconosce che le pratiche e le decisioni di approvvigionamento interno potrebbero influenzare le condizioni di lavoro nella catena di fornitura, oltre all'impatto dei fornitori sull'ambiente.

Il Gruppo si impegna a promuovere l'approvvigionamento sostenibile, valutando:

- La localizzazione dei rischi (diritti umani, salute e sicurezza) per i lavoratori e focalizzandosi sul coinvolgimento dei fornitori più significativi;
- le pratiche di acquisto e dei potenziali impatti negativi sui lavoratori;
- le strategie per un approvvigionamento più responsabile.

D'altra parte, un'efficiente catena di approvvigionamento contribuisce positivamente allo sviluppo di una catena di approvvigionamento responsabile e resiliente, riducendo gli impatti sociali e ambientali negativi. Questo potrebbe migliorare la reputazione aziendale, la posizione competitiva e rafforzare i legami con fornitori e clienti.

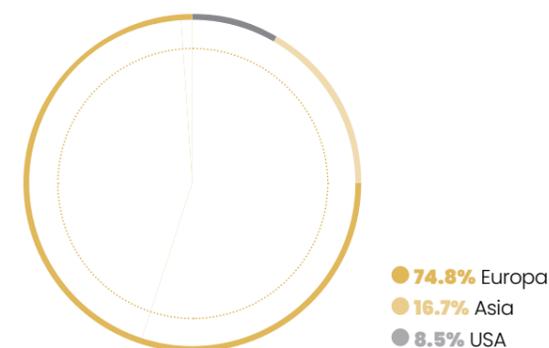
Per quale motivo l'acquisto responsabile è sensato per le imprese?

- Assicurare fornitori coerenti e affidabili
- Accesso a nuove opportunità di business tramite pratiche responsabili.
- Protezione dell'immagine e della reputazione.

- Promuovere il bene in accordo con i valori e gli obiettivi di sostenibilità.
- Attrarre candidati di qualità superiore.
- Attrarre ulteriori finanziamenti da parte degli istituti di credito.
- Soddisfare le aspettative degli stakeholders interni ed esterni.

9.2 FORNITORI

Valore di acquisto per Area Geografica



L'APPROVVIGIONAMENTO DAI FORNITORI LOCALI MEDIA DEL GRUPPO:

93.1%

Il monitoraggio annuale della spesa media locale è in linea con l'obiettivo del Gruppo del 2023.

'Locale' è descritto di seguito:

- Per le imprese dell'UE, limiti dell'UE (compreso il Regno Unito)
- Per altre imprese, la stessa nazione è considerata "locale".

AZEINDA	ACQUISTI LOCALI
ASFO S.p.A.	90.28%
BAY-FORGE Private Ltd.	64.07%
FOMAS Precision Forging (Dalian) Srl.	99.9%
FOMAS, Inc.	100%
FOMAS S.p.A.	100%
HOT ROLL S.r.l.	87.21%
MIMETE S.r.l.	98.94%
LA FOULERIE S.A.S.	73%



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

INDICE DEI CONTENUTI GRI

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE (PAGINA/SEZIONE)
	GRI 2-1 Dettagli organizzativi	111 - Dati
	GRI 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	20 - Governance e Sostenibilità
	GRI 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	20 - Governance e Sostenibilità
	GRI 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	20 - Governance e Sostenibilità
	GRI 2-15 Conflitti d'interesse	41 - Impegno del management verso pratiche etiche e sostenibili
	GRI 2-16 Comunicazione delle criticità	43 - Impegno del management verso pratiche etiche e sostenibili
	GRI 2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	20 - Governance e Sostenibilità
	GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	21 - Governance e Sostenibilità
	GRI 2-23 Impegno in termini di policy	28 - Politiche di Gruppo
	GRI 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	29 - Politiche di Gruppo
	GRI 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	43 - Politiche di Gruppo
	GRI 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	43 - Impegno del management verso pratiche etiche e sostenibili
	GRI 2-27 Conformità a leggi e regolamenti	112 - Dati
	GRI 2-28 Appartenenza ad associazioni	78 - Associazioni di appartenenza
	GRI 2-30 Contratti collettivi	57 - Contrattazione collettiva
	GRI 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	9 - Il nostro impegno verso la Sostenibilità
	GRI 2-4 Revisione delle informazioni	9 - Il nostro impegno verso la Sostenibilità
	GRI 2-5 External assurance	9 - Il nostro impegno verso la Sostenibilità
	GRI 2-6 Revisione delle informazioni	17 - Catena del valore
	GRI 2-7 Dipendenti	56, 67 - Dipendenti
	GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti	55 - Lavoratori che non sono dipendenti
	GRI 2-9 Struttura e composizione della governance	20 - Governance e Sostenibilità
Informative generali		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE (PAGINA/SEZIONE)	
Performance economica	GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito	28 - Valore generato per gli stakeholder	
Prassi di approvvigionamento	GRI 204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	105 - Fornitori	
Anticorruzione	GRI 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	44 - Corruzione e concussione	
	GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	44 - Corruzione e concussione	
Materiali	GRI 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	98 - Risorse	
Rifiuti	GRI 306-1 Scarico idrico per qualità e destinazione	98 - Gestione dei rifiuti	
	GRI 306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	98 - Gestione dei rifiuti	
	GRI 306-3 Rifiuti generati	98 - Gestione dei rifiuti	
Acqua ed effluenti	GRI 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	95 - Utilizzo e conservazione dell'acqua	
	GRI 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	95 - Utilizzo e conservazione dell'acqua	
	GRI 303-3 Prelievo idrico	96 - Utilizzo e conservazione dell'acqua	
Occupazione	GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover	58 - Assunzioni e rotazione del personale	
Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-01 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	59 - Salute e Sicurezza	
	GRI 403-02 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	60 - Salute e Sicurezza	
	GRI 403-04 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	61 - Salute e Sicurezza	
	GRI 403-05 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	62 - Formazione HSE	
	GRI 403-06 Promozione della salute dei lavoratori	59 - Salute e Sicurezza	
	GRI 403-07 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	61 - Salute e Sicurezza	
	GRI 403-09 Infortuni sul lavoro	63 - Infortuni sul lavoro	
	GRI 403-10 Malattie professionali	63 - Malattie professionali	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	POSIZIONE (PAGINA/SEZIONE)
Formazione e istruzione	GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	68 - Sviluppo e formazione del personale
Diversità e pari opportunità	GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	67 - Diversità, Inclusione, Parità di trattamento e opportunità
Comunità locali	GRI 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	74 - Comunità locali coinvolte
Salute e sicurezza dei clienti	GRI 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	49- Impatti sulla salute e sulla sicurezza dei prodotti
	GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	49 - Casi di non conformità relativi agli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti.
Privacy dei clienti	GRI 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	45 - Sicurezza informatica e tutela dei dati
Energia	GRI 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	90 - Energia
Emissioni	GRI 305-1 Emissioni di gas effetto serra (Scope 1) dirette	86 - Emissioni di gas serra
	GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	86 - Emissioni di gas serra
	GRI 305-3 Altre emissioni indirette di gas a effetto serra (scopo 3)	86 - Emissioni di gas serra
	GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG	86 - Emissioni di gas serra

DATI

Informative Generali GRI 2-1 Dettagli organizzativi

ENTITÀ LEGALE	PAESE	INDIRIZZO	GOVERNANCE
FOMAS S.p.A.	Italia	Sede legale: Via Gioberti 1, 20123 Milano Sede operativa: Via Martiri della Liberazione 17, 23875 Osnago (LC) / Via Provinciale 34, 24040 Lallio (BG)	CdA, Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza
ASFO S.p.A.	Italia	Sede legale: Via Gioberti 1, 20123 Milano Sede operativa: Via Stradone del Dieci 24, 45030 Villamarzana (RO) / Via IV Novembre 12, Chiuppano (VI)	CdA, Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza
HOT ROLL S.r.l	Italia	Sede legale: Via Gioberti 1, 20123 Milano Sede operativa: Via Emilio Serena Imprenditore 4; Via Carlo Pomatto Imprenditore snc, 10080 Busano	CdA, Sindaco Unico, Organismo di Vigilanza
MIMETE S.r.l.	Italia	Sede legale: Via Gioberti 1, 20123 Milano Sede operativa: Via Padania 10, 20853 Biassono (MB)	CdA, Organismo di Vigilanza
BAY-FORGE Private Ltd.	India	Sede legale e operativa: Palayanoor P.O., Vedanthangal Road, Madurantakam Taluk, Kanchipuram district, Tamil Nadu 600 308	CdA, Statutory auditor
FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd.	Repubblica Popolare Cinese	Sede legale e operativa: No.5, Jinhuai Road, Economics & Technical Development Area, 116600 Dalian P.R.	CdA
LA FOULERIE S.A.S.	Francia	Sede legale e operativa: 2, rue de La Foulurie, 08110 Carignan	Président, Directeur Général, Commissaire aux comptes titulaire
FOMAS, Inc.	U.S.A.	Sede legale: 850 New Burton Road, Suite 201, Dover DE 19904 Sede operativa: 500 Wallace Way, York, SC 29745	CdA

La società di revisione ove nominata, lo è sulla base delle prescrizioni delle leggi locali o su base volontaria.



Informative Generali GRI 2-27 Conformità a leggi e regolamenti

a) casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti nel corso del 2023

AZIENDA	MULTE*	2023	
		Sanzioni non monetarie	Totale
FOMAS Group	0	0	0

b) numero totale di sanzioni per non conformità a leggi e regolamenti pagate nel corso de 2023.

AZIENDA	2023
	Numero
FOMAS Group	0



FOMAS S.p.A.
ASFO S.p.A.
HOT ROLL S.r.l.
MIMETE S.r.l.
LA FOULERIE S.A.S.
BAY-FORGE Private Ltd.
FOMAS Precision Forging (Dalian) Srl.
FOMAS, Inc.



   www.fomasgroup.com



mastering
the science
of metals


FOMAS
GROUP