

2019
2020
2021

PROFILO DI SOSTENIBILITÀ



mastering
the science
of metals

www.fomasgroup.com 

Processo di Reporting

Il processo di reporting ha coinvolto diverse funzioni e direzioni del Gruppo. Ciò ha permesso al Gruppo FOMAS di essere rappresentato nella sua complessità, evidenziando l'impegno del Gruppo verso la sostenibilità.

Analisi di benchmarking e posizionamento effettivo

1

Analisi delle tendenze del settore e delle migliori pratiche nella strategia di sostenibilità, nella governance e nel reporting (ovvero benchmarking).

Mappatura e analisi "as is" del profilo di sostenibilità del Gruppo FOMAS, Gap analysis per definire il posizionamento dell'azienda sui temi ESG e sostenibilità e le azioni di miglioramento necessarie al raggiungimento degli obiettivi predefiniti.



Definizione di un piano d'azione

2

Dopo aver effettuato l'analisi di benchmark, sono state identificate le azioni di maggior importanza strategica per migliorare le future performance di sostenibilità del Gruppo FOMAS.

Questo processo ha coinvolto le principali aree rilevanti per costruire una cultura della sostenibilità e un percorso di Gruppo.



Raccolta dati e informazioni

3

Interviste con i responsabili dei dati di ciascuna funzione per condividere le attività più rilevanti nel corso degli anni e definizione dell'elenco dei KPI raccolti da ciascuna funzione. Tale processo ha coinvolto le principali funzioni e direzioni del Gruppo.

Inoltre, sono stati identificati responsabili specifici dei dati.



Divulgazione di informazioni

4

Questa presentazione è stata composta e può essere condivisa con tutte le parti interessate.

Ogni sezione è stata redatta grazie a tutte le informazioni raccolte nelle fasi precedenti del processo.

Lettera agli Stakeholders

Cari stakeholder,

Come tutti sappiamo, nel settembre 2015 i 193 Stati membri delle Nazioni Unite hanno adottato un piano per realizzare un futuro migliore per tutti, tracciando un percorso nei prossimi 15 anni per porre fine alla povertà estrema, combattere la disuguaglianza e l'ingiustizia e proteggere il pianeta. Al centro dell'Agenda 2030 ci sono i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) che definiscono chiaramente il mondo tanto desiderato, applicandoli a tutte le nazioni.

I nuovi Obiettivi Globali sono il risultato di un processo più inclusivo che mai, con i governi che hanno coinvolto per la prima volta imprese, società civile e cittadini fin dall'inizio.

Realizzare queste ambizioni richiederà uno sforzo senza precedenti da parte di tutti i settori della società – e le imprese svolgeranno un ruolo molto importante in questo processo.

Il Gruppo FOMAS, fin dalla sua fondazione, ha sempre incluso nel proprio modello di business diverse tematiche che oggi trovano la loro collocazione all'interno di uno specifico Obiettivo SDG. Mi riferisco all'efficienza produttiva, alla sicurezza e al sostegno delle comunità come alcuni esempi.

Con l'introduzione dell'Agenda 2030 abbiamo deciso di abbracciare un approccio più concreto avviando un percorso che restituisse una prima immagine del nostro Gruppo in termini di sostenibilità.

Lo studio ha preso in considerazione gli anni che vanno dal 2019 al 2021, un arco temporale che presenta circostanze e opportunità uniche che ci hanno richiesto di reagire, adattarci e valutare le nostre priorità nelle nostre operazioni globali.

In quest'ottica è stata effettuata un'analisi di benchmarking e di posizionamento effettivo del Gruppo; al termine del quale si è concluso un processo di reporting che ha coinvolto diverse funzioni e direzioni del Gruppo.

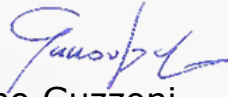
Nella seguente presentazione troverete i risultati di questa analisi, un quadro trasparente del Gruppo che consideriamo il punto di partenza del nostro percorso verso un approccio sostenibile più consapevole.

Le priorità che il Gruppo FOMAS ha identificato per la prima volta nel 2019, e sulle quali abbiamo ottenuto notevoli progressi, continueranno a guidare le nostre operazioni per tutto il 2023 e rimarranno determinanti man mano che il nuovo percorso di sostenibilità del Gruppo FOMAS sarà definito.

Attualmente stiamo definendo la nostra strategia di Sostenibilità che sarà condivisa con tutti i nostri stakeholder entro la fine dell'anno.

Siamo certi che lavorando fianco a fianco con tutti i nostri stakeholder raggiungeremo i nostri obiettivi di business nel modo giusto, salvaguardando al massimo le nostre capacità le persone e il pianeta.

Cordiali saluti,


 Jacopo Guzzoni
 Presidente e CEO

Contenuti

1. Introduzione	04
2. Identità	07
3. Governance	12
4. Tutela e sviluppo delle persone	14
5. Il nostro percorso verso la decarbonizzazione	19
6. Abbracciare il cambiamento con i nostri partner	26
7. Creare valore condiviso per la comunità	35
8. Prossimi passi	39

01 Introduzione

Pilastri della strategia FOMAS

Nel processo di definizione della propria strategia di sostenibilità, il Gruppo FOMAS ha definito cinque pilastri strategici per orientare le proprie azioni e il proprio business verso una crescita e uno sviluppo più responsabili e sostenibili.

Questi cinque pilastri rappresentano le principali aree di azione su cui il Gruppo punta a migliorare la propria performance e sulle quali pone maggiore enfasi in quanto aree di rilevanza strategica.

1



Mastering the science of
metals

2



Consapevolezza e impegno
per il pianeta

3



People - centric

4



Creare valore condiviso per la
comunità

5



Abbracciare il cambiamento
con i nostri partner



Mastering the science of metals

- Promuovere la responsabilità dei Consigli di amministrazione sulle pratiche sostenibili
- Supportare miglioramenti continui e consapevolezza sulla condotta aziendale etica



Consapevolezza e impegno per il pianeta

- Calcolare l'impronta di carbonio del Gruppo e dei Prodotti
- Sviluppare una strategia di decarbonizzazione
- Identificare i rischi e le opportunità del cambiamento climatico che hanno un impatto sul Gruppo



Abbracciare il cambiamento con i nostri partner

- Promuovere i fornitori del Gruppo che adottano un approccio basato sul rischio
- Condurre un piano di valutazione e audit ESG nella catena di fornitura



People – Centric

- Promuovere consapevolezza e formazione sui temi della sostenibilità
- Implementare iniziative di diversità e inclusione
- Sviluppare strategie per migliorare il benessere e lo sviluppo dei dipendenti



Creare valore condiviso per la comunità

- Curare l'importanza strategica del rapporto con le comunità in cui il Gruppo opera
- Definire una politica di cittadinanza aziendale
- Sostenere la valorizzazione e lo sviluppo delle comunità locali

02 Identità

MARTENSITIC ST13
STAINLESS STEEL

La storia del Gruppo

Primi passi



All'inizio del 2000



2010

2017



2020

2022

- **1956** : fondazione della FOMAS S.p.A. (Osnago, Italia)
- **1969** : acquisizione di ASFO S.p.A. (Chiuppano, Italia), produzione di grandi anelli.
- **1990** : acquisizione di HOT ROLL S.r.l (Busano, Italia), produzione di anelli piccoli.
- **1996** : Greenfield BAY-FORGE Private Ltd. (Chennai, India), produzione di pezzi fucinati a stampo aperto e anelli di grandi dimensioni.
- **2005**: acquisizione di LA FOULERIE S.A.S. (Carignan, Francia), produzione di anelli piccoli.
- **2006**: greenfield FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd., produzione di anelli piccoli e grandi.
- **2009**: associazione a M4U (Busano, Italia), lavorazione di piccoli anelli.
- **2011** : ASFO S.p.A. aggiunge un secondo stabilimento da greenfield a Villamarzana, Italia, aumentando la sua capacità produttiva (12.550 Ton Press + ESR)
- **2014** : acquisizione di Ajax Rolled Ring & Machine, ora FOMAS, Inc. (York, SC, USA), produzione di anelli piccoli e grandi.
- **2017** : Greenfield MIMETE S.r.l. (Biassono, Italia), produzione di polveri metalliche per la produzione additiva.
- **2020** : acquisizione di M4U Laminati (Busano, Italia), lavorazione di anelli laminati.
- **2022** : nascita di MadeInAdd, Joint Venture del Gruppo FOMAS in partnership con CDP Venture Capital Sgr e PUNCH Torino.

Valori, missione, visione e scopo

Scope

Lo scopo del Gruppo è quello di promuovere energia sostenibile, energia affidabile e movimento illimitato spostando l'ago nella padronanza della scienza dei metalli con un approccio responsabile.

Missione

La missione del Gruppo è: "giocare per vincere con innovazione, reattività e un impegno appassionato verso partnership a lungo termine".

Visione

La visione del Gruppo è: "essere un'organizzazione multiculturale e incentrata sulle persone, alla guida dei nostri core business, sfruttando competenze all'avanguardia nella scienza dei metalli e abbracciando la trasformazione digitale".

Valori

Proattività



Integrità



Meritocrazia



Responsabilità



Affidabilità



Trasparenza

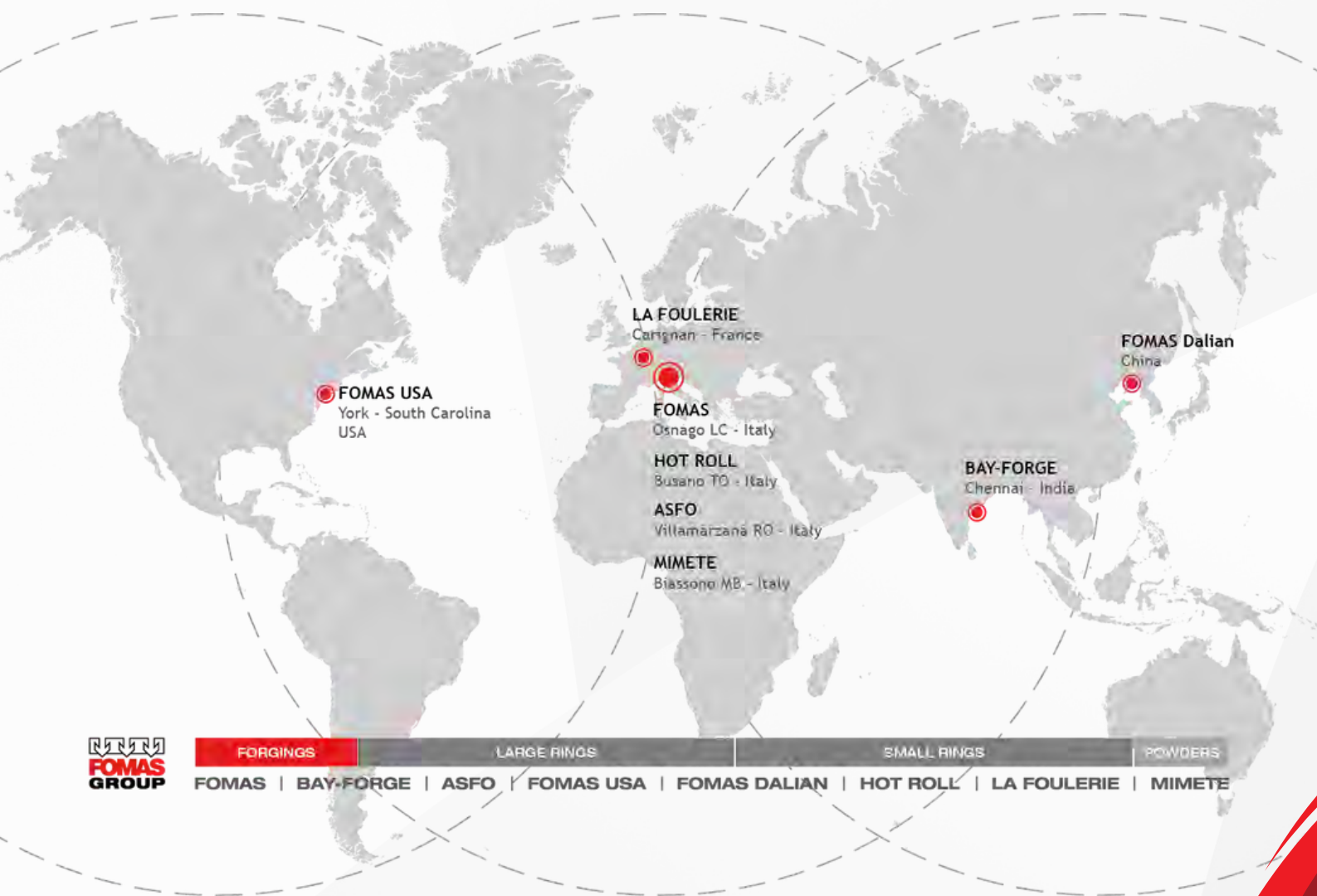


Fiducia



Un'impronta davvero globale

Organico del Gruppo a Settembre 2022: 1.431



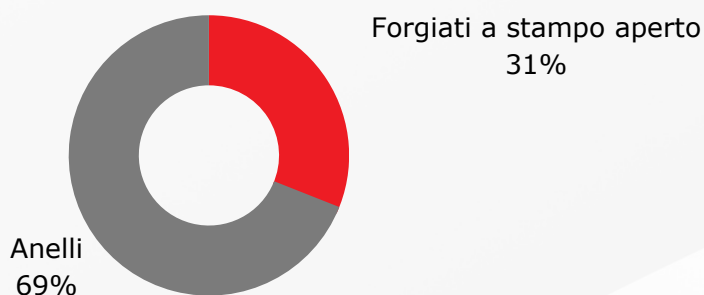
Panoramica della produzione e mercati

CRESCITA E MITIGAZIONE DEL RISCHIO ATTRAVERSO LA DIVERSIFICAZIONE

Il Gruppo FOMAS produce prodotti in acciaio, leghe e altri materiali che vengono utilizzati principalmente nei mercati della generazione di energia convenzionale, nucleare e rinnovabile, del petrolio e gas, aerospaziale e difesa, edilizia, ingegneria impiantistica e altre attività industriali.

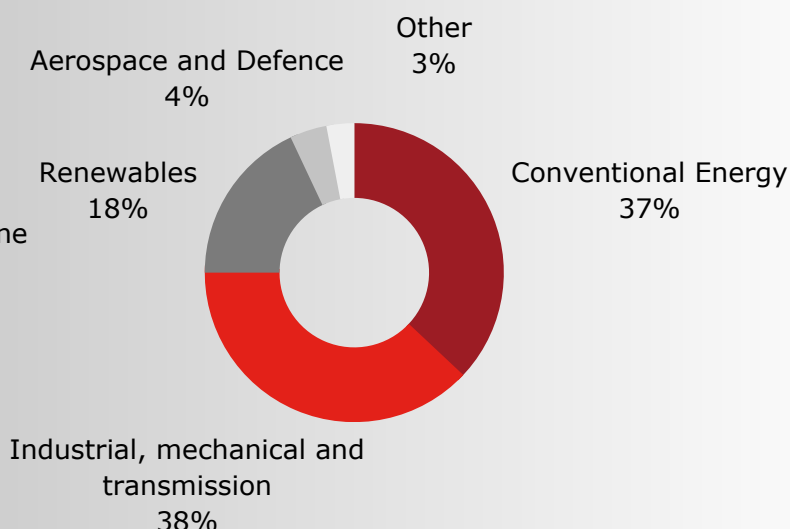
Produzione

69% Anelli
31% Forgiati a stampo aperto



Mercati

38% Industriale, meccanica e trasmissione
37% Energia convenzionale
18% Energie rinnovabili
4% Aerospaziale e Difesa
3% Altro



Identità – Rendiconto finanziario

€ 397 million Valore economico direttamente generato: Ricavi

+ 14.8 % Incremento del valore economico diretto generato rispetto al 2021

03 **Governance**

Etica e integrità

IL GRUPPO FOMAS HA ADOTTATO UN CODICE ETICO CHE ILLUSTRRA I VALORI FONDAMENTALI DEL GRUPPO, ISPIRATI AD UN PRINCIPIO GENERALE DI RESPONSABILITÀ E DILIGENZA.

Il Codice Etico rappresenta un principio generale e non derogabile del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalle società italiane del Gruppo, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, nonché base dei comportamenti del Gruppo nella conduzione dei propri affari. Destinatari del Codice Etico sono i membri degli organi sociali, il management, i dipendenti ed i collaboratori esterni, intesi come tutti coloro che a diverso titolo (fornitori, prestatori di servizi, consulenti, clienti, ecc.) collaborano con la Gruppo.

Proattività Positivi e aperti al miglioramento continuo e all'innovazione

Integrità Onesti ed essere un esempio nelle azioni etiche

Meritocrazia Essere obiettivi e giusti riconoscendo i meriti

Responsabilità Essere responsabili delle azioni e delle prestazioni

Affidabilità Rimanere fedeli alla parola data fornendo risultati attesi

Trasparenza Diretti adottando un processo equo

Fiducia Affidabili vivendo veramente tutti gli altri valori ogni giorno

04

Tutela e sviluppo delle persone

BEARING
STEEL 100Cr6

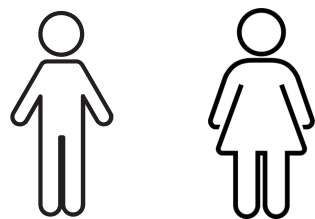
Persone FOMAS

Il Gruppo FOMAS è consapevole che il proprio personale costituisce un bene immateriale di primario valore, necessario per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e il mantenimento di standard qualitativi ottimali. Per questo motivo, l'intero processo di gestione del personale è guidato dal principio delle pari opportunità e senza alcuna forma di discriminazione, garantendo percorsi di crescita basati esclusivamente sui meriti e sulle competenze personali, e volti a consolidare il livello di professionalità di ciascun individuo.

Ogni azienda del Gruppo, inoltre, è impegnata a garantire che non si verifichino episodi di intimidazione, mobbing o stalking sul luogo di lavoro. Non sono tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge, il Codice Etico e la Politica sui Diritti Umani del Gruppo, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

1,418

Numero di dipendenti al
31.12.2021



88%

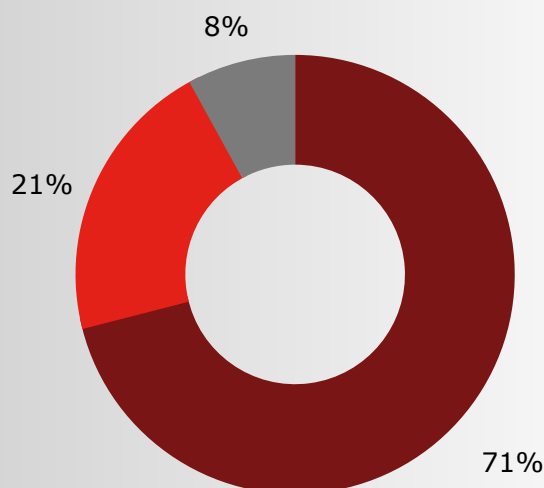
Uomini

12%

Donne

Dipendenti per Area Geografica

71% Europa
21% Asia
8% USA

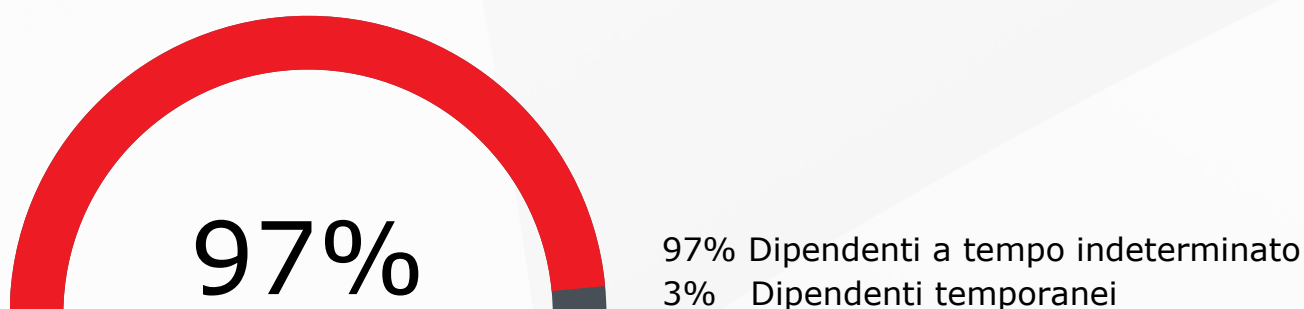


Contratti Gruppo FOMAS

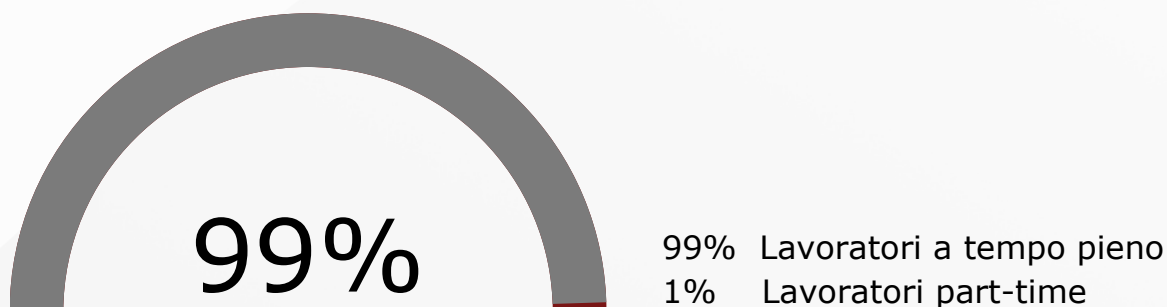
LA PROTEZIONE E LO SVILUPPO DELLE PERSONE SONO UNA PRIORITÀ PER IL GRUPPO FOMAS, NONCHÉ PIETRE MILIARI DELLA NOSTRA STRATEGIA.

I grafici rappresentati di seguito mostrano l'impegno del Gruppo verso l'occupazione delle nostre persone. Infatti su 1,418 persone impiegate nel Gruppo 1,381 sono dipendenti a tempo indeterminato e 1,402 dipendenti sono lavoratori a tempo pieno.

Dipendenti per tipologia contrattuale



Dipendenti per tipologia di impiego



Formazione e sviluppo delle persone

Nel Gruppo FOMAS la formazione delle persone è fondamentale per il successo e la crescita del Gruppo. Investire nella formazione del personale per il Gruppo FOMAS significa un investimento a lungo termine nella forza lavoro e nella competitività dell'azienda. Grande attenzione viene riservata ai corsi in materia di salute e sicurezza, che rispetto allo scorso anno sono aumentati del 136%.



9.7h

Ore medie di formazione annue per i dipendenti del Gruppo



+41%

Sul totale delle ore di formazione rispetto all'anno precedente

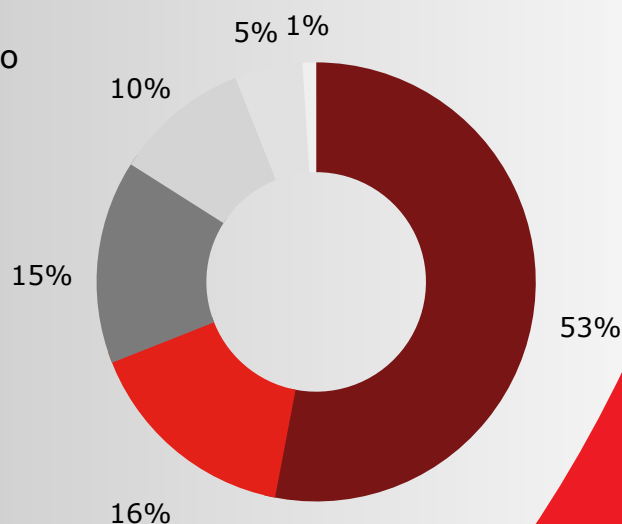


+136%

Aumento ore corsi Salute e Sicurezza

Ore di formazione per tipologia di corsi di formazione

53% Salute e sicurezza
16% Lavoro tecnico e apprendimento sul campo
15% Qualità/Certificazioni
10% Lingue (corso di inglese)
5% Altro
1% Anticorruzione (Modello Organizzativo 231 adottato dalle Società italiane)



Misure di salute e sicurezza

IL GRUPPO FOMAS VALUTA I RISCHI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SECONDO I PIÙ AGGIORNATI STANDARD DISPONIBILI A LIVELLO MONDIALE. IL BENCHMARKING CON LE MIGLIORI INDUSTRIE FA PARTE DELLA STRATEGIA.

Attraverso il Sistema di Gestione Integrato UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018, il management del Gruppo FOMAS esprime la propria volontà di promuovere una cultura dell'ambiente, della salute e della sicurezza basata sulla centralità del fattore umano.

Gestione del rischio per le persone

L'analisi e la gestione dei rischi per le persone è rafforzata dal processo di certificazione ISO 45001. Ciò richiede la valutazione di tutti i rischi esistenti per la salute e la sicurezza delle persone, l'adozione di misure immediate sulle lacune individuate e l'adozione di un approccio volto all'eliminazione del rischio alla radice.



Il Sistema di Gestione Integrato del Gruppo

Il Sistema di Gestione Integrato del Gruppo è il risultato dell'aggregazione dei Sistemi di Gestione dei singoli stabilimenti e delle Best Practice sviluppate dalle società del Gruppo. La Politica in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente del Gruppo FOMAS si basa sui seguenti punti: Conoscenza e competenza, Coinvolgimento e Leadership, Miglioramento continuo.

Corsi di formazione HSE

La pianificazione delle attività formative è responsabilità del singolo stabilimento, sulla base delle analisi effettuate dagli specialisti di zona. Le esigenze formative emergono dalle attività di valutazione del rischio. La progettazione del corso è effettuata sulla base dei protocolli legislativi nazionali. La formazione erogata in ambito HSE richiede qualifiche specifiche che variano da Paese a Paese. La formazione HSE viene svolta sia internamente che esternamente. L'efficacia viene valutata attraverso test, prove pratiche e audit interni.

Piano strategico HSE

Ogni sito del Gruppo agisce sulla base di un piano strategico HSE standardizzato che include tutti gli aspetti e gli impatti rilevanti. Questo piano costituisce la base per monitorare i miglioramenti dei progetti e include sia gli obiettivi generali del Gruppo che gli obiettivi del sito locale, come azioni di miglioramento specifiche. Ogni stabilimento del Gruppo si avvale di medici specializzati per l'attuazione di protocolli sanitari specifici.

05 Consapevolezza e impegno per il pianeta

Impronta di carbonio del Gruppo FOMAS 2021

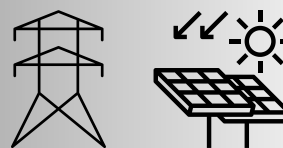
La Carbon Footprint del Gruppo FOMAS comprende: Scope 1, Scope 2 e Scope 3. Considerando il business e le peculiarità del Gruppo, sono state individuate le categorie rilevanti dello Scope 3, in linea con il GHG Protocol.

Scope 1



20.6%

Scope 2



6%

Scope 3

1. Beni e servizi acquistati



70%

2. Beni capitali



1.1%

4 e 9. Trasporto e distribuzione a monte e a valle



1.4%

5. Rifiuti generati durante le operazioni



0.8%

6. Viaggi di lavoro



0.03%

7. Spostamenti Casa Lavoro

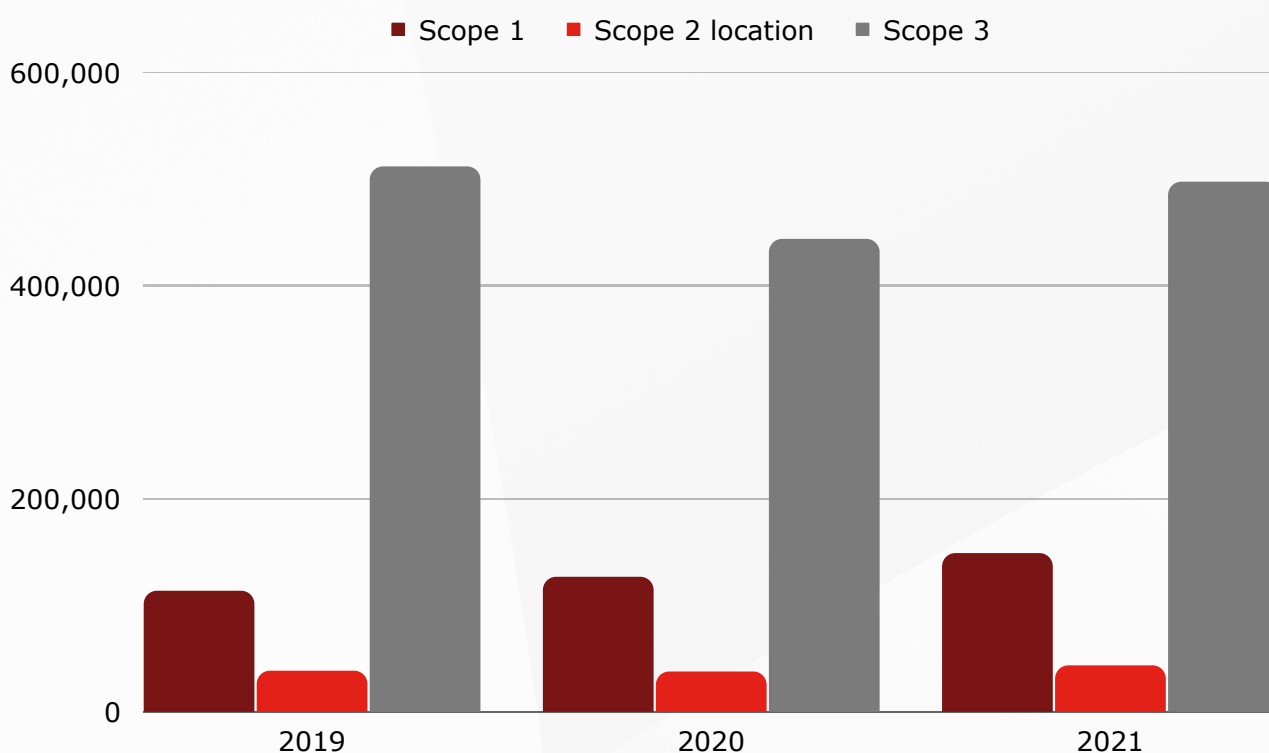


0.001%

*Dati parziali forniti da BAY-FORGE Private Ltd. e FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd. (in quanto non presenti nel sistema).

Panoramica dei risultati dell'impronta di carbonio

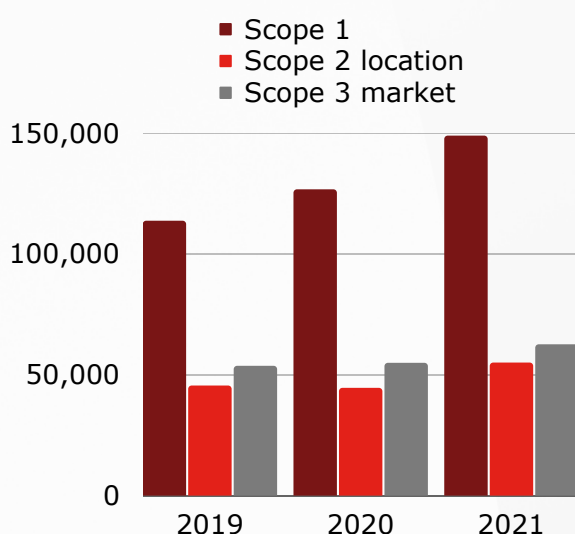
Emissioni del Gruppo FOMAS per ambito e anno



	Scope 1	Scope 2 location	Scope 3
2019	113566,94 49	38612,335 84	511253,96 75
2020	126619,51 05	37852,465 83	443272,15 2
2021	148835,48 28	43629,673 2	496904,73 64

Impronta di carbonio del Gruppo FOMAS 2021

Scope 1 & Scope 2 Emissioni 2019-2021



L'approvvigionamento energetico del Gruppo, utilizzato per il calcolo degli Scope 1 e Scope 2, è un mix di diverse fonti:

- **gas naturale**
- **diesel, benzina per il parco auto di proprietà**
- **elettricità**

Scope 1 e 2 sono in aumento dal 2019 al 2021 con un tasso medio di

- **Scope 1: 14.5%**
- **Scope 2 Location Based: 10.7%**
- **Scope 2 Market Based: 8.15%**

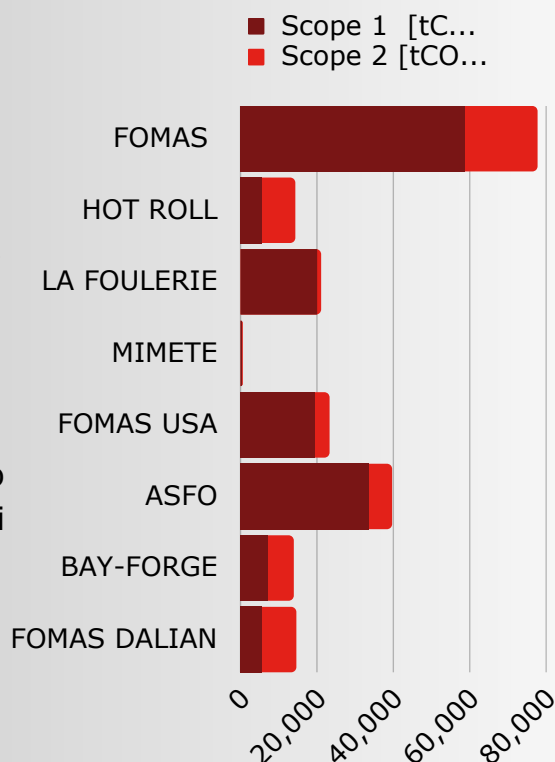
Emissioni di gas serra del 2021 Scope 1 e Scope 2 (Location Based)

Le emissioni sono presentate per entità giuridica nei grafici della colonna di sinistra. Le colonne in pila rappresentano il livello di emissioni di Scopo 1 e Scopo 2 Location Based.

Il grafico mostra che lo stabilimento produttivo di FOMAS S.p.A (Italia) ha il livello di emissioni di gas serra più elevato seguito da ASFO S.p.A e FOMAS, Inc.

LA FOULERIE S.A.S. presenta emissioni Scope 2 Location Based relativamente più basse rispetto alle altre entità legali.

MIMETE S.r.l ha emissioni relativamente basse non visibili nel grafico (Scope 1: 276,4 tCO₂eq e Scope 2 Location Based: 141 tCO₂eq).



Intensità di emissione Scope 1 e Scope 2

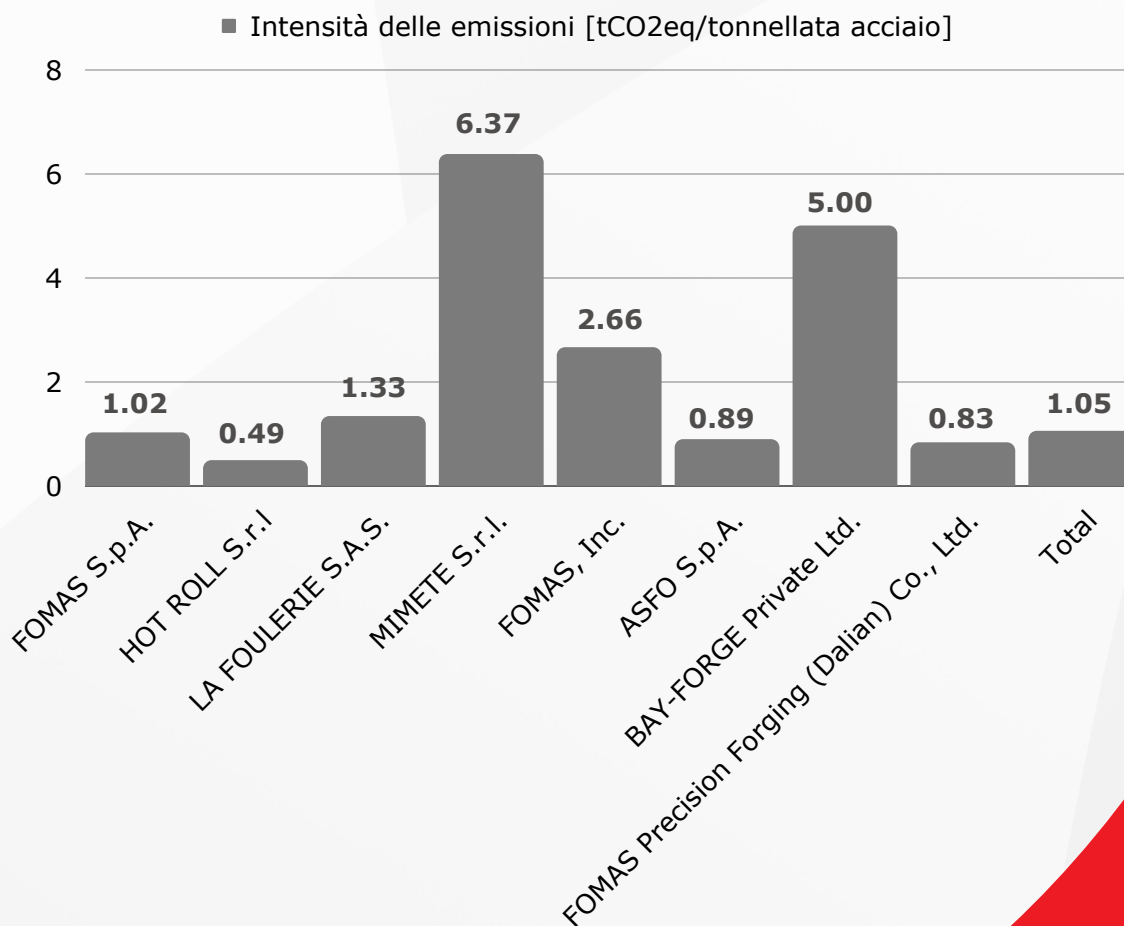
L'intensità delle emissioni degli Scope 1 e 2 è calcolata come: Somma di Scope 1 e Scope 2 Location based tCO₂eq/tonnellata di acciaio lavorato. Questo indice fornisce un'idea dell'intensità relativa delle emissioni dell'acciaio lavorato.

Anche se MIMETE S.r.l. presenta emissioni assolute relativamente basse (vedi pagina 23) ha infatti il valore di intensità di emissione più alto, a causa della natura del suo processo.

Anche BAY-FORGE Private Ltd. presenta un valore relativamente più elevato rispetto ad altri, quindi è principalmente dovuto al pesante utilizzo di gas.

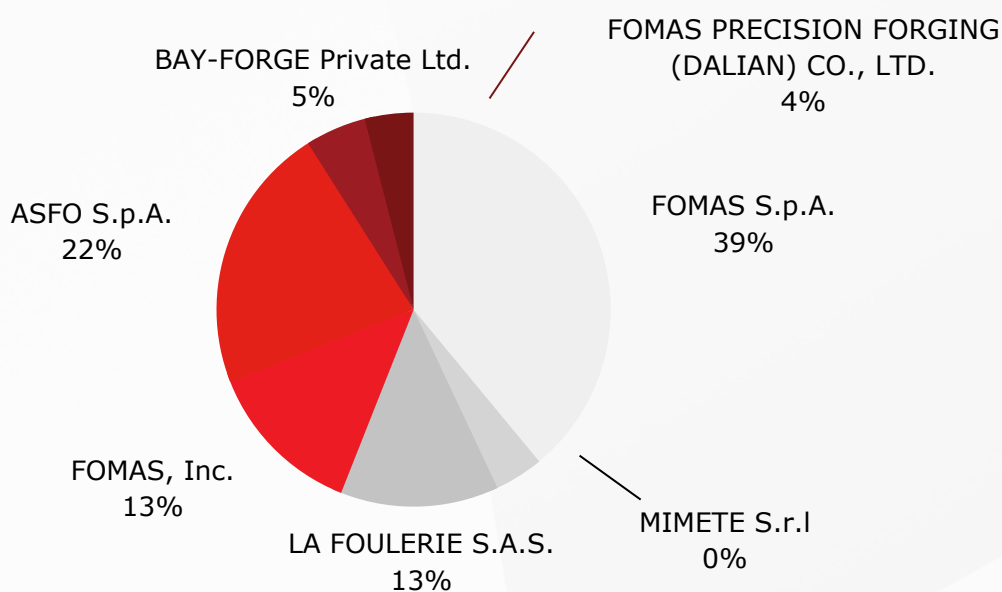
L'ultima colonna "Totale" è calcolata come il totale delle emissioni Scope 1 e Scope 2 Location Based del Gruppo divise la somma dell'acciaio lavorato.

Scope 1 & 2 (location Based) Intensità emissiva 2021 [tCO₂eq/tonnellata di acciaio lavorato]



Scope 1

2021 – Scope 1 Contributo per entità giuridica

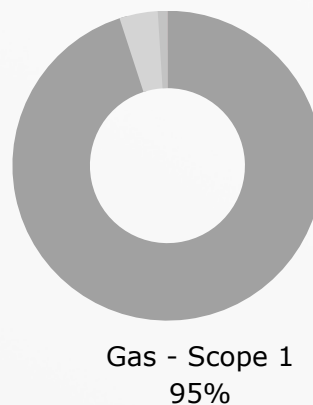


2021 – Scope 1 Emissioni di gas serra per tipologia

Il 95% delle emissioni Scope 1 del Gruppo sono dovute al consumo di Gas, il 4% al Gas Propano e l'1% all'Olio Combustibile. Le altre categorie hanno un impatto relativamente basso, ma vengono qui presentate per fornire un'idea del loro peso basso sulle emissioni totali di Scope 1 del Gruppo FOMAS.

95%	Gas - Scope 1
4%	LPG - Scope 1 [tCO ₂ eq]
1%	Fuel oil - Scope 1 [tCO ₂ eq]
0%	Diesel - Scope 1 [tCO ₂ eq]
0%	Propane - Scope 1 [tCO ₂ eq]
0%	R410A - Scope 1 [tCO ₂ eq]
0%	R134A - Scope 1 [tCO ₂ eq]
0%	R407C - Scope 1 [tCO ₂ eq]
0%	R22 - Scope 1 [tCO ₂ eq]
0%	Flotta - Scope 1 [tCO ₂ eq]

LPG - Scope 1 [tCO₂eq]



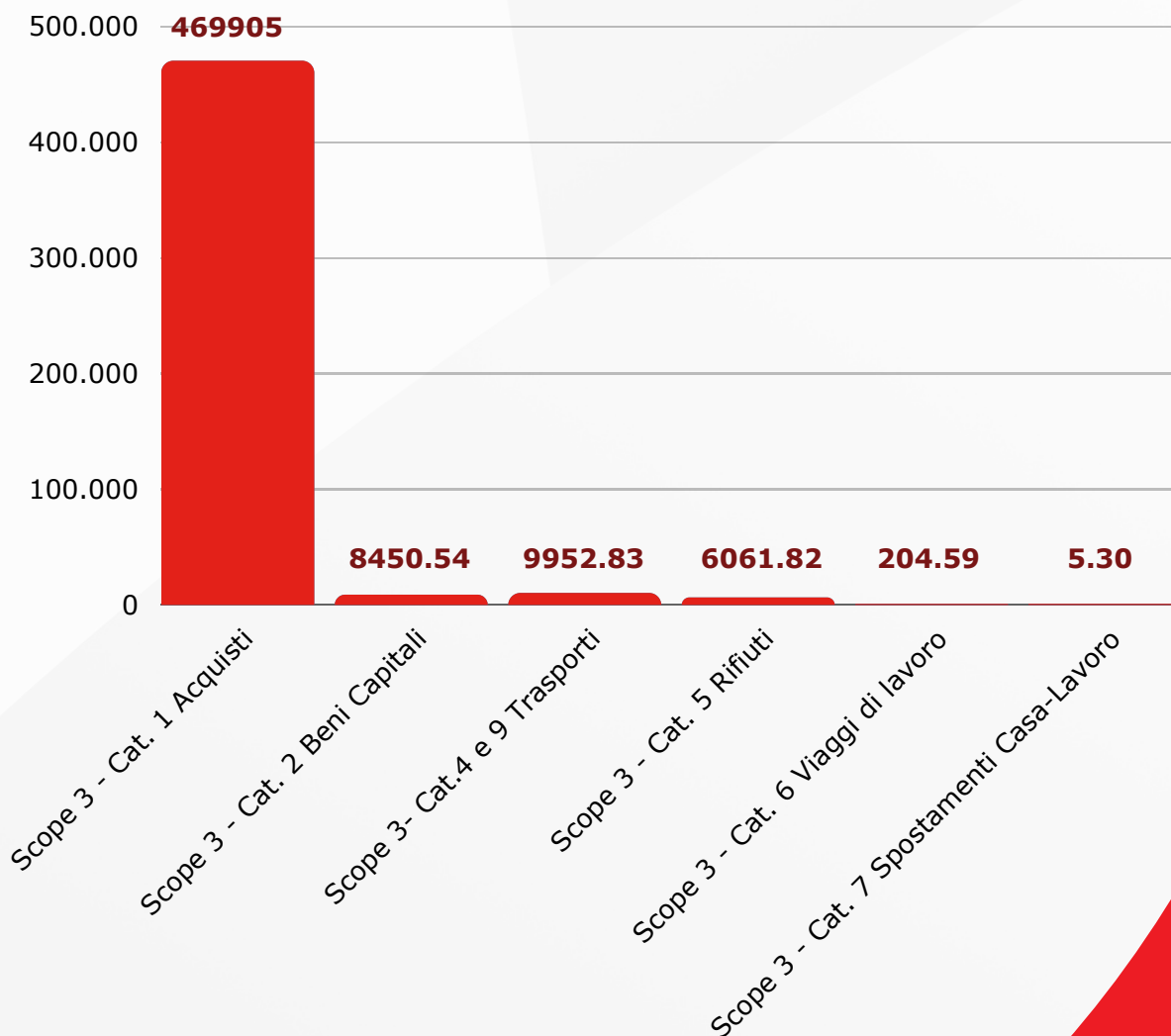
Scope 3

2021 Scope 3 Emissioni per categoria

I risultati per le emissioni Scope 3 del 2021 per categoria sono illustrati nel grafico sopra. L'acquisto di beni e servizi Cat.1 rappresenta la maggior parte delle emissioni Scope 3 (95%) con un valore assoluto di circa 500k tCO₂eq, l'ordine di grandezza in termini assoluti è quasi 50X la seconda categoria più alta Trasporti.

Più comparabili in termini di emissioni sono i Beni strumentali Cat.2 (1,6%), Cat.2. Trasporti 4 e 9 (2%) e rifiuti di categoria 5 generati (1,1%).

Le categorie 6 e 7 sono ritenute non influenti sul valore complessivo delle emissioni.



06 Abbracciare il cambiamento con i nostri partner

Catena di fornitura

Gestione della catena di approvvigionamento

Il Gruppo FOMAS attua tutte le verifiche e prescrizioni della catena di fornitura sia in termini etici che in termini di prevenzione, come richiedere minerali di conflitto certificati e assumere regolarmente personale.

Valutazione dei fornitori

Sono in atto sistemi di monitoraggio delle prestazioni dei fornitori. Target e indicatori vengono aggiornati e monitorati periodicamente. Le valutazioni e le risposte ai piani di miglioramento delle prestazioni dei fornitori vengono periodicamente raccolte e analizzate rispetto agli obiettivi aziendali.

Comunicare con i fornitori

Il Gruppo FOMAS comunica le esigenze e gli obblighi ai fornitori attraverso le proprie Politiche, Condizioni Generali e Specifiche delle famiglie di prodotto, le normative tecniche e il Codice Etico.

Tutti gli stakeholder sono chiaramente informati sugli obblighi da garantire e gestire. Vengono effettuati allineamenti periodici delle istruzioni e analisi passo-passo dei progressi rispetto agli obiettivi prefissati.

Catena di fornitura



Impatti negativi effettivi o potenziali

Rischi di fornitura, rischio di domanda, rischio di processo, rischi decisionali, crisi naturali, fattori di rischio culturali e geopolitici, disponibilità logistica, rischio diritti umani, rischio reputazionale.

Impatti positivi

Una rigorosa analisi dei rischi della catena di fornitura con un sistema KPI consente al Gruppo di rafforzare e strutturare la propria catena di fornitura. Inoltre, il Gruppo promuove piani di cooperazione e di miglioramento nei confronti dei fornitori.

Approvvigionamento responsabile e tracciabilità

L'impegno del Gruppo FOMAS per la sostenibilità aziendale nelle sue operazioni, comprese le attività svolte dai suoi Business Partner, è formalizzato in politiche e procedure.

Le società del Gruppo FOMAS svolgono costantemente indagini ragionevoli sul paese di origine su tutti i livelli delle rispettive catene di approvvigionamento. Il Gruppo ha inoltre implementato una rigorosa politica di approvvigionamento di minerali di conflitto, per garantire che nessuno dei materiali necessari per i propri processi produttivi venga fornito in violazione delle disposizioni di legge sulla fornitura di minerali di conflitto (inclusi cobalto e mica) da Paesi in conflitto.

Le società del Gruppo FOMAS chiedono ai propri fornitori di compilare adeguati modelli di reporting sui minerali di conflitto e modelli di reporting estesi sui minerali, per confermare che tutti i prodotti forniti provengono da aree di conflitto non appartenenti alla RDC e/o paesi limitrofi, nonché conferme ufficiali che eventuali minerali di conflitto nelle rispettive catene di approvvigionamento non supportino i conflitti.

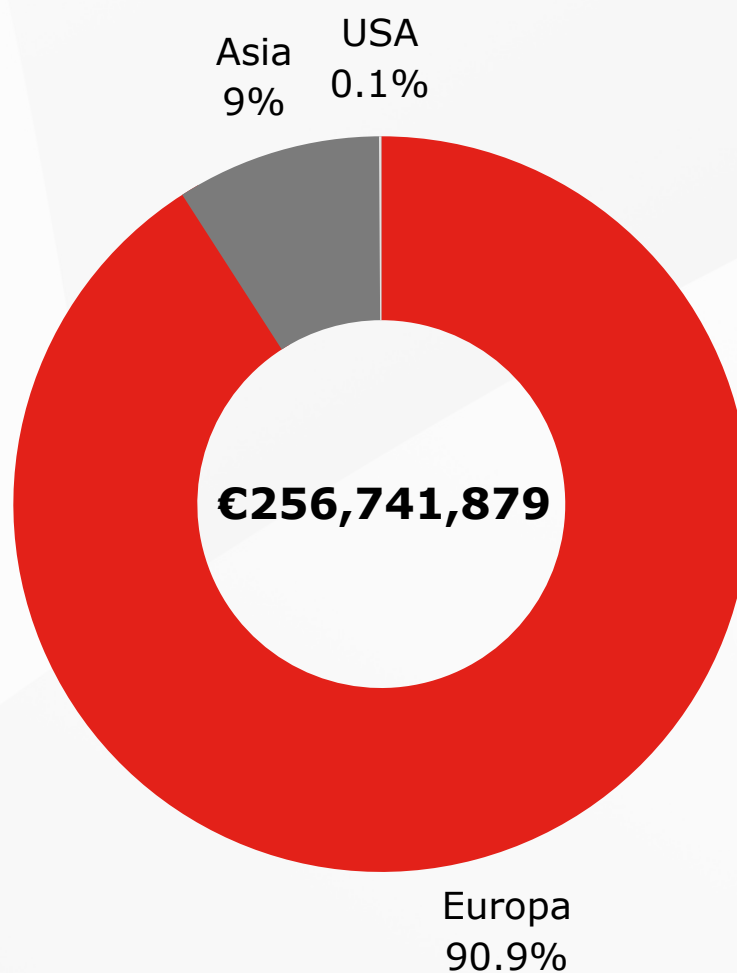
Le società del Gruppo FOMAS rispettano inoltre le linee guida OCSE sulla due diligence per catene di approvvigionamento responsabili di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio. Rispettano inoltre gli obblighi di diligenza nella catena di approvvigionamento per gli importatori dell'Unione di stagno, tantalio e tungsteno, dei loro minerali, e di oro, originari di zone di conflitto o ad alto rischio stabiliti nel regolamento (UE) 2017/821.

*Per "minerali di conflitto" si intendono quei minerali, come stagno, tungsteno, tantalio e oro, estratti in condizioni di sfruttamento e violazione dei diritti umani e il cui commercio potrebbe finanziare direttamente o indirettamente l'acquisto di armi utilizzate nei conflitti bellici.

Fornitori

Valori di acquisto per Area Geografica

90.9% Europa
9% Asia
0.1% USA

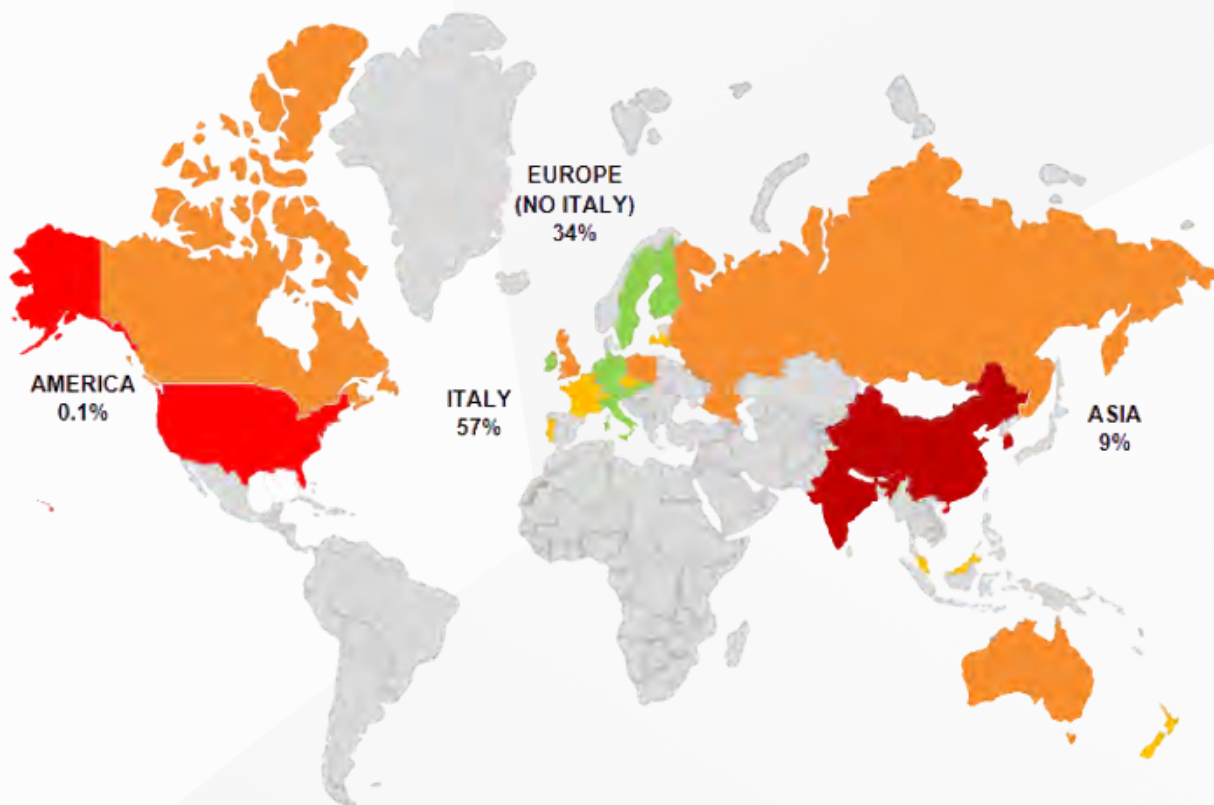


Valori di acquisto per Area Geografica

Sulla mappa è mostrata la distribuzione del Valore d'Acquisto rispetto all'area geografica di operatività.

La mappa mostra anche l'indice dei diritti globali dell'ITUC per paese in cui opera, che documenta le violazioni dei diritti del lavoro riconosciuti a livello internazionale da parte di governi e datori di lavoro.

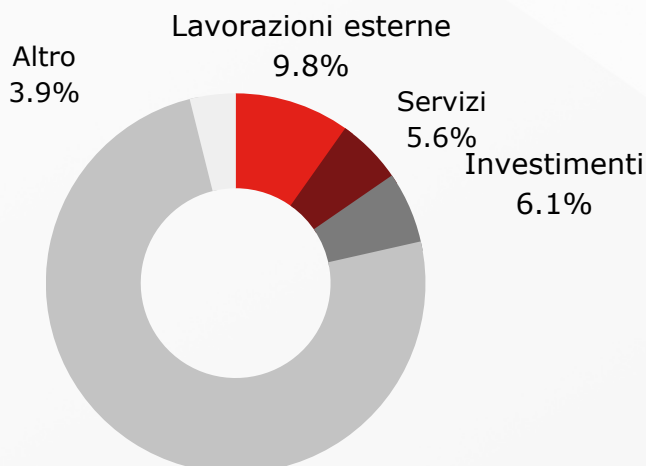
Indice dei diritti globali dell'ITUC di riferimento del sondaggio



- 1 - Violazioni sporadiche dei diritti
- 2 - Violazioni ripetute dei diritti
- 3 - Regolari violazioni dei diritti
- 4 - Violazioni sistematiche dei diritti
- 5 - Nessuna garanzia dei diritti

Prodotto/servizio per tipologia di fornitore

2,077 fornitori



Materia prima e materiali utilizzati nella lavorazione
74.6%

Materia prima e materiali utilizzati nella lavorazione	Questa categoria comprende materie prime come acciaio basso legato e al cromo, metalli non legati, alluminio e materiali utili per la lavorazione come coke, prodotti petroliferi, prodotti chimici, gomma, plastica, legno e carta.
Lavorazioni esterne	Questa categoria comprende servizi di ingegneria, servizi di test e analisi tecnici, servizi di ricerca e sviluppo scientifici e altri servizi professionali, scientifici e tecnici.
Investimenti	Questa categoria comprende investimenti in macchinari e attrezzature non classificati altrove, mobili, altri manufatti, apparecchiature elettriche, computer e prodotti elettronici, nonché autoveicoli, rimorchi e semirimorchi.
Servizi	Questa categoria comprende servizi relativi a riparazione e installazione di macchinari e apparecchiature, supporto per trasporto e magazzinaggio, programmazione e consulenza informatica, vendita al dettaglio, edilizia e beni immobili, sicurezza e indagini, noleggio e leasing, alloggio e cibo, pubblicità e ricerche di mercato, assicurazioni e pensioni finanziamenti, occupazione, trasporto marittimo, aspetti legali e contabili, consulenza gestionale, telecomunicazioni, stampa e registrazione, produzione cinematografica e televisiva e salute umana.
Altro	Tutti gli altri articoli senza categoria

Qualità del nostro prodotto

Decenni di esperienza hanno reso il Gruppo FOMAS un partner essenziale per i propri clienti. Il suo know-how consente al Gruppo di ottimizzare processi e materiali, minimizzando i costi e massimizzando la qualità del prodotto. Il Gruppo non dispone di certificazioni relative alla qualità a livello 'Corporate'. A seconda del settore di riferimento dello stabilimento, il Gruppo è in possesso di specifiche certificazioni.

Il Gruppo dispone di un Sistema di Gestione della Qualità che mira a fornire prodotti che soddisfino le esigenze dei clienti, tendendo al miglioramento continuo. Questo sistema ha tre aree principali:

1 Processi di monitoraggio (KPI)

La Direzione stabilisce annualmente degli indicatori di prestazione per monitorare i processi del Sistema di Gestione della Qualità (KPI). Per ciascun KPI viene definito l'obiettivo annuale da raggiungere e la persona responsabile dello raggiungimento. La sintesi annuale viene riportata nel Riesame della Direzione annuale e costituisce un input per la definizione sia degli indicatori che dei relativi target, sulla base dei risultati delle precedenti attività di monitoraggio.

2 Fissare obiettivi

Gli obiettivi per la qualità sono pianificati, documentati e comunicati attraverso 'Piani di miglioramento della qualità', inseriti nel Riesame della Direzione, in cui vengono identificate responsabilità, attività necessarie, tempi di attuazione e possibili traguardi.

3 Miglioramento continuo

La Direzione riesamina i Sistemi di Gestione del Gruppo almeno una volta all'anno secondo l'approccio delle "lezioni apprese", ovvero questioni derivanti dall'esperienza passata che dovrebbero essere prese in considerazione per ridurre la probabilità che si ripetano, e informazioni provenienti da fonti esterne che possono rappresentare potenziali opportunità di miglioramento continuo.

Il Gruppo FOMAS contribuisce a garantire la sicurezza dei prodotti attraverso:

- Analisi degli elementi pericolosi e contaminanti e dei rischi associati;
- Garantire la ripetitività dei processi produttivi;
- Segnalare immediatamente al cliente, e successivamente analizzare, qualsiasi evento, difetto o non conformità che possa avere un impatto sulla sicurezza del prodotto;
- Comunicare e svolgere adeguate attività di formazione per il personale, inclusa la formazione dedicata ai concetti e ai principi della 'Cultura della Sicurezza'.

Ricerca e sviluppo (R&D)

L'OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO R&D È QUELLO DI FORNIRE KNOW-HOW TECNICO E SUPPORTO RIGUARDO MATERIALI, PRODOTTI E PROCESSI, OLTRE A FORNIRE UN APPROCCIO INNOVATIVO CONTINUO ALL'AZIENDA.

Tra le molteplici attività, su cui si concentra il team di ingegneri altamente qualificato:

- Valutazione tecnica delle specifiche del cliente, dei fornitori di materie prime e di nuovi processi;
- Definizione dei migliori parametri e nuova sperimentazione per processi complessi;
- Simulazione degli elementi finiti dei processi per prevedere le deformazioni durante il trattamento termico, il flusso plastico del materiale durante la forgiatura e i carichi massimi sulle attrezzature durante le operazioni di forgiatura e laminazione;
- Aggiornamento continuo sulle innovazioni riguardanti la forgiatura, la laminazione e la produzione di polveri attraverso progetti dedicati e collaborazione con università, partner e clienti su articoli specifici;
- Programmi di formazione continua per il personale del Gruppo al fine di accrescere il know-how all'interno dell'azienda;
- Supporto al controllo qualità; analisi interna dei guasti su problematiche specifiche, al fine di comprendere e superare aspetti critici di progetti complessi;
- Attività di benchmarking

MATERIE PRIME	ATTIVITA' R&D	ATTIVITÀ FUTURE
Il Gruppo FOMAS utilizza acciaio e alluminio come prodotti in input da lavorare. La fornitura è effettuata direttamente dalle acciaierie e dai produttori di alluminio. In entrambi i casi, il metallo può essere prodotto da minerale o rottami riciclati. L' R&D del Gruppo FOMAS interviene solo nella qualificazione della materia prima (performance qualitativa)	L'obiettivo principale di R&D del Gruppo FOMAS è indagare e studiare il comportamento degli acciai al variare dei parametri di processo al fine di migliorare i processi, ottimizzarli e raggiungere in modo economicamente vantaggioso i requisiti di prodotto richiesti dai clienti. FOMAS Group produce seguendo precise indicazioni dei clienti. Il lavoro di R&D agisce sulla definizione del processo produttivo interno, dell'acciaio, e della composizione chimica dell'acciaio.	FOMAS Group si propone di simulare attività con software per l'ottimizzazione di processi quali forgiatura, laminazione a caldo e trattamenti termici. Si sta valutando una nuova possibile partnership con un fornitore per l'utilizzo di idrogeno al posto del gas naturale, e lo sviluppo di un nuovo idrogeno forno per lo stabilimento di Osnago della FOMAS S.p.A.. FOMAS S.p.A. sta formalizzando una partnership con il Politecnico di Torino per l'ottimizzazione delle attività di processo relative ad una determinata tipologia di acciaio.

07 Creare valore condiviso per la comunità

Associazioni di sponsorizzazione e di appartenenza

Tre principali tipologie di sponsorizzazioni

FOMAS Group definisce un Piano Annuale di Progetto di Sponsorizzazione tendente verso tre tipologie di sponsorizzazione: culturale - sociale - sportiva. Inoltre, il Gruppo sta aggiungendo due nuove aree di interesse della sponsorizzazione: Ambiente e Istituzionale.

Associazioni di appartenenza

Federacciai, AIM (Associazione Italiana Metallurgia), EPMA (associazione europea polveri metalliche, FIA (Associazione Industria della Forgiatura)...

Politiche e procedure

Per quanto riguarda le sponsorizzazioni, il Gruppo ha adottato la Procedura VP 006 per la gestione delle sponsorizzazioni, dettagliando responsabilità e livelli autorizzativi in linea con quanto richiesto dal D.Lgs 231/01.

Altri progetti di sponsorizzazione

Il Gruppo partecipa a donazioni per l'acquisto di attrezzature varie utili ai territori in cui opera.



**Creare valore
condiviso per
le comunità**

Donazioni durante il Covid-19

Durante l'epidemia sanitaria COVID-19, sono state effettuate donazioni sanitarie e sociali in quasi tutte le comunità locali in cui opera il Gruppo.

Strategia interna di miglioramento continuo

Il Gruppo sta definendo una nuova strategia per un miglioramento continuo verso un approccio più strutturato verso l'impegno del Gruppo nella comunità locale e il coinvolgimento dei dipendenti nella strategia aziendale.

I pilastri della strategia sociale

La condivisione e la creazione di valore sul territorio è parte integrante della strategia sociale, con l'obiettivo di contribuire alla valorizzazione dei territori e al progresso economico e sociale delle comunità in cui il Gruppo opera. La selezione dei progetti sostenuti dal Gruppo si basa sul desiderio di riflettere i propri valori e il loro impatto positivo sulla comunità.



Sociale

Il focus Sociale riunisce tutte le iniziative volte alla sanità (prevenzione, accessibilità dei servizi, ricerca), allo sviluppo e al sostegno diretto delle comunità bisognose (persone con disabilità, donne e bambini...).



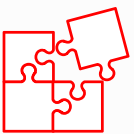
Culturale

Impegno in termini di sostegno ad iniziative culturali locali, quali promozione di siti culturali locali, spettacoli artistici e musicali.



Sport

L'ambito sportivo mira a incoraggiare attività ed eventi sportivi promuovendo i valori del lavoro di squadra.



Istituzionale

L'area 'Istituzionale' comprende tutti i progetti in collaborazione con scuole e università finalizzati alla ricerca e alla formazione.



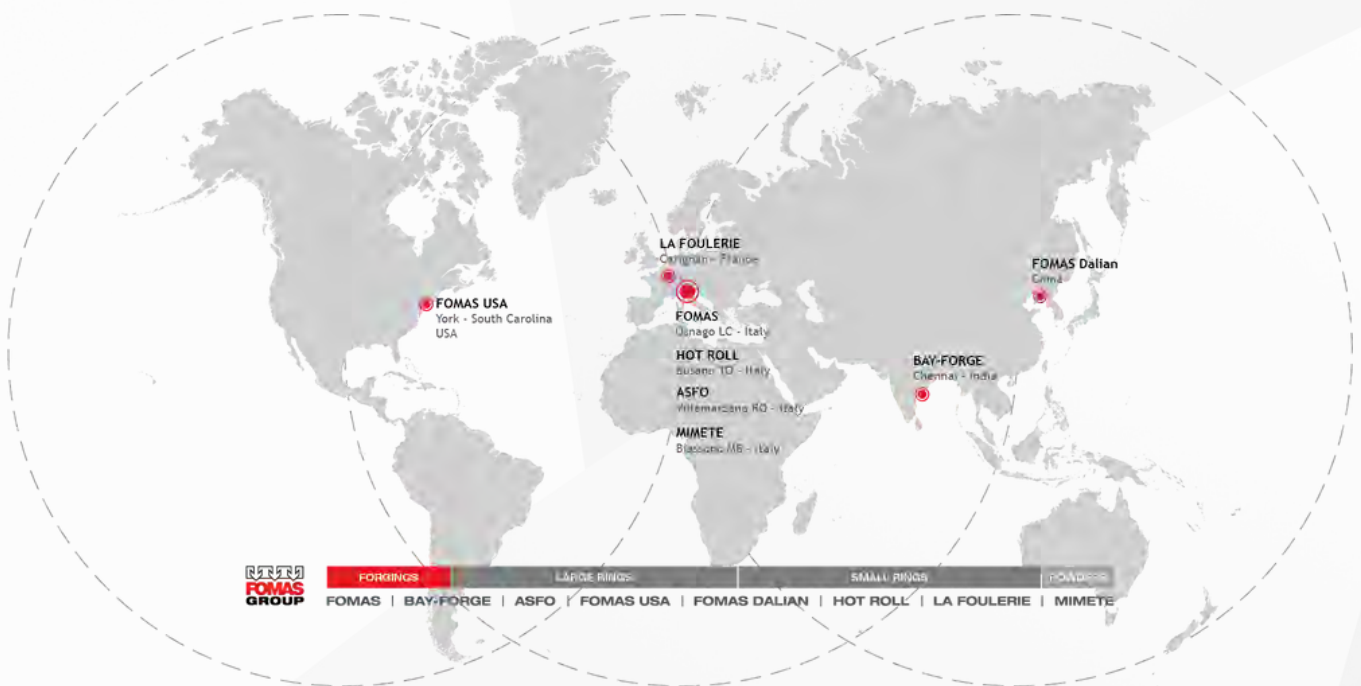
Ambientale

Progetti nel campo della sostenibilità ambientale nelle aree chiave degli stabilimenti del Gruppo.

Cosa faremo per lo sviluppo della sostenibilità sociale...

Progetto di miglioramento interno:

- Creare una **cultura di responsabilità sociale d'impresa condivisa**.
Per creare un coinvolgimento continuo e una partecipazione attiva, il Gruppo punta a rendere la comunicazione chiara e aperta. Come primo passo, verrà inviato un questionario a tutti i dipendenti del Gruppo per raccogliere le diverse aspettative, preferenze e idee e per rendere la responsabilità sociale un valore realmente condiviso e comune.
- Selezione di **progetti per favorire il territorio preservandone l'essenza obiettivo comune della Strategia Aziendale** di valorizzare i 5 pilastri del mondo Sociale, Culturale, Ambientale, Sportivo e Istituzionale.



Obiettivi strategici

- Inclusione e condivisione con i team di progetto interni
- Sviluppo territoriale
- Sostegno alle comunità locali, con particolare attenzione alle donne e ai bambini
- Educazione e formazione giovanile
- Tutela del patrimonio artistico e storico locale
- Sostenibilità ambientale e sensibilità al tema

08 Prossimi passi

Associazioni di sponsorizzazione e di appartenenza

Il Gruppo FOMAS riconosce che l'attività d'impresa è sostenibile quando è in grado di garantire una posizione competitiva di lungo termine coniugando adeguati risultati economici con il raggiungimento di obiettivi ambientali e sociali secondo un modello universalmente condiviso a cui fanno riferimento tutti gli operatori.

In quest'ottica, il Gruppo FOMAS ha intrapreso un percorso di maturazione delle tematiche ESG, lasciandosi ispirare dallo spirito e dalla cultura aziendale che ha guidato l'azienda nella sua crescita.

Percorso di Sostenibilità del Gruppo FOMAS

Il Gruppo FOMAS riconosce che l'attività d'impresa è sostenibile quando è in grado di garantire una posizione competitiva di lungo termine coniugando adeguati risultati economici con il raggiungimento di obiettivi ambientali e sociali secondo un modello universalmente condiviso a cui fanno riferimento tutti gli operatori.

In quest'ottica, il Gruppo ha intrapreso un percorso di maturazione delle tematiche ESG, lasciandosi ispirare dallo spirito e dalla cultura aziendale che ha guidato l'azienda nella sua crescita.

1 FOMAS Group as is

2019/2020/2021 Immagine del Gruppo FOMAS

Analisi nel campo della sostenibilità nelle seguenti aree: ambiente, innovazione, persone, qualità, salute e sicurezza, ambiente e relazioni con i clienti eseguita attraverso una serie di interviste al management e raccolta dati.

STATO: COMPLETATO

2

Analisi di Benchmark

Analisi degli approcci sviluppati in ambito ESG e Sostenibilità dai competitor e delle best practices operanti nei settori operativi del Gruppo FOMAS e riconosciute a livello internazionale.

STATO: COMPLETATO

3

Carbon Footprint

Calcolo delle emissioni Scope 1-2 e delle emissioni indirette Scope 3 al fine di individuare possibili leve di decarbonizzazione secondo un'analisi costi-benefici.

STATO: COMPLETATO

PCF

HOT ROLL S.r.l CF

STATO: COMPLETATO

PCF

ASFO CF prodotto di due codici ad anello.

STATO: RACCOLTA DATI

4

Piano d'azione

Individuazione di obiettivi/attività ESG, come ad esempio la definizione di politiche di Sostenibilità, progetti in relazione a specifiche aree aziendali coerenti e allineati con l'orientamento strategico del Gruppo FOMAS, i suoi valori e la cultura aziendale.

STATO: IN CORSO

5

Profilo di Sostenibilità

Redazione di un documento relativo al posizionamento strategico del Gruppo FOMAS nel campo della sostenibilità tale da garantire una visione d'insieme delle prestazioni e degli obiettivi raggiunti nei seguenti ambiti: ambiente, innovazione, persone, qualità, salute e sicurezza, ambiente e relazioni con i clienti.

STATO: COMPLETATO

6

SDGs Definition

STATO: IN CORSO

7

Strategia di decarbonizzazione

Identificare le leve di decarbonizzazione per ridurre al minimo/portare a zero gli impatti negativi delle operazioni del Gruppo FOMAS.

STATO: IN CORSO

2019 | 2020 | 2021 PROFILO DI SOSTENIBILITA'

FOMAS S.p.A.
ASFO S.p.A.
HOT ROLL S.r.l.
MIMETE S.r.l.
LA FOULERIE S.A.S.
BAY-FORGE Private Ltd.
FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd.
FOMAS, Inc.



mastering
the science
of metals

www.fomasgroup.com 

Head Office: via Martiri della Liberazione, 17, 23875 Osnago (LC) - Italy